



Kommunstyrelsens personalutskott

2018-02-19

Plats och tid Rådhus Skåne rum 107, kl. 09:30-11:55.

Beslutande Dan Berger (S) Lena Holst (C) Carl-Henrik Nilsson (SD)
Daniél Tejera (L) Ewa Wemby (M)

Övriga närvarande Johanna Näslund, HR-
direktör Rolf Karlsson, HR-strateg Mattias Wirsén, HR-strateg
Jenny Bondesson, HR-
specialist, § 8

Utses att justera Ewa Wemby

Justeringens
tid och plats Rådhus Skåne 2018-02-19

Sekreterare Paragrafer 8-11
Hanna Nicander

Ordförande
Dan Berger

Justerare
Ewa Wemby

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Information har skett genom anslag.

Styrelse/Nämnd **Kommunstyrelsens** Sammanträdesdatum 2018-02-19
personalutskott

Datum då 2018-02-20 Datum då 2018-03-14
anslaget sätts upp anslaget tas ned

Förvaringsplats
för protokollet Rådhus Skåne

Underskrift
Hanna Nicander



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Hanna Nicander

Tfn: 044-132226

E-post: hanna.nicander@kristianstad.se

Tid och plats

**Måndagen den 19 februari 2018 kl. 09:30,
Rådhus Skåne rum 107.**

Ärenden

Nr

1	Fastställande av dagordning	
2	Val av justerare	
3	Informationer	2018/22
	- Kommungemensamma personalvårdsförmåner	
	- Riktlinjer för rekrytering av chefer	
	- Uppföljning medarbetare 2017	
4	Förhandlingar	2018/23
5	Löneöversyn	2018/24
6	Lönekartläggning Kristianstads kommun	2018/140

Dan Berger
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-02-19

KSPU § 8

Informationer

Änr KS 2018/22

- HR-direktör Johanna Näslund och HR-strateg Rolf Karlsson informerar om kommungemensamma personalvårdsförmåner.
 - HR-direktör Johanna Näslund informerar om riktlinjer för rekrytering av chefer.
 - HR-strateg Rolf Karlsson informerar om övertalighet inom verksamheten för ensamkommande barn.
 - HR-specialist Jenny Bondesson informerar om uppföljning medarbetare 2017.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-02-19

KSPU § 9

Förhandlingar

Änr KS 2018/23

- HR-strateg Rolf Karlsson informerar om:
 - Tvisteförhandling om anställande av skolledare inom gymnasium är återkallad.
 - Tvisteförhandling om att förskolechef inte samverkat med Lärarförbundet under åtta månader. Utbildning om samverkansavtalet kommer att genomföras.
 - Tvisteförhandling om brott mot samverkansavtalet avseende utlämnande av allmän handling har återkallats av Kommunal.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-02-19

KSPU § 10

Löneöversyn

Änr KS 2018/24

- HR-direktör Johanna Näslund informerar om att ny lön kommer att utbetalas i maj. Yrkanden har inkommit från fackliga organisationer och förvaltningar.
-



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2018-02-19

KSPU § 11

Lönekartläggning Kristianstads kommun

Änr KS 2018/140

Beslut

- Godkänna genomförd lönekartläggning.

Reservationer

Ewa Wemby (M) och Carl-Henrik Nilsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Yrkanden

Ewa Wemby (M) och Carl-Henrik Nilsson (SD) föreslår att ärendet återremitteras och behandlas på Kommunstyrelsens personalutskotts extra sammanträde 2018-03-05.

Beslutsgång

Ordföranden ställer kommunledningskontorets förslag till beslut mot Ewa Wembys (M) med fleras förslag till beslut och finner att Kommunstyrelsens personalutskott beslutar enligt kommunledningskontorets förslag till beslut.

Sammanfattning

Genomförd lönekartläggning baseras på cirka 6560 anställda i löneläge hösten 2017. Samverkan av lönekartläggning genomförs i kommunövergripande samverkan 2018-02-06.

Som grund för lönekartläggningen ligger den arbetsvärdering som genomförts 2015-2016. Den metod som använts för att gruppera likvärdiga



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2018-02-19

arbeten efter svårighetsgrad är Aon Hewitts BAS system. Detta system tar hänsyn till vilka krav befattningen ställer på kunskaper och färdigheter, ansvar, ansträngning och arbetsförhållanden. För att identifiera lika arbeten har BAS systemet använts i kombination med AID (Arbetsidentifikation kommuner och landsting (AID) är ett system för gruppering av arbetsuppgifter).

I arbetet med att värdera befattningarna har konsult från Aon Hewitt har deltagit fortlöpande i arbetet och har slutligen kalibrerat slutresultatet. Fackliga företrädare har deltagit i utbildning om BAS systemet.

Arbetsvärderingen har resulterat i att befattningar har värderats i 13 olika grupper : grupp A till grupp M.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Godkänna genomförd lönekartläggning.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2018-02-01.

Lönekartläggning Kristianstads kommun 2017.