



Kristianstads  
kommun

# Handlingsplan för samverkan mellan Kristianstads kommun och idéburen sektor 2023–2024

## Innehållsförteckning

Bakgrund .....	3
Syfte och mål.....	3
Ansvar .....	4
Styrgrupp .....	4
Finansiering.....	4
Aktiviteter .....	4
<i>Principen om öppenhet och insyn</i> .....	5
<i>Principen om självständighet och oberoende</i> .....	5
<i>Principen om dialog</i> .....	5
<i>Principen om långsiktighet</i> .....	6
<i>Principen om kvalitet</i> .....	6
<i>Principen om mångfald</i> .....	6
Bilagor.....	6

## Bakgrund

Denna handlingsplan tar avstamp i den överenskommelse som slutits mellan Kristianstads kommun och den idéburna sektorn<sup>1</sup> i Kristianstad. Kristianstads kommun och representanter från idéburna organisationer påbörjade gemensamt ett arbete för att nå en lokal överenskommelse 2015. Dokumentet *Överenskommelse om samverkan mellan Kristianstads kommun och den idéburna sektorn i Kristianstad* antogs av Kristianstad kommuns kommunfullmäktige 2016-03-15. Överenskommelsen berör hur kommunen och idéburen sektor ska samverka för att långsiktigt verka för ett hållbart Kristianstad genom stärkt samspel mellan den offentliga och idéburna sektorn.

För att säkerställa genomförandet av överenskommelsens åtaganden, har denna handlingsplan tagits fram i dialog med representanter från såväl kommun som idéburna organisationer.

Aktiviteterna i handlingsplanen bygger på de diskussioner som förts i styrgruppen för Överenskommelsen och de synpunkter och förslag som kom fram under den träff som arrangerades mellan kommunen och representanter från den idéburna sektorn i april 2022. Utöver de önskemål och förslag som framkommit, tar handlingsplanens aktiviteter även utgångspunkt i kommunens övergripande styrdokument [Vision 2030 – Vi lyfter tillsammans](#) och [Strategisk färdplan 2021–2024](#). Strategisk färdplan omfattar fem delområden för Kristianstads kommun att arbeta med Vision 2030: hållbarhet, arbetsmarknad, utbildning, trygghet samt attraktivitet. Handlingsplanen bygger även på [FN:s globala mål för hållbar utveckling](#).

## Syfte och mål

Syftet med handlingsplanen är att öka samverkan och delaktighet mellan parterna för att leva upp till Överenskommelsens principer och åtaganden. Inom ramen för Överenskommelsen är det i synnerhet viktigt att skapa sammanhang för en aktiv dialog och utvecklingsformer. All samverkan bör grunda sig i reella behov och de utmaningar som finns i kommunen.

Handlingsplanen beskriver både kommunens och den idéburna sektorns ansvar för att gemensamt ta fram, etablera och införliva - utifrån sina ansvarsområden eller kompetenser - ett gemensamt synsätt som ska bygga på en ökad och stärkt dialog mellan det offentliga och idéburna i Kristianstads kommun.

De gemensamma åtagandena ska genomföras i god samverkan i såväl stad som landsbygd. I arbetet med att öka och stärka samverkan och dialogen mellan kommunen och den

---

<sup>1</sup> Den idéburna sektorn omfattar: "...organiserade verksamheter som bygger på demokratiska värderingar samt gynnar samhälls- eller medlemsintresset. Verksamheterna är organisatoriskt fristående från den offentliga sektorn och bedrivs i icke vinstutdelande föreningar, kooperativ, samfund och stiftelser eller liknande sammanslutningar". Definitionen är hämtad från Regeringens proposition 2009/10:55 "En politik för det civila samhället".

idéburna sektorn, tas ett helhetsperspektiv. Målet är att demokratiska aspekter och delaktighet ökar samtidigt som utanförskapet minskar.

I enlighet med Överenskommelsen ska kommun och idéburna organisationer samarbeta utifrån sex principer:

- Principen om öppenhet och insyn
- Principen om självständighet och oberoende
- Principen om dialog
- Principen om långsiktighet
- Principen om kvalitet
- Principen om mångfald

Det är viktigt med dialog för att bygga upp ett välfungerande och långsiktigt samarbete mellan kommunen och den idéburna sektorn. Handlingsplanen är ett första steg i att ge en enhetlig form för samverkan mellan kommunen och den idéburna, och innehåller såväl kortsiktiga som mer långsiktiga aktiviteter för att skapa en process av dialog och medskapande lösningar. Aktiviteterna i denna handlingsplan är kopplade till de definierade principerna.

## Ansvar

Kristianstads kommun och idéburen sektor ansvarar gemensamt för att medborgare och idéburna organisationer har kunskap om överenskommelsen och handlingsplanen.

Kommunstyrelsen har ansvar för samordning i kommunens förvaltningar. Den idéburna sektorn har ansvar för samordning i den idéburen sektorn. Kommunledningskontoret samordnar och åiterrapporterar till kommunstyrelsen såsom denna bedömer lämpligt samt till styrgruppen. Styrgruppen har det övergripande ansvaret för Överenskommelsen och handlingsplanen.

Denna handlingsplan gäller från dess antagande och revideras vartannat år. Styrgruppen ansvarar för att följa upp handlingsplanen inför revidering.

## Styrgrupp

Styrgruppen består av tio representanter, fem från Kristianstads kommun och fem från idéburen sektor. Styrgruppens syfte är att koordinera Kristianstads arbete med Överenskommelsen samt se till att medborgare och idéburna organisationer har kunskap om Överenskommelsen och handlingsplanen. Styrgruppens arbete regleras i en arbetsordning (se bilaga).

