



Plats och tid Rådhus Skåne rum 109 08:30-10:45

Beslutande Ludvig Ceimertz (M) Dan Berger (S) vice ordförande Davis Stenergard (M)

Henny Tillberg (L) § 38-41 Dick Nystrand (SD)

Övriga närvarande Amanda Svensson, nämndsekreterare Johanna Juhlin, HR direktör Madelene Rickardsson, förhandlingschef

Boel Steen, HR-strateg § 38-41 Maria Wihlborg, HR-strateg § 38-39

Utses att justera Dan Berger (S)

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 38-42

Sekreterare Amanda Svensson

Ordförande Ludvig Ceimertz

Justerare Dan Berger (S)



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-12-13

KSPU § 38

Informationer

Änr KS 2020/40

Sammanfattning

Maria Wihlborg, HR-strateg, informerar om projektet "ständig helg" inom omsorgsförvaltningen.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-12-13

KSPU § 39

Förhandlingar

Änr KS 2020/41

Sammanfattning

Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om pågående förhandlingar.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-12-13

KSPU § 40

Friskvårdsbidrag 2022

Änr KS 2021/1561

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Besluta om en höjning av friskvårdsbidraget till 1 500 kronor per medarbetare och år från och med 1 januari 2022

Sammanfattning

Kristianstads kommun har erbjudit sina medarbetare ett friskvårdsbidrag på 1 000 kronor per medarbetare och år sedan 2011. I enlighet med avsatta medel i budget 2022 höjs friskvårdsbidraget till 1 500 kronor per medarbetare och år från och med 1 januari 2022.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Besluta om en höjning av friskvårdsbidraget till 1 500 kronor per medarbetare och år från och med 1 januari 2022

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-11-24



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-12-13

KSPU § 41

Motion - Inrätta en fond för personalfrämjande insatser för bättre arbetshälsa

Änr KS 2021/916

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Motionen avslås

Reservation

Dan Berger (S) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till eget förslag.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Yrkanden

Dan Berger (S) föreslår i första hand att ärendet återremitteras till kommunledningskontoret och i andra hand att motionen bifalls.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Dan Bergers (S) förslag om att ärendet återremitteras mot att ärendet ska avgöras idag och finner att kommunstyrelsens personalutskott ska avgöra ärendet idag.

Ordföranden ställer kommunledningskontorets förslag till beslut mot Dan Bergers (S) förslag om att bifalla motionen och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar enligt kommunledningskontorets förslag till beslut.

Sammanfattning

I motion till kommunfullmäktige, daterad 2021-06-10, med rubrik – Inrätta en fond för personalfrämjande insatser för bättre arbetshälsa föreslår Socialdemokraterna i Kristianstad att Kristianstads kommun ska inrätta en fond på 35 miljoner kronor för personalfrämjande insatser. Medel ska kunna sökas ur fonden för att hantera efterverkningar av pandemin kopp-



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-12-13

lat till arbetshälsan. Medel ska även kunna sökas för att förebygga ohälsa relaterat till arbetet samt för långsiktiga förbättringar inom området arbetshälsa. Socialdemokraterna i Kristianstad vill med sitt förslag satsa på personalfrämjande insatser för bättre arbetshälsa och arbetsmiljö.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Motionen avslås

Beslutsunderlag

Motion 2021-06-10

Tjänsteutlåtande 2021-11-25



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-12-13

KSPU § 42

Löneöversyn 2022

Änr KS 2021/1554

Beslut

- Gå vidare med förslaget för hörande i Kommunstyrelsens arbetsutskott, med slutligt beslut på Kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde i januari 2022.

Sammanfattning

För att få en effektiv och väl fungerande verksamhet behöver Kristianstads kommun kunna rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med den kompetens vi behöver på både kort och lång sikt.

Lönebildning är en strategiskt viktig fråga och ett viktigt verktyg i verksamhetsstyrningen. Kommunen ska premiera goda arbetsinsatser som leder till utveckling av verksamheten och ökad måluppfyllelse.

Om kommunen skapar förutsättningar för en genomtänkt och långsiktig kompetens- och löneutveckling står vi oss bättre i konkurrensen om den mest kompetenta arbetskraften

Beslutsunderlag

Löneöversyn 2022 KSPU 2021-12-13 - bilder till sammanträde

Lärarnas Riksförbunds yrkande lön 2022

Fysioterapeuterna Löneöversyn 2022

Kommunal yrkande 2022

Läraryrket Yrkande LÖF 2022

Yrkande LÖÖV 2022 Sveriges Arbetsterapeuter

Skrivelse Sveriges Arkitekter 2022 Yrkande

DIK yrkande 2022

DIK Bilaga 1 - Orättvisa löner för kvinnor i kommunen _ Norra Skåne

Yrkande Sveriges skolledarförbund 2022 2021-11-26

Akademikerförbundet SSR yrkande lönerevision 2022



Kristianstads
kommun

Signerat dokument

Detta dokument är elektroniskt signerat av nedanstående och juridiskt bindande.

Ludvig Ceimertz

Dan Berger

Amanda Svensson