



Plats och tid B 108, Östra Kommunhuset 09:00-11-30

Beslutande Ann-Kristin Nilsson PRO Ann-Kristin Strömblad PRO Leila Jönsson SKPF
Birgitta Sivtoft SKPF Gull-Britt Petersson SKPF Kerstin Eriksson Kjellqvist SKPF
Katarina Erlandsson SPF Liselott Ögren SPF Nils Truedsson SPF
Else Forsberg RPG

Ersättare Anna-Lena Jönsson SPF

Övriga närvarande Michael Anefur Ordf. ON Kristina Lindbåge ON Håkan Englund ON
Tommy Carlsson ON Jan Svensson KS Linus Wiberg Sekreterare
Ulf Johansson PRO Birger Palm PRO

Utses att justera Katarina Erlandsson

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 17-25

Sekreterare Linus Wiberg

Ordförande Michael Anefur

Justerare Katarina Erlandsson



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 17

Eventuell adjungering

Beslut

- Ulf Johansson adjungeras till sammanträdet
- Birger Palm adjungeras till sammanträdet



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 18

Godkännande av dagordning

Beslut

- Dagordningen godkänns



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 19

Val av justerare

Beslut

- Katarina Erlandsson väljs till justerare



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 20

Föregående protokoll

Sammanfattning

Inga synpunkter på föregående protokoll



KPR § 21

Vad är man extra stolt över inom omsorgen (På initiativ av KPR)

Sammanfattning

Hemtjänsten:

Inom hemtjänsten är vi extra stolta över resultatet i brukarundersökningen vad äldre tycker om äldreomsorgen 2023 och resultatet kring ett gott bemötande som låg högt.

Vi arbetar fortlöpande med bemötande och värdegrund. Bl.a. så har vi utbildning kring medvetet bemötande för samtlig personal där det stora flertalet har gått. Nästa steg är att vi ska utbilda ambassadörer i medvetet bemötande.

Vi satsar på den digitala utvecklingen för att frigöra resurs i form av personal så att vi kan säkerställa att kunder med behov av fysisk närvaro fortsatt framöver kan få sina behov tillgodosedda.

Svar från Nicolaj Håkansson, Verksamhetschef Hemtjänsten

Vård- och omsorgsboenden:

Det finns massor som vi är stolta över! Här är ett axplock från oss:

Först och främst våra viktigaste resurser är våra medarbetare som dygnet runt utför ett fantastiskt arbete över lag. Ibland går det fel och då får vi rätta till.

Våra enhetschefer som leder stora grupper gör ett enastående arbete för att möta och balansera alla krav som ställs inom verksamhet, arbetsmiljö, personal och ekonomi.

Inom vobo lyfter vi ständigt goda exempel från varandra enheter och vi bjuder in medarbetare att komma och berätta och inspirera.



Sammanträdesdatum

Kommunala Pensionärsrådet

2024-06-14

De flesta enheter har Instagramkonton och Facebookkonton där de visar upp alla fina aktiviteter som görs året om.

Vi har ett mycket fint samarbete med förebyggandeenheten och volontärverksamheten för att ge våra kunder en guldkant i tillvaron.

Vi arbetar systematiskt med avvikelser och händelser för att säkra upp och förebygga.

Vi har ett mycket fint samarbete med CSK och våra korttidsenheter. Förra året utökade vi med 23 korttidsplatser, på Stafvre och Hjärtebacken vilket enheterna har hanterat på ett fantastiskt sätt.

Vi satsar oerhört mycket på olika sorters kompetensutveckling och vi har utbildat många nya undersköterskor och specialistundersköterskor. Alla chefer inom vobo går utbildning i språkutvecklande arbetsplatser ”Fem nycklar”. Vi satsar inom förvaltningen på språkbud och språkutbildning.

Vi har flera enheter som nu är Stjärnmärkta enligt demensförbundet och målet är att alla ska vara det tom 2026.

Vi arbetar strukturerat med våra mål och handlingsplaner, brukarundersökningar och medarbetarundersökningar med dess handlingsplaner.

Vi arbetar i olika projekt och arbetsgrupper i syfte att skapa delaktighet och förbättringar för våra kunder och medarbetare.

Vi har ett mycket fint samarbete med politiken och kontaktpolitikerna som är mycket uppskattat.

På Allögården gjordes ett stort förbättringsarbete 2023 som lett till ökat kundfokus och en upplevd bättre arbetsmiljö.

Inom förvaltningen har vi tre traineechefer som inom kort är klara att börja arbeta som enhetschefer i höst.

Vi har resurschefer och stödresurser inom kvalitet, ekonomi och HR, vilka är viktiga funktioner för att verksamheten ska gå framåt och säkerställas under året.



Sammanträdesdatum

Kommunala Pensionärsrådet

2024-06-14

Det finns massor av mer att vara stolta över... Vi kommer gärna och berättar mer och kan ta med medarbetare som arbetar i olika projekt eller förbättringsarbeten.

Svar från Nadja Lindvall, Verksamhetschef Vård- och omsorgsboenden

Hälso- och Sjukvård:

Enhetscheferna inom Hälso- och Sjukvården lyfter att de är stolta över att ha kunniga, professionella och engagerade medarbetare – mål – det bästa för patienterna.

Hemgångstödsteamet har upparbetat ett nära samarbete med slutenvården. Teamet har hög patientnöjdhet.

Rehabenheten har infört Digitala vårdmöten. Mötet sker i patientens hemmiljö med hjälp av rehab undersköterska. Professionen kan göra bedömningar genom säkra möten över mobil/padda. Digitala möten gör att fler patienter kan få hjälp snabbare.