## Finansiering

Kommunstyrelsen avsätter medel inom befintlig budgetram för finansiering av aktiviteter i handlingsplanen under perioden 2023–2024.

Övrig finansiering kan ske med hjälp av externa bidrag eller projektmedel.

## Aktiviteter

Handlingsplanen innehåller aktiviteter för Kristianstads kommun och den idéburna sektorn, med utgångspunkt i de sex principer som fastställs i Överenskommelsen. Aktiviteterna ska ses som ett sätt för kommunen och idéburna organisationer att gemensamt arbeta för att lösa komplexa samhällsutmaningar som ska bidra till ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart Kristianstad.

### Principen om öppenhet och insyn

Kristianstads kommuns aktiviteter:

- Förankra och sprida information om överenskommelsen och handlingsplanen inom kommunkoncernen för att öka intresse, kunskap, delaktighet och tillgänglighet.
- Informera om kontaktvägar in i kommunen för idéburna organisationer.
- Utredda möjligheten att inrätta en funktion som fungerar som en väg in för idéburna organisationer att komma i kontakt med kommunen.
- Göra en översyn av den information och de e-tjänster som finns på kommunens hemsida som riktar sig till idéburna organisationer och utveckla hemsidan för att underlätta informationsspridning.
- Synliggöra styrgruppens medlemmar på kommunens hemsida och i andra relevanta sammanhang.

De idéburna organisationernas åtaganden:

- Förankra och sprida information om överenskommelsen och handlingsplanen till idéburna organisationer för att öka intresse, kunskap, delaktighet och tillgänglighet.

### Principen om självständighet och oberoende

Kristianstads kommuns aktiviteter:

- Se över den sammanställning av lokaler för uthyrning/utlåning som finns på kommunens hemsida.
- Se över en förenkling av bidragshanteringssystemet samt möjlighet att ta fram och administrera en bidragskalender.

De idéburna organisationernas aktiviteter:

- Ta fram former för hur styrgruppens ledamöter utses.

### Principen om dialog

Kristianstads kommuns aktiviteter:

- Ta fram ett relevant årshjul för uppdraget med aktiviteter och koppla dessa till kommunikationsinsatser.
- Bevaka möjligheter till externa finansieringsformer som kan bidra till att ytterligare stärka samverkansarbetet.

- Se över det digitala nyhetsbrevet så det breddas till att koppla an till överenskommelsen med aktuell och övergripande föreningsinformation.
- Arrangera en årlig dialogkonferens för kommunala tjänstemän, förtroendevalda och representanter från idéburna organisationer. Alla idéburna organisationer i Kristianstad, oavsett om de är anslutna till Överenskommelsen eller inte, ska bjudas in, samt relevanta tjänstemän och ordförande och vice ordförande i Kristianstad kommuns nämnder och styrelser.

De idéburna organisationernas aktiviteter:

- Föra dialog med kommunen om behov, utmaningar och förutsättningar.
- Ansvara för att det finns fem representanter i den gemensamma styrgruppen samt att representanterna i den mån det är möjligt representerar en bredd av den idéburna sektorn.
- Bidra med idéer, kunskap, information och förslag kring frågor att fördjupa eller informera om vid träffar mellan kommun och det idéburna.

## Principen om långsiktighet

Kristianstads kommuns aktiviteter:

- Se över arbetet med stöd och rådgivning åt idéburna organisationer som kontaktar kommunen.
- Förankra överenskommelsen och handlingsplanen internt i kommunkoncernen.

De idéburna organisationernas aktiviteter:

- Förankra överenskommelsen och handlingsplanen inom den idéburna sektorn.

## Principen om kvalitet

Kristianstads kommuns aktiviteter:

- Arrangera kunskapshöjande eller tematiska träffar utifrån identifierade behov, med syfte att skapa fler kontaktytor för att öka och stärka samverkan inom den idéburna sektorn och mellan kommunen och den idéburna sektorn.

De idéburna organisationernas aktiviteter:

- Aktivt delta i styrgruppsarbetet.
- Främja deltagande i kunskapshöjande och tematiska träffar som arrangeras.
- Bidra till kunskapsdelning inom och mellan idéburna organisationer.

## Principen om mångfald

Kristianstads kommuns aktiviteter:

- Tillsammans med den idéburna sektorn arbeta för ett öppet, jämställt och inkluderande Kristianstad, fritt från diskriminering.

De idéburna organisationernas aktiviteter:

- Gemensamt göra insatser för en ökad mångfald inom idéburna organisationer, exempelvis genom att bjuda in till aktiviteter eller samverka över föreningsgränser.
- Ha en öppen och välkomnande attityd gentemot alla intresserade.
- Uppmuntra och välkomna fler att bli medlemmar och delta i föreningslivet.

## **Bilagor**

- Styrgruppens arbetsordning
- [Överenskommelse om samverkan mellan Kristianstads kommun och den idéburna sektorn i Kristianstad](#), KF 2016-03-15

Handlingsplan för samverkan mellan  
Kristianstads kommun och idéburen sektor  
2023–2024  
Dnr 2022/933



Kristianstads  
kommun

| Kristianstads kommun  
Elisabet Farner | 044132698  
[www.kristianstad.se](http://www.kristianstad.se) | [kommun@kristianstad.se](mailto:kommun@kristianstad.se)