



Kristianstads
kommun

www.kristianstad.se

Ledarpolicy

Fastställd av kommunstyrelsen 2022-09-28 § 170 att gälla från och med 2022-10-03.

Att vara chef i Kristianstads kommun

En viktig faktor för att uppnå kommunens vision är möjligheten för våra chefer att omsätta ett närvarande ledarskap som framgångsrikt leder och utvecklar verksamhet och medarbetare. En chef företräder i alla sammanhang kommunen som arbetsgivare. Med medborgaren i fokus leder, motiverar och utvecklar ledaren sina medarbetare för att tillsammans skapa mervärde för Kristianstads kommun.

Som chef i Kristianstads kommun erbjuds du ledarutveckling, ledarstöd och strukturerad uppföljning av ditt chefsuppdrag.

Chefsuppdraget

Chefsuppdraget i Kristianstads kommun utgår från kommunens vision och målbild. Att vara chef i Kristianstads kommun innebär att ansvara för, och utveckla verksamhet, medarbetare och ekonomi. Ansvar och utveckling inom respektive perspektiv innebär följande:

Verksamhet	Medarbetare	Ekonomi
Medborgarnytta	Företräda arbetsgivaren	Budgetering
Sätta mål	Leda och fördela arbetet	Effektivt resursutnyttjande inom budgetram
Daglig drift	Kompetensförsörjning	Uppföljning
Verksamhetsutveckling	Arbetsmiljö	Prognoser
Resultat	Samverkan och delaktighet	
Uppföljning		

Ledarkriterier

Ledarkriterierna är förmågor för att lyckas i sitt chefsuppdrag i Kristianstads kommun. De ligger till grund för identifiering av nya chefer, rekrytering, uppföljning och utveckling av befintliga chefer.

Mål- och resultatnriktad

Ledaren är strukturerad och har förmåga att sätta mål och nå resultat på kort och lång sikt utifrån gällande styrdokument. Genom uppföljning och utvärdering sker ständig utveckling av verksamheten vilket skapar mening i arbetet.

Kommunikativ

Ledaren levandegör och förankrar målen genom dialog och tydliggör vad som förväntas av medarbetarna. Ledaren är tillitsfull och skapar tillsammans med medarbetarna förutsättningar för kvalitativ kommunikation, reflektion och feedback.

Utvecklingsinriktad

Ledaren är nyfiken, omvärldsorienterad och ser möjligheter. Fokus ligger på hur våra medborgare ska få det bättre. Ledaren utmanar och utvecklar metoder i arbetet, verksamheten och i sitt eget ledarskap.

Helhetssyn

Ledaren skapar förutsättningar för sitt eget ansvarsområde genom att förstå förhållande mellan helheten och delarna. Detta kräver en analytisk förmåga för att förstå konsekvenser av olika handlingsalternativ. Ledaren tänker långsiktigt och representerar alltid Kristianstad kommun.

För mer information

Kommunledningskontorets HR-avdelning