



Kommunstyrelsens personalutskott

2024-03-11

Plats och tid Rådhus Skåne rum 105 08:30-11:40

Beslutande Carl Henrik Nilsson (SD) Therese Larsson Stureson (S) Jan Svensson (KD)
Dan Berger (S) Christina Silverbern (M)

Övriga närvarande Helene Frykler, HR-direktör Madelene Rickardsson, Isak Wetterlöf,
Anna Löfvall, projektledare §8 förhandlingschef nämndsekreterare
Jenny Bondesson, HR- Mikael Holma, enhetschef §10
specialist §8

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 8-11

Sekreterare Isak Wetterlöf

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Isak Wetterlöf

Tfn: 044-132776

E-post: isak.wetterlof@kristianstad.se

Tid och plats

måndagen den 11 mars 2024 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 105

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2024/80 |
| | <ul style="list-style-type: none">- Tjänsteutlåtande granskning av personal- och kompetensförsörjning- Uppföljning medarbetare 2023- Överenskommelser | |
| 4 | Förhandlingar | 2024/79 |
| 5 | Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2023 med prioriteringar 2024 | 2024/260 |
| 6 | Medborgarförslag- Heltid skall vara 6 timmars arbetstid | 2022/1608 |

Christina Silverbern

Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-03-11

KSPU § 8

Informationer

Änr KS 2024/80

- Anna Löfvall, projektledare, informerar om svaret på revisionsrapporten "granskning av personal- och kompetensförsörjning".
 - Jenny Bondesson, HR-specialist, informerar om uppföljning medarbetare 2023.
 - Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om överenskommelser.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-03-11

KSPU § 9

Förhandlingar

Änr KS 2024/79

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om avslutade och pågående förhandlingar.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-03-11

KSPU § 10

Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2023 med prioriteringar 2024

Änr KS 2024/260

Beslut

- Godkänna Arbetsmiljöenhetens förslag till inriktning och prioritering för år 2024.

Sammanfattning

Personalutskottet har sedan 2004 årligen beslutat om Arbetsmiljöenhetens inriktning och prioriteringar.

Arbetsmiljöenheten, AME, är Kristianstads kommuns inbyggda företagshälsa. Enheten svarar för företagshälsa till ca 8000 anställda vid förvaltningar och anslutna kommunala bolag.

Arbetsmiljöenheten har i uppdrag att ge förvaltningarna och anslutna bolag:

- Stöd i arbetsmiljö-, rehabiliterings- och hälsoarbetet
- Stöd i att identifiera risker i arbetsmiljön och visa på utvecklingsmöjligheter
- Bistå vid arbetsanpassning och arbetsinriktad rehabilitering
- Följa forskning och utveckling inom arbetsmiljöområdet samt förmedla kunskap

Arbetsmiljöenheten föreslås prioritera resurser i förhållande till efterfrågan enligt:

- Arbeta förebyggande framför rehabiliterande och gruppinriktat framför individinriktat, fördelat 70% - 30%
-



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2024-03-11

- Prioritera grupper, yrkeskategorier som i sin profession når många medarbetare
- Ge extra stöd till förvaltningar med ökat sjuktal och/eller minskat frisktal
- Strategiskt samarbete med förvaltningarna i avsikt att arbeta förebyggande.

Personalutskottet föreslås besluta att Arbetsmiljöenheten under 2024 ska erbjuda anslutna förvaltningar och bolag/stiftelse att ta del av arbetsmiljöenhetens basutbud enligt, " Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2023 rapport".

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Godkänna Arbetsmiljöenhetens förslag till inriktning och prioritering för år 2024.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2024-03-01.

Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2023 rapport.

Kommunövergripande samverkan 2024-02-27.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2024-03-11

KSPU § 11

Medborgarförslag- Heltid skall vara 6 timmars arbetstid

Änr KS 2022/1608

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Avslå medborgarförslaget.

Protokollsanteckningar

Dan Berger (S) och Therese Stuesson Larsson (S) lämnar följande protokollsanteckning:

” Socialdemokraterna bifaller avslaget, då förslaget är inriktat på en generell arbetstidsförkortning till 6 timmars arbetsdag för alla. Men vi ställer oss positiva till fortsatta diskussioner om ett sänkt arbetstidsmått i vissa verksamheter.”

Sammanfattning

Monica Truedsson, Kristianstad, föreslår i ett medborgarförslag att heltid ska vara 6 timmars arbetstid.

Monica Truedsson anför följande: Jag tror att samhället hade fått en annan status, psykisk ohälsa hade blivit mycket mindre. Som ensamstående förälder så vet jag, jag behöver jobba heltid för att klara ekonomin, då blir följden att jag kommer hem sent, ska städa, tvätta, laga mat, hjälpa barnet med läxorna, träna, skjutsa till träning ... få göra det där roliga som man vill göra med sitt barn ... det finns så klart mycket mer vi alla vill göra. Men en av de viktigaste är, när ska jag ladda min energikaka? När den är slut så är den! Barnen är vår framtid, om vi inte kan ge dem trygghet och närvaro för alla måsten och att man inte orkar som förälder så kan dom lätt komma på glid. Många barn och ungdomar lider av psykisk ohälsa, vi föräldrar behöver kunna ta vårt ansvar att finnas där, det är samtidigt svårt när samhället



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2024-03-11

"kräver" att man ska jobba heltid för att klara ekonomin. Kan man få ner heltid till 6 timmar så kommer det att göra mycket för den psykiska ohälsa som finns i landet. Jag som skriver är ensamstående och Ordförande i Kristianstads Makalösa Föräldrar och heter Monica Truedsson.

De centrala kollektivavtal som Kristianstads kommun har att följa medger inte någon generell arbetstidsförkortning av det slag som föreslås i aktuellt medborgarförslag. Samtidigt är även frågan föremål för förhandling i den nu pågående centrala avtalsrörelsen mellan SKR och centrala fackliga organisationer. En arbetstidsförkortning skulle också ytterligare försvåra den rådande personal- och kompetensförsörjningsutmaningen eftersom rekryteringsbehovet skulle öka än mer. Kommunledningskontoret föreslår därför att medborgarförslaget avslås.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Avslå medborgarförslaget.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande, 2024-01-15.

Yttrandemöjlighet 2024-02-20.

Kommunfullmäktiges beslut 2023-02-07 §57.

Medborgarförslag, 2022-12-28.
