



Kommunstyrelsens personalutskott

2024-01-15

Plats och tid Rådhus Skåne rum 105 08:30-09:30

Beslutande Carl-Henrik Nilsson (SD) Therese Larsson Stuesson (S) Jan Svensson (KD)
Dan Berger (S) Christina Silverbern (M)

Övriga närvarande Helene Frykler, HR-direktör Madelene Rickardsson, Isak Wetterlöf,
Gabriella Strid, förhandlingschef nämndsekreterare
förvaltningssekreterare Emma Swärd, HR-strateg § 4

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 1-5

Sekreterare Isak Wetterlöf

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Isak Wetterlöf

Tfn: 044-132776

E-post: isak.wetterlof@kristianstad.se

Tid och plats

måndagen den 15 januari 2024 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 105

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Förhandling | 2024/79 |
| 4 | Löneöversyn 2024 | 2023/1505 |
| 5 | Löneöversyn för kommundirektör och förvaltningschefer 2024 | 2023/1505 |
| 6 | Upphävande av riktlinjer mot våld och hot i arbetsmiljön | 2024/49 |
| 7 | Övrigt | |

Christina Silverbern
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-01-15

KSPU § 1

Förhandling

Änr KS 2024/79

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om avslutade och pågående förhandlingar.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-01-15

KSPU § 2

Löneöversyn 2024

Änr KS 2023/1505

Beslut

- Fastställa förslag till löneöversyn 2024.
-

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar åt kommunledningskontorets HR-avdelning att i samråd med förvaltningarna genomföra löneöversyn 2024.

Löneöversynen genomförs enligt centralt tecknade huvudöverenskommelser. Lönesättning sker individuellt och differentierat varvid medarbetarsamtal, lönesamtal samt löneomeddelande samtal genomförs.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Fastställa förslag till löneöversyn 2024.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2023-12-20



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-01-15

KSPU § 3

Löneöversyn för kommundirektör och förvaltningschefer 2024

Änr KS 2023/1505

Beslut

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn med kommundirektör respektive förvaltningschefer 2024.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott ger i uppdrag åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn 2024 för kommundirektör respektive förvaltningschefer motsvarande löneöversyn för Kristianstads kommun.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn med kommundirektör respektive förvaltningschefer 2024.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2023-12-20.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-01-15

KSPU § 4

Upphävande av riktlinjer mot våld och hot i arbetsmiljön

Änr KS 2024/49

Beslut

- Föreslå kommunstyrelsen att upphäva riktlinjer mot våld och hot i arbetsmiljön.

Sammanfattning

Att som arbetsgivare aktivt arbeta för att förebygga risker för våld och hot ingår som en del i det systematiska Arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivarens ansvar är reglerat i arbetsmiljölagen, samt arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) samt våld och hot i arbetsmiljön (AFS 1993:2).

Kristianstads kommun har en övergripande riktlinje för Arbetsmiljö, samt handlägningsrutin för systematiskt arbetsmiljöarbete, antagna av kommunstyrelsen 2022-08-31.

Utifrån lagstadgade krav på arbetsgivaren att arbeta aktivt för att förebygga risker i arbetsmiljön, samt utifrån Kristianstads kommuns övergripande riktlinje för arbetsmiljö och handlägningsrutin för systematiskt arbetsmiljöarbete, föreslår arbetsgivaren att riktlinjer mot våld och hot i arbetsmiljön upphävs och ersätts med rutin mot våld och hot i arbetsmiljön.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Föreslå kommunstyrelsen att upphäva riktlinjer mot våld och hot i arbetsmiljön.
-



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2024-01-15

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2024-01-03.

Rutin mot våld och hot i arbetsmiljön, antagen 2023-12-19.

Protokoll kommunövergripande samverkansgrupp 2023-12-19.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-01-15

KSPU § 5

Övrigt

- Dan Berger (S) och Therese Larsson Sturesson (S) ställer en fråga om hur kommunstyrelsens personalutskott ska hantera den revisionsrapport angående personal och kompetensförsörjning som redovisades på kommunfullmäktige den 9:e januari.

Ordföranden svarar på frågan.

- Dan Berger (S) och Therese Larsson Sturesson (S) frågar om vilket kostnadsställe det är för arvoden och omställningsstöd för förtroendevalda som avgått.

Ordföranden svarar på frågan.

- Dan Berger (S) och Therese Larsson Sturesson (S) har ett förslag att bjuda in en förvaltning åt gången till kommunstyrelsens personalutskottssammanträden. Syftet med det är att öka kunskapen i hur förvaltningarna arbetar praktiskt med personalfrågor. Dan Bergers (S) och Therese Larsson Sturessons (S) förslag är att börja med Omsorgsförvaltningen.
-