



Kommunstyrelsens personalutskott

2020-01-20

Plats och tid Rådhus Skåne rum 107 kl. 08:30 - 10:00

Beslutande Camilla Palm (M) Henny Tillberg (L) Dick Nystrand (SD)  
Ludvig Ceimertz (M) Dan Berger (S)

Tjänstgörande ersättare Henny Tillberg (L) istället för Kamilla Danielsson (L)

Övriga närvarande Madelene Rickardsson, tf HR-direktör Rolf Karlsson, HR-strateg §§ 1-2 Mattias Wirsén, HR-strateg  
Boel Steen, HR-strateg Mikael Holma, enhetschef arbetsmiljöenheten § 5 Andrea Ax Karlsén, nämndsekreterare

Utses att justera Dan Berger

Justeringens tid och plats Rådhus Skåne, 2020-01-20

Sekreterare ..... Paragrafer 1-6  
Andrea Ax Karlsén

Ordförande .....  
Camilla Palm

Justerare .....  
Dan Berger

---

#### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Information har skett genom anslag.

Styrelse/Nämnd **Kommunstyrelsens personalutskott** Sammanträdesdatum 2020-01-20

Datum då anslaget sätts upp 2020-01-22 Datum då anslaget tas ned 2020-02-13

Förvaