



Kristianstads
kommun

Personalidé - Den öppna kommunen



Personalidé

Vår vision, som har sin grund i medborgarnas behov, nås med tydliga mål och uppdrag och arbete av hög kvalitet. Våra medarbetares arbete bygger på ständig vilja att utvecklas och att bidra till andras utveckling.

Varje medarbetare har en öppenhet för olikheter och kan värdesätta dessa.

Vår värdegrund

Medborgarvärde: Vi jobbar för kommunens invånare. Vi ansvarar för att kommunens verksamhet håller hög kvalitet, är lättillgänglig och vi bidrar till att skapa en hållbar kommun att bo och leva i.

Öppenhet: Vi är öppna för och respekterar olikheter. Vi är nyfikna på vår omvärld. Vi delar med oss av kunskap och information. Vi är öppna för dialog och för dialogen med varandra och medborgarna.

Delaktighet: Vi ser delaktighet som en grund för att lyckas. Verksamhetsplanering och utveckling är vårt gemensamma ansvar som vi alla vill och kan delta i.

Glädje: Vi vet att arbetsglädje och stolta medarbetare behövs för att uppnå riktigt bra resultat. Glädje skapas genom delaktighet, öppenhet, utvecklingsmöjligheter och ett tydligt uppdrag.

Det unika med att arbeta i kommunen

Politisk styrd organisation: Vårt uppdrag är att förverkliga de mål som våra folkvalda politiker fastställt. För oss innebär det att värdegrundsfrågorna blir synliga i vardagen. Vi jobbar för kommunens invånare. Vi ansvarar för att kommunens verksamhet håller hög kvalitet, är lättillgänglig och vi bidrar till att skapa en hållbar kommun att bo och leva i.

Påverkar i människors vardag: Vårt arbete påverkar alla människor oavsett var i livet man är eller vem man är. Med långsiktighet och hållbarhet skapar vi dagens och bygger morgondagens samhälle.

Multiprofessionell organisation: Vårt breda kompetensfält innebär en unik möjlighet att samarbeta med många olika yrkeskategorier såväl inom kommunen som med andra utanför kommunen. Kompetensutveckling tillsammans med ett engagerat medarbetarskap och aktivt ledarskap är förutsättningar för att lyckas med uppdraget.

Hållbarhet: Vårt synsätt präglas av hållbarhet. Vi är varsamma med miljön så att även kommande generationer har en ren och hälsosam kommun att leva och bo i. Vi har också en bra arbetsmiljö som medför att medarbetarna i kommunen kan ha ett långt arbetsliv med bibehållen hälsa. Bra arbetsmiljö innebär bl.a. ändamålsenliga lokaler, gott kamratskap, möjlighet att utvecklas och balans mellan arbete och privatliv.

Förväntningar på dig som arbetar i kommunen

- Ett framgångsrikt medarbetarskap bygger på medarbetarens förståelse för den egna uppgiften, ansvaret för att ta egna initiativ, förmågan att se sig själv som en viktig del i och av helheten samt att ta ansvar för utveckling och kvalitet genom att lyssna, lära och påverka. Den kompetens du har använder, utvecklar och delar du med dig av.
- Ett framgångsrikt ledarskap och utvecklingsarbete bygger dessutom på: Tydliga strategiska mål, med fokus på uppföljning, i såväl kvalitativt som kvantitativt avseende. Tydliga roller i samarbetet mellan förtroendevalda och tjänstemän. Rollerna hålls levande genom en kontinuerlig dialog.



Kristianstads
kommun

Kommunledningskontoret
HR-avdelningen

Kontaktperson: Mattias Wirsén tfn 13 55 23