VFU – verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskor. Utvecklingsarbete för att skapa bästa möjliga praktikplats för sjuksköterskestudenter. Vi har goda handledare som leder till rekrytering av nya sjuksköterskor som haft sin VFU i omsorgsförvaltningen.

Podden Sjukt bra i Kristianstad. En ny informationskanal som presenterar våra verksamheter inom Hälso- och sjukvården på ett lyssnarvänligt sätt.

Närarkiv och interna hjälpmedel är två verksamheter inom Hälso- och sjukvården som bör lyftas för ett fint arbete. Ett välorganiserat och säkert närarkiv för patientjournaler. En välgenomtänkt process och hantering av Interna hjälpmedel. Med hög kunskap kan patienter och verksamhet få bästa möjliga stöd i säker hantering av hjälpmedel.

Omsorgsförvaltningen har anställt sin första Palliativa sjuksköterska för att utveckla, trygga och säkra en bättre palliativ vård för våra patienter.

Svar från Anna-Karin Maletka, Verksamhetschef Hälso- och sjukvård



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

Funktionsstöd:

Återkommer med svar till kommande sammanträde.



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 22

Hur tar man tillvara på äldres kompetens och erfarenheter (På initiativ av KPR)

Sammanfattning

Kristianstads kommun har en inkomstförstärkning som medarbetare som tillhör ett särskilt bristyrke kan ansöka om årligen. Inom Omsorgsförvaltningen är det sjuksköterskor och fysioterapeuter som kan söka detta.

Vet också att det är många som fortsätter arbeta efter 68 år. I dag finns ingen avgångsålder i LAS vilket innebär att man kan fortsätta jobba i sin månadsavlönade anställning så länge både arbetsgivaren och man själv vill. Det behovet i verksamheten som avgör om man kan arbeta kvar efter 68 års ålder. Det är där inkomstförstärkningen kan komma som en morot till vissa yrkesgrupper. Många väljer också att gå i pension och fortsätta arbeta med intermittenta förutsättningar. Det innebär att man hoppar in som korttidsvikarie när behov uppstår.

Nedan finns en förteckning över medarbetare som är 68 år eller mer.

Befattning	Antal
Sjuksköterska	6
Undersköterska	1
Boendeassistent	2
Personlig assistent	2
Stödassistent	6



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

Anhörigvårdare PAN	9
Omvårdnadsassistent	5
Ledsagare/Avlösare, PAN	12
Planeringssekreterare	1
Kultur- och fritidssam- ordnare	2
Vårdbiträde utbildad	1

Svar från Jonna Sjöberg, Tf HR-chef Omsorgsförvaltningen

Synpunkter från rådet:

Finns det möjlighet att införa samtal med personal när de närmar sig 60 årsåldern för att diskutera hur man kan anpassa arbetsformerna i syfte att personalen ska kunna fortsätta arbeta. Det handlar om att bevara kompetensen inom verksamheten. Det finns möjlighet för personal att agera som en "Senior advisor", endast arbeta dagtid eller nattid, deltidsarbete.

För att bevara ett hållbart arbetsliv för personalen krävs det att resurserna sätts in tidigt och inte när personalen närmar sig 68.

Rådet får återkomma till frågan vid kommande sammanträde.



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 23

Ordförande informerar

Sammanfattning

- Ny HR-chef börjar i augusti
- Ny Förvaltningschef är rekryterad med tillträde augusti/september. Ska nu samverkas med facket och blir troligtvis offentligt den 18 juni.
- Omsorgsförvaltningen har under våren haft en praktikant som utfört en studie angående hur alla digitala verktyg påverkar personalen. Studien har visat på ett stort bekymmer bland personalen angående alla olika digitala verktyg. Förvaltningen får arbeta vidare med detta.
- Vardaga vann upphandlingen på Björklunden i Tollarp. Verksamheten kommer att gå igång i början på hösten.
- Den självstyrande enheten Möllebackshemmet drar i gång i augusti.
- Kungsvägen drar i gång i kvartal 4.



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 24

Övrigt

Sammanfattning

- Michael: Informera om mötesplatser. Vi är bland de bästa i Sverige angående mötesplatser, vi satsar mycket på detta.
- Kristina: Kommunstyrelsen har tagit beslut om att bli en äldrevänlig kommun. Kanske ett framtida ärende i KPR.
- Gull-Britt: Kanske kan ha kvällsaktivitet på mötesplatserna ibland?
- Jan: Påminnelse till gruppen. Kristianstad som en äldrevänlig kommun. Det är få äldre som deltar i trygghetsvandring. Finns ett önskemål om att äldre ska delta i trygghetsvandring.
- Katarina: KPR lämnade tidigare in ett önskemål om att KPR skulle ha med en representant i framtagande av handlingsplanen för ett hälsosamt åldrande. Jan Svensson tar detta med sig.
- Kristina: Det har inkommit ett medborgarförslag om att öppna en mötesplats i Arkelstorp. Vilka lokaler skulle vara lämpliga? Förslag på lilla matsalen på Tollaregården eller folketshus.
- Håkan: Informerar om fixarna. En kommunal daglig verksamhet som hjälper till i hemmet för alla över 67 år eller med funktionshinder gratis. De kan hjälpa till med att exempelvis hänga gardiner, kablar, lampor. Sprid gärna vidare inom era respektive föreningar.
- Arbetstider: Går det inte att endast jobba dagtid på gruppboenden? Måste personalen jobba båda dag- och nattid? Får kolla upp ifall det stämmer.
- Gull-Britt: Bussar Villa Boulevard – Lasarettboulevarden. Som det ser ut nu så är närmsta busshållplats utanför CSK.



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2024-06-14

KPR § 25

Besök på Villa Boulevard

Sammanfattning

Besök på Omsorgsförvaltningens nya lokaler på Villa Boulevard.