



Medarbetarpolicy

Antagen av Kommunstyrelsen 2007-11-21.

Vision

Ett gott medarbetarskap för alla bygger på;

- en öppen och tillåtande dialog
- en känsla av stolthet inför uppdraget
- ett arbetssätt som utgår från samverkan och samarbete
- ett glädje- och tillitsfullt klimat
- ett förhållningssätt som präglas av jämlikhet och mångfald

Den öppna arbetsplatsen

På varje arbetsplats är det betydelsefullt att dialogen mellan medarbetare och chef sker så att alla medarbetare har möjlighet att framföra sina åsikter. Det sker dels i det dagliga arbetet och dels genom regelbundet organiserade samtal mellan medarbetare och chef. Medarbetare ska medverka i förändringsarbete och verka för en god hälsa och arbetsmiljö - vi är varandras arbetsmiljö.

Grunden för ett gott medarbetarskap

Ett framgångsrikt medarbetarskap bygger på medarbetarens förståelse för den egna uppgiften, ansvaret för att ta egna initiativ, förmågan att se sig själv som en viktig del i och av helheten samt att ta ansvar för utveckling och kvalitet genom att **lyssna, lära och påverka**.

Lyssna

Du är öppen för det som sker i verksamheten och i omvärlden. Lyhördhet, lyssnande och reflektion är grunden i en människonära verksamhet.

Du tolkar och analyserar vad som händer i verksamheten för att möta och tillgodose olika gruppers behov, vanor och förväntningar.

Du är öppen, välkomnande och professionell i möten med arbetskamrater och medborgare.

Ditt förhållningssätt och ditt synsätt som medarbetare bygger på din förståelse för arbetsfördelningen i en politiskt styrd organisation.



Kristianstads kommun

Lära

Du har möjlighet till personlig och yrkesmässig utveckling.

Ditt engagemang, dina kunskaper och din kreativitet är viktiga förutsättningar för verksamhetens utveckling. Det är därför angeläget att din kompetens tas tillvara.

Du medverkar aktivt i och tar ansvar för ditt medarbetarsamtal.

Du är öppen för kompetensutveckling för att möta verksamhetens behov.

Du är delaktig i planeringen för ditt framtida behov av lärande.

Din medvetenhet, ditt engagemang och din kompetens bidrar till verksamhetens utveckling samt en god arbetsmiljö.

Påverka

Du har både rättighet och skyldighet att få, söka och ge information för att kunna ta ansvar för och påverka verksamheten och din arbetssituation.

Ditt direktinflytande utvecklar och förbättrar verksamhetens effektivitet, kvalitet och service.

Din påverkan och delaktighet skapar en kreativ och utvecklande organisation.