



Kommunstyrelsens personalutskott

2018-08-20

Plats och tid Rådhus Skåne rum 107, kl. 09:30-11:05.

Beslutande Dan Berger (S) Lena Holst (C) Ewa Wemby (M), §§ 26-28
Daniél Tejera (L)

Tjänstgörande
ersättare Carl-Henrik Nilsson (SD)
istället för Annelie Fälth
Simonsson (SD)

Övriga närvarande Johanna Näslund, HR-
direktör Rolf Karlsson, HR-strateg Lars Tunel, HR-strateg
Mattias Wirsén, HR-strateg Boel Steen, HR-strateg Mikael Holma, enhetschef
Hanna Nicander, nämndsekreterare arbetsmiljöenheten

Utses att justera Ewa Wemby

Justeringens
tid och plats Rådhus Skåne 2018-08-20

Sekreterare Paragrafer 26-29
Hanna Nicander

Ordförande
Dan Berger

Justerare
Ewa Wemby

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Information har skett genom anslag.

Styrelse/Nämnd **Kommunstyrelsens** Sammanträdesdatum 2018-08-20
personalutskott

Datum då 2018-08-21 Datum då 2018-09-11
anslaget sätts upp anslaget tas ned

Förvaringsplats
för protokollet Rådhus Skåne

Underskrift
Hanna Nicander



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-08-20

KSPU § 26

Informationer

Änr KS 2018/22

- Mikael Holma, ny enhetschef för arbetsmiljöenheten, presenterar sig.
- HR-direktör Johanna Näslund informerar om läget i verksamheterna under sommaren.
- HR-direktör Johanna Näslund informerar om omvärldsbevakning friskvårdsbidrag och rapportering till kommunövergripande samverkansgrupp.
- HR-strateg Rolf Karlsson informerar om handlingsplan två om tidig lokal omställning – TLO.
- HR-strateg Lars Tunel ger återkoppling om förvaltningschefers lönesättning.
- HR-direktör Johanna Näslund ger återkoppling om chefers förutsättningar.

Kommunstyrelsens personalutskott ger kommunledningskontoret i uppdrag att samla in och sammanställa respektive förvaltnings analys av chefers förutsättningar enligt instruktioner från kommunledningskontorets HR-avdelning. Preliminär återrapportering på Kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde i november.

- HR-strateg Mattias Wirsén informerar om DO:s (diskrimineringsombudsmannen) beslut om tillsyn av Kristianstads kommuns riktlinjer och rutiner avseende trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-08-20

KSPU § 27

Förhandlingar

Änr KS 2018/23

- HR strateg Lars Tunel informerar om två förhandlingar om kollektivavtal.
 - HR-strateg Rolf Karlsson informerar om lokal tvisteförhandling med Lärarförbundet.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-08-20

KSPU § 28

Löneöversyn 2018

Änr KS 2018/24

- HR-strateg Lars Tunel informerar om att det fortfarande pågår förhandlingar om huvudöverenskommelse för lärarförbunden på nationell nivå.
-



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2018-08-20

KSPU § 29

Ansökan om bidrag till Kristianstads kommunanställdas konstförening 2018 års verksamhet

Änr KS 2018/814 3.10.1

Beslut

- Till Kristianstads kommunanställdas konstförening utbetalas 23 000 kronor från anslaget kommunala personalföreningar.
- Kommande ansökan om bidrag ska åtföljas av verksamhetsplanering för det aktuella året tillsammans med verksamhetsberättelse/ uppföljning från föregående år.

Jäv

Ewa Wemby (M) deltar inte i ärendet på grund av jäv.

Sammanfattning

Kristianstads kommunanställdas konstförening söker för 2018 bidrag om 23 000 kr. De senaste åren har 17 000 kr utbetalats. Kristianstads kommunanställdas konstförening har haft högre kostnader på grund av hyra av vakt vid kvällsaktivitet.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Till Kristianstads kommunanställdas konstförening utbetalas 23 000 kronor från anslaget kommunala personalföreningar.
- Kommande ansökan om bidrag ska åtföljas av verksamhetsplanering för det aktuella året tillsammans med verksamhetsberättelse/ uppföljning från föregående år.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2018-08-20

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2018-08-13.

Kristianstads kommunanställdas konstförening ansökan om bidrag för 2018.

Verksamhetsberättelse.

Årsmötesprotokoll.