



## Arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Fastställda av Kommunfullmäktige 2022-12-14 § 249 att gälla från och med 2022-12-15.

### § 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen (2017:725). Dessa bestämmelser gäller även ledamöter och suppleanter i styrelser för hel- och majoritetsägda kommunala bolag.

### § 2 Ersättningsberättigade sammanträden och möten

Tjänstgörande ledamot, närvarande ersättare/suppleant och annan förtroendevald som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 4, 6-8, och 11-15 § för

- sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, bolagsstyrelse, kommunstyrelsen, och nämnd, utskott, kommitté samt revisorernas sammanträden
- sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts, informationsmöte, uppdrag som kontaktpolitiker eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott
- besiktning eller inspektion
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett beslutat revisionsuppdrag
- revisor utan årsarvode som fullgör uppdrag med granskning av föregående mandatperiods sista budgetårs verksamhet



- revisionens ordförande och vice ordförande, vid deltagande vid kommunfullmäktiges sammanträde

### § 3 Årsarvode

Förtroendevald enligt bilaga 1 och bilaga 2 har rätt till årsarvode motsvarande aktuell % av helt grundarvode som 2024 är 71 960 kr/månad.

Årsarvodesdelen i dessa arvodesbestämmelser är konstruerade efter en modell som innebär att grundarvodet baseras på att ett heltidsuppdrag alltid ersätts med 100 % av grundarvodet. Från denna regel finns tre undantag;

- Heltidsarvodet för kommunstyrelsens ordförande och 1:e vice ordförande är 115 % av grundarvodet och heltidsarvodet för kommunstyrelsens andre vice ordförande är 110 % av grundarvodet. Årsarvode till dessa tre förtroendevalda kan aldrig överskridas.

För förtroendevald med flera uppdrag i kommunen får det sammanlagda årsarvodet inte överstiga motsvarande ett helt grundarvode (100%).

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Arvoden enligt § 3 och 4, förändras per den 1 januari med samma procentuella förändring som fastställts av Riksdagens arvodesnämnd för riksdagsledamots grundarvode.

### § 4 Sammanträdesarvode

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode enligt följande;

- Förtroendevald som inte är årsarvoderad.
- Förtroendevald med årsarvode som fullgör uppdrag om mindre än 100 % av heltid för sammanträden i andra nämnder/kommunfullmäktige än det som årsarvodet avser.
- Ledamot och ersättare i kommunstyrelsen som inte ingår i dess arbetsutskott ska utöver sitt årsarvode erhålla sammanträdesarvode vid sammanträde i kommunstyrelsen.

För sammanträden som pågår färre än 5 timmar utges sammanträdesarvode med 2 % av grundarvodet.



För sammanträde som pågår 5 timmar eller mer utges sammanträdesarvode med 2,8 % av grundarvodet.

Förtroendevald som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än 2,8 % av grundarvodet.

Ledamot i räddningsnämnden som är ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott har inte rätt till sammanträdesarvode i räddningsnämnden.

## **§ 5 Ersättning vid förrättning**

### **Förrättningsarvode**

Med förrättning menas konferens, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget som beslutats av respektive nämnd/styrelse.

Förtroendevald har rätt till förrättningsarvode enligt följande;

- Förtroendevald utan årsarvode.
- Förtroendevald med årsarvode som fullgör uppdrag om mindre än 40% av heltid.
- Förtroendevald med årsarvode som fullgör uppdrag om 40% men inte 100% för förrättningar i andra nämnder/styrelser än de som årsarvodet avser.

Förrättningsarvode utges om 2 % av grundarvodet oavsett förrättningens längd och antal förrättningar per kalenderdag.

Vid både sammanträde och förrättning samma dag utges sammanlagt max 2,8 % av grundarvodet.

Förrättningsarvode utges även för resdag om resa inte kan förläggas till samma dag.

Ledamot i räddningsnämnden som är ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott har inte rätt till förrättningsarvode i räddningsnämnden.

### **Traktamenten**

Traktamente utges med samma förmåner som anställda i Kristianstads kommun eller kommunalt bolag.



## § 6 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst enligt följande;

- Förtroendevald utan årsarvode.
- Förtroendevald med årsarvode som fullgör uppdrag om mindre än 40 % av heltid.
- Förtroendevald med årsarvode som fullgör uppdrag om 40 % men inte 100 % för sammanträden och förrättningar i andra nämnder än det som årsarvodet avser.

Med förlorad arbetsinkomst jämförs förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges inte till förtroendevald som uppbär hel sjukersättning eller hel pensionsförmån.

Ledamot i räddningsnämnden som är ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst enligt ovanstående i räddningsnämnden.

### **Anställda**

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån och/eller förlorad semesterförmån ska den förtroendevalda styrka sina förluster med särskild blankett/e-tjänst samt lönespecifikation eller under-tecknat intyg från arbetsgivaren eller revisor för varje tillfälle.

Som anställd räknas även den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag. Den förtroendevalda ska styrka sina förluster med särskild blankett/e-tjänst samt lönespecifikation, revisor eller liknande för varje tillfälle.

### **Timavlönad**

Den som är timavlönad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om hen har avstått från att arbeta under ett inplanerat/schemalagt arbetspass för att istället som förtroendevald närvara på sammanträde/möte/förrättning. Detsamma gäller om den förtroendevalda på morgonen har blivit uppringd och tillfrågad om att arbeta men då väljer att tacka nej till detta. Den förtroendevalda ska alltså ha gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för att i stället gå på sammanträde/möte/förrättning. Den förtroendevalda ska styrka sina förluster med särskild blankett/e-tjänst för varje tillfälle. Ersättning ska beräknas utifrån förväntad förlorad arbetsinkomst. Intyg från arbetsgivaren



ska styrka aktuellt arbetspasserbjudande samt ange belopp på beräknad arbetsinkomst.

### **Egenföretagare**

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att den förtroendevalda driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst. Arbetsinkomsten ska grundas på uppgifter om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet från föregående års deklaration.

Den förtroendevalda ska styrka sina förluster med särskild blankett/e-tjänst för varje tillfälle. Omräkning av överskott av aktiv näringsverksamhet till timlön sker genom att uppgift om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet divideras med 12 och därefter divideras med 165 (tim/månad). Den fastställda timlönen gäller för ett kalenderår, om inga förändringar sker vad gäller inkomsten eller verksamheten. Om ersättning betalas ut kan man inte i efterhand begära högre ersättning.

### **§ 7 Förlorad pensionsförmån och förlorad semesterförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån enligt på arbetsmarknaden gällande kollektivavtal.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

### **§ 8 Särskilda arbetsförhållanden**

Rätten till ersättning enligt 6-7 § omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligen att den förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning 6-7 § omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

### **§ 9 Kommunal pension**

För årsarvoderad förtroendevald finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i de kommunala pensionsreglementena.

### **§ 10 Frånvaro**

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid har rätt till ledighet, med bibehållen årsarvodering, motsvarande högsta antalet semesterdagar



enligt Allmänna bestämmelser (AB). Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Allmänna bestämmelser gäller vidare i tillämpliga delar vid ledighet på grund av sjukdom, olycksfall i arbetet och annan ledighet.

För förtroendevald med uppdrag som uppgår till sammanlagt minst 40 % av heltid görs helt sjukavdrag första sjukdagen. Under 2:a till och med 14:e sjukdagen utges 80 % av arvodet. Under 15:e till och med 90:e sjukdagen utges 10 % av arvodet. Därefter utges inget arvode.

För förtroendevald med uppdrag som uppgår till sammanlagt mindre än 40 % av heltid utges oavkortat arvode de första 30 sjukdagarna. Från och med 31:e sjukdagen till och med 90:e sjukdagen utges 10 % av arvodet. Därefter utges inget arvode.

Förtroendevald, som är ledig med föräldrapenning och vars kontanta arvode överstiger 62,5 % av prisbasbeloppet enligt socialförsäkringsbalken (SFB) och som varit sammanhängande sysselsatt som förtroendevald under minst 180 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning, utges ersättning motsvarande skillnaden mellan 80 % av arvodets bortfall beräknat per kalenderdag och högsta belopp för föräldrapenning enligt SFB.

Ersättningen utges under högst 270 kalenderdagar per födsel.

För förtroendevald med årsarvode och annan frånvaro än sjukdom mer än trettio kalenderdagar i följd prövas frågan om reducering av arvodet av kommunstyrelsen. Innan reducering av arvode sker ska kommunstyrelsen höra vederbörande styrelse eller nämnd.

### **§ 11 Ersättning för resor**

Förtroendevalda utan årsarvode och med årsarvode och uppdrag som sammanlagt inte uppgår till 40 % av heltid erhåller reskostnadsersättning vid resor till och från sammanträden enligt gällande bilersättningsavtal, alternativt ersätts kostnaden för resa med kollektivtrafik. Ersättningen utges för resa från och till bostaden för faktiskt utförd resa.

Förtroendevalda med årsarvode som fullgör uppdrag om 40 % eller mer omfattas av kommunens resepolicy och har tillgång till kommunens bilpool vid tjänsteresor i samband med uppdraget. Med tjänsteställe menas centrum i Kristianstad (Rådhus Skåne respektive Östra kommunhuset).



### **§ 12 Ersättning för barntillsyn**

Ersättning betalas för de styrkta merkostnader för barntillsyn som uppkommit i samband med förtroendevalds deltagande i sammanträde eller motsvarande.

Som förutsättning för ersättning gäller att barnet inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock högst 2 % av grundarvodet per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

### **§ 13 Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsvariation eller svår sjukdom**

Ersättning betalas för de merkostnader för vård och tillsyn, av person med funktionsvariation eller svårt sjuk person, som uppkommit i samband med förtroendevalds deltagande i sammanträde eller motsvarande. Ersättning betalas dock högst med 2 % av grundarvodet per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

### **§ 14 Särskild ersättning för förtroendevald med funktionsvariation**

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsvariation för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk och liknande.

### **§ 15 Övriga ersättningar**

För andra kostnader än som avses i 11-14 § betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utges inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att förhindra att kostnaderna uppkom.

### **§ 16 Begäran av ersättning**

För att få ersättning enligt 6-8 § och 11-15 § ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges/styrelsens/nämndens/utskottets sekreterare. Arvode enligt 3-4 § betalas ut utan föregående anmälan.



Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorad semesterförmån enligt 6-7 § ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 7 § ska framställas senast 31 mars året efter det år som förlusten hänförs till.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Ekonomiska förmåner/ersättningar betalas ut en gång per månad.

### **§ 17 Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.





## Bilaga 1

### Årsarvoden enligt § 3 i Kristianstads kommun

Helt grundarvode för förtroendevald 2024 är 71 960 kr/månad.

Sammanträdesarvode 2024 för färre än 5 timmar är 1440 kr och för minst 5 timmar är 2015 kr.

Förrättningsarvode 2024 är 1440 kr.

Uppdrag	Grundarvode/faktor %
---------	----------------------

#### **Kommunfullmäktige**

Ordförande	0,30
1:e vice ordförande	0,15
2:e vice ordförande	0,15

#### **Kommunstyrelsen**

Ordförande Kommunalråd	1,15
1:e vice ordförande Kommunalråd	1,15
2:e vice ordförande Kommunalråd	1,10
Ledamöter och ersättare	0,10

#### **Kommunstyrelsens arbetsutskott**

1:e vice ordförande	0,40
Ledamöter	0,40

#### **Kommunstyrelsens personalutskott**

Ordförande	0,35
Vice ordförande	0,175

#### **Barn- och utbildningsnämnden**

Ordförande Kommunalråd	1,00
1:e vice ordförande	0,60
2:e vice ordförande	0,60

#### **Omsorgsnämnden**

Ordförande Kommunalråd	1,00
1:e vice ordförande	0,60
2:e vice ordförande	0,60



**Arbete- och välfärdsnämnden** (tillgänglig för ordförandebeslut ingår)

Ordförande	0,80
1:e vice ordförande	0,40
2:e vice ordförande	0,40

**Byggnadsnämnden**

Ordförande	0,40
Vice ordförande	0,20

**Miljö- och hälsoskyddsnämnden**

Ordförande	0,40
Vice ordförande	0,20

**Kultur- och fritidsnämnden**

Ordförande	0,40
Vice ordförande	0,20

**Tekniska nämnden**

Ordförande	0,40
Vice ordförande	0,20

**Revisionen**

Ordförande	0,18
Vice ordförande	0,18
Ledamöter	0,09

**Överförmyndarnämnden**

Ordförande	0,20
Vice ordförande	0,10

**Valnämnden**

År då allmänna val och EU-val äger rum. Övriga år utges sammanträdes-  
arvode.

Ordförande	0,10
Vice ordförande	0,05



## Bilaga 2

### Årsarvoden enligt § 3 i hel- och majoritetsägda kommunala bolag

Ordförande: X % av grundarvodet

Vice ordförande: 50 % av ordförandens årsarvode

Lekmannarevisor: 15 % av vice ordförandens årsarvode

Samtliga fasta arvoden inkluderar ersättning för uppdrag i dotterbolag.

För sammanträde med dotterbolag tillämpas sammanträdesarvode enligt kommunens arvodesbestämmelser. Ledamot eller suppleant som under samma dag deltar i sammanträde med såväl moderbolag som dotterbolag har inte rätt till högre sammanträdesarvode än 2,8 % av grundarvode. Sammanträde med dotterbolag förutsätts ske samma dag som sammanträde sker i moderbolaget.

#### **Ordförandenas arvodesnivå:**

C4 Energi AB: 29 %

AB Kristianstadsbyggen: 29 %

Kristianstads renhållnings AB: 18 %

Åhus Hamn och Stuveri AB: 18 %

Kristianstads Airport AB: 18 %