



Räddningsnämnden

2023-02-01

Plats och tid Rådhus Skåne rum 310, kl. 10:45-11:25.

Beslutande Ian Fernheden (SD) Ulf Persson (M) Martin Hallingström Skoglund (S)
Carl Henrik Nilsson (SD) Ulrika Tollgren (S) Daniél Tejera (L)
Camilla Palm (M)

Övriga närvarande Andreas Bengtsson, Maria Thuvesson,
räddningschef förvaltningsekonom
Hanna Nicander, Louise Åkesson, HR-specialist
kommunsekreterare

Utses att justera Ulrika Tollgren

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 5-8

Sekreterare Hanna Nicander

Ordförande Camilla Palm

Justerare Ulrika Tollgren



Nämnd/Styrelse:

Räddningsnämnden

Sekreterare: Hanna Nicander

Tfn: 044-132226

E-post: hanna.nicander@kristianstad.se

Tid och plats

**Onsdagen den 1 februari 2023, direkt efter
kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde,
Rådhus Skåne rum 310.**

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|---|---------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2023/4 |
| | - Räddningschefen | |
| 4 | Redovisning av delegeringsbeslut | 2023/6 |
| 5 | Räddningsnämndens bokslut 2022 | 2023/21 |
| 6 | Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete,
likabehandling och samverkan 2022 | 2023/10 |

Camilla Palm
Ordförande



Räddningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-02-01

RN § 5

Informationer

Änr RN 2023/4

- Räddningschef Andreas Bengtsson informerar om:
 - Pensionsföreskrifter operativ personal.
 - Ombyggnad av Tollarps deltidbrandstation.
-



Räddningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-02-01

RN § 6

Redovisning av delegeringsbeslut

Änr RN 2023/6

Beslut

- Redovisningen av delegeringsbeslut godkänns.

Sammanfattning

Änr 2023/6 Hid 2023.38

Redovisning av delegationsärenden: fattade beslut om tillstånd enligt LBE, medgivande gällande egenotning, genomförda tillsyner enligt LSO och LBE 2022-10-27 – 2023-01-18.



Räddningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-02-01

RN § 7

Räddningsnämndens bokslut 2022

Änr RN 2023/21

Beslut

- Fastställa bokslut för 2022.
-

Sammanfattning

Räddningstjänsten har upprättat förslag till bokslut för 2022.

Driftsbudgeten utgjorde 2022 73,8 Mkr inkluderat internränta och avskrivningar och årets utfall blev drygt 0,1 Mkr bättre d v s ett utfall på 73,7 Mkr. Räddningstjänsten har haft minskade intäkter och ökade kostnader beroende på Covid-19 på ca 0,6 Mkr. Andra extraordinära kostnader är 1,4 Mkr avseende ett miljöföreläggande från 2018 som har medfört kostnader för provtagningar och analyser avseende PFAS. Dessa effekter har kunnat hanteras inom ram beroende på att dels har Räddningstjänsten haft flertalet vakanser samt dels att avdelningen Larmcentralen har ett nettoresultat på ca + 0,8 Mkr då intäkterna har ökat beroende på fler uppdrag t ex kamera-bevakning, utalarmering till andra kommuner och tillfälliga installationsavgifter vid utbyte av befintliga brandlarm.

Investeringsbudgeten utgjorde för året 2022 13,2 Mkr. En ombudgetering kommer begäras av icke nyttjande medel, 4,6 Mkr, då flera leverantörer inte kunnat leverera enligt avtal på grund av omständigheter i världen. Således har Räddningstjänsten gjort investeringar under 2022 för 8,6 Mkr. Dessa medel har använts till bland annat reservkraft, brandfordon samt annan verksamhetsutrustning.

Räddningstjänstens förslag till Räddningsnämnden

- Fastställa bokslut för 2022.
-



Sammanträdesdatum

Räddningsnämnden

2023-02-01

Beslutsunderlag

Räddningstjänstens tjänsteutlåtande 2023-01-13.

Bokslutstext 2022 bokslut räddningsnämnden.

Styrkort 2022 bokslut räddningsnämnden.

Drift 2022 bokslut räddningsnämnden.

Investeringar 2022 bokslut räddningsnämnden.

Personalstatistik 2022 bokslut räddningsnämnden.



Räddningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-02-01

RN § 8

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2022

Änr RN 2023/10

Beslut

- Godkänna redovisning av årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2022 samt planerade åtgärder för 2023.

Sammanfattning

Årlig redovisning av det systematiska arbetet enligt AFS 2001:1 för Räddningstjänsten. Ärendet innehåller uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan under 2022 samt åtgärder för fortsatt arbete 2023.

Förvaltningen har genomfört årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan.

Under 2022 har det genomförts en rad åtgärder utifrån den handlingsplan som tagits fram inför året. Ett område handlade om att på förvaltningens olika APT skapa rutin för att följa upp sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud. En utmaning har varit att inom deltidsfunktionen få fram uppgifter om sjukfrånvaro eftersom det inte dokumenteras på liknande sätt i nuvarande system. Detta fortsätter förvaltningen försöka utreda under året.

Ett annat område berörde bemötande, där en utbildningsinsats kopplat till kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier genomförts. Det arbetet har även fortsatt kopplat till utbildning i likabehandling inom räddningstjänst som operativ chef och HR-specialist genomfört och arbetat vidare med. Informations- och diskussionstillfällen utifrån detta



Sammanträdesdatum

Räddningsnämnden

2023-02-01

material har genomförts på operativ avdelning och kommer att genomföras även på övriga avdelningar under 2023.

Vidare under 2023 avser förvaltningen arbeta med att förbättra instruktioner och introduktionsprogram för nyanställda, där bland annat arbetsmiljöområdet ingår.

Skyddsronder har genomförts på deltidsstationerna under 2022, men arbete kvarstår för heltidsstationen under första kvartalet 2023.

Under året har förvaltningen haft en viss personalomsättning där behov har uppmärksamats om att informera vidare kring samverkansavtal och det systematiska arbetsmiljöarbetet för alla medarbetare. Anledning är även att förvaltningen tappat lokala representanter för skyddsombud och arbetsplatsombud.

Räddningstjänstens förslag till Räddningsnämnden

- Godkänna redovisning av årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2022 samt planerade åtgärder för 2023.

Beslutsunderlag

Räddningstjänstens tjänsteutlåtande 2023-01-19.

Checklista – Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan på övergripande nivå 2022.
