



Kristianstads kommun

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen
Kontaktperson: Lars Tunel, tfn 13 56 08

Policy för Distansarbete

Antagen av Kommunstyrelsen 1999-05-26.

Med distansarbete avses arbete som en arbetstagare regelbundet utför i hemmet eller på annan plats utanför den traditionella arbetsplatsen.

Anmärkning

Tjänsteförrättningar o dyl räknas inte som distansarbete.

Kristianstads kommun är som arbetsgivare positiv till att visst arbete utförs som distansarbete under förutsättning att det inte utgör hinder ur verksamhetssynpunkt eller ur ekonomisk synpunkt.

Distansarbete kan ske efter beslut av förvaltningschefen och skall regleras i ett särskilt avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Distansarbete får inte innebära att kontakten mellan arbetstagare och den traditionella arbetsplatsen påtagligt försämras.

Distansarbete skall vara tidsbegränsat och utvärdering skall regelbundet ske t ex i samband med eventuell förlängning.