



Kristianstads kommuns övergripande riktlinjer för

## Arbetsmiljö

Antagen av Kommunstyrelsen 2016-10-26.

Inom Kristianstads kommun är vi av uppfattningen att en god arbetsmiljö är en miljö där vi känner arbetsglädje och där samtliga medarbetares resurser tas tillvara och utvecklas. En god arbetsmiljö är hälsofrämjande, bidrar till att verksamhetens mål uppnås och ökar kommunens möjlighet att rekrytera, behålla och utveckla goda medarbetare.

Med arbetsmiljö avses alla de faktorer som fysiskt, psykiskt och socialt påverkar människor och verksamhet. Effekterna av arbetsmiljön, hur vi mår i kropp och själ, påverkas av samspelet mellan yttre förhållande i arbetsmiljön och våra inre upplevelser.

Verksamhetens utveckling och arbetsmiljöarbetet går hand i hand och mot denna bakgrund utgör arbetsmiljöfrågorna en integrerad och naturlig del av verksamhetens vardag.

Den rättsliga grunden för arbetsmiljöarbetet finns i gällande lagstiftning, föreskrifter och avtal där vårt samverkansavtal utgör ett viktigt verktyg.

### **Ansvar – organisation och uppgiftsfördelning**

Ansvar för arbetsmiljön är arbetsgivarens och ingår i verksamhetsansvaret. Inom Kristianstads kommun ligger detta ansvar i första hand på respektive nämnd och förvaltning och framgår av förvaltningens skriftliga dokumentation rörande uppgiftsfördelning/arbetsmiljödelegation. Detta innebär i princip att varje chef med personal- och verksamhetsansvar är ansvarig för arbetsmiljöarbetet inom sitt verksamhetsområde.

### **Samverkan och medbestämmande**

Kristianstads kommuns samverkanssystem ger förutsättningar för ett positivt arbetsklimat och en god arbetsmiljö där inflytande, delaktighet och utveckling är rättigheter för alla medarbetare. Systemet underlättar samverkan mellan parterna och främja en fortlöpande utveckling av verksamhetens effektivitet, kvalitet och service. Medbestämmandelagen och arbetsmiljölagen utgör den rättsliga grunden för samverkanssystemet.

### **Systematiskt arbetsmiljöarbete**

Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp verksamheten för att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen samt uppnå en tillfredställande arbetsmiljö.



Kristianstads kommuns företagshälsovård, Arbetsmiljöenheten, utgör en viktig resurs genom att ge stöd i frågor som rör arbetsmiljö, rehabilitering och hälso- och sjukvård.

Arbetsmiljöarbetet följs årligen upp av respektive nämnd och förvaltning samt på kommunövergripande nivå.

Kommunövergripande målsättning:

- Ingen medarbetare ska drabbas av ohälsa på grund av sitt arbete
- Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande särbehandling i arbetet

## **Chef/Ledarskap**

Chefer i Kristianstads kommun har ett professionellt och hälsofrämjande förhållningssätt med en tydlig respekt för människors olikheter och levnads-  
mönster. Chefer i Kristianstads kommun är förebild för verksamheten på så  
sätt att kunders och medarbetares ansvarstagande och delaktighet kan  
utvecklas

Kommunövergripande målsättning:

- Ge chefer förutsättningar att utöva sitt uppdrag

## **Medarbetarskap**

Medarbetaren medverkar aktivt i arbetsmiljöarbetet i syfte att åstadkomma  
en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet ökar medarbetarens delaktighet,  
utveckling och inflytande i arbetet. En viktig faktor är att ta ett personligt  
ansvar för den egna hälsan samt bidra till en god stämning som främjar  
samarbete på arbetsplatsen.

Arbetsplatsombud/skyddsombud företräder medarbetaren i arbetsmiljö-  
frågor och verkar för en tillfredställande arbetsmiljö genom att aktivt delta i  
arbetsmiljöarbetet i Kristianstads kommun.

Kommunövergripande målsättning:

- Samtliga medarbetare känner till vilka arbetsuppgifter som ska  
utföras, vilket resultat som förväntas samt var man kan vända sig för  
att få hjälp och stöd i arbetet

## **Kompetens**

Kompetens innebär dels tillräcklig kunskap i form av rätt och tillräcklig  
utbildning, dels tillräcklig praktisk erfarenhet. Att säkerställa en god hälsa  
och arbetsmiljö, ställer krav på en kontinuerlig kompetensutveckling för  
såväl chefer, medarbetare som arbetsplatsombud/skyddsombud.

Kommunövergripande målsättning:

- Alla chefer och skyddsombud ska ha en adekvat grundutbildning inom  
arbetsmiljöområdet
- Alla chefer ska genomgå kommunens ledarutvecklingsprogram inkl.  
verktygsutbildningarna