



Kommunstyrelsens personalutskott

2019-05-20

Plats och tid Rådhus Skåne rum 107, kl. 09:30-10:55.

Beslutande Camilla Palm (M) Dan Berger (S) Dick Nystrand (SD)
Ludvig Ceimertz (M)

Tjänstgörande
ersättare Henny Tillberg (L) istället
för Kamilla Danielsson (L)

Övriga närvarande Johanna Näslund, HR-
direktör Boel Steen, HR-strateg Rolf Karlsson, HR-strateg
Lars Tunel, HR-strateg Jenny Bondesson, HR-
specialist Mattias Wirsén, HR-strateg
Hanna Sjöberg, praktikant Hanna Nicander,
nämndsekreterare

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Rådhus Skåne 2019-05-20

Sekreterare Paragrafer 27-30
Hanna Nicander

Ordförande
Camilla Palm

Justerare
Dan Berger

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Information har skett genom anslag.

Styrelse/Nämnd **Kommunstyrelsens** Sammanträdesdatum 2019-05-20
personalutskott

Datum då 2019-05-21 Datum då 2019-06-12
anslaget sätts upp anslaget tas ned

Förvaringsplats
för protokollet Rådhus Skåne

Underskrift
Hanna Nicander



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Hanna Nicander

Tfn: 044-132226

E-post: hanna.nicander@kristianstad.se

Tid och plats

**Måndagen den 20 maj 2019 kl. 09:30,
Rådhus Skåne rum 107.**

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|---|-----------------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2019/19 1.2.7 |
| | 09:30-09:50 Arbete med rutin för kränkande särbehandling | |
| | 09:50-10:00 Chefers förutsättningar | |
| | 10:00-10:20 Uppföljning medarbetare kvartal ett 2019 | |
| | 10:20-10:40 Resultat löneöversyn 2019 | |
| 4 | Förhandlingar | 2019/20 1.2.7 |
| 5 | Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB-19 | 2019/511 1.3.1 |
| 6 | Alternativ KAP-KL för ekonomidirektör | 2019/527 2.10.1 |

Camilla Palm
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-05-20

KSPU § 27

Informationer

Änr KS 2019/19 1.2.7

- HR-strateg Mattias Wirsén och HR-strateg Boel Steen informerar om arbetet med rutiner för kränkande särbehandling
 - HR-direktör Johanna Näslund informerar om chefers förutsättningar.
 - HR-specialist Jenny Bondesson informerar om uppföljning medarbetare kvartal ett 2019.
 - HR-direktör Johanna Näslund och HR-specialist Jenny Bondesson informerar om resultat löneöversyn 2019.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-05-20

KSPU § 28

Förhandlingar

Änr KS 2019/20 1.2.7

- HR-strateg Rolf Karlsson informerar om aktuella förhandlingar.
-



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-05-20

KSPU § 29

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB-19

Änr KS 2019/511 1.3.1

Beslut

- Anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 19, som lokalt kollektivavtal.

Sammanfattning

Den 30 april 2019 träffade SKL/Sobona överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 19, med Brandmännens Riksförbund(BRF), Svenska Kommunalarbetarförbundet(Kommunal) och Vision. Avtalet omfattar perioden 2019-05-01 till och med 2022-04-30 och ersätter tidigare avtal RiB 17.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 19, som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2019-05-07.

Förhandlingsprotokoll RiB 19 BRF.

Förhandlingsprotokoll RiB 19 Kommunal.

Förhandlingsprotokoll RiB 19 Vision.

Bilaga 1 RiB 19.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-05-20

KSPU § 30

Alternativ KAP-KL för ekonomidirektör

Änr KS 2019/527 2.10.1

Beslut

- Ekonomidirektör Oscar Nilsson erbjuds möjlighet till alternativ KAP-KL samt får möjlighet att placera sin alternativa KAP-KL även i försäkring tillhörande Folksams utbud av traditionell försäkring och fondförsäkring.

Sammanfattning

Ekonomidirektör Oscar Nilsson har begärt att få möjlighet till pensionslösning i form av alternativ KAP-KL samt att få placera densamma i försäkring tillhörande KPA Pensions moderbolag Folksams fondutbud. Kommunledningskontoret föreslår att Oscar Nilsson ges möjlighet till alternativ KAP-KL samt placera sin alternativa KAP-KL enligt begäran.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Ekonomidirektör Oscar Nilsson erbjuds möjlighet till alternativ KAP-KL samt får möjlighet att placera sin alternativa KAP-KL även i försäkring tillhörande Folksams utbud av traditionell försäkring och fondförsäkring.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2019-05-09.

Kristianstads kommuns pensionspolicy antagen av Kommunstyrelsen

2008-05-21

Anvisningar pensionspolicy antagen av Kommunstyrelsens personalutskott

2008-09-15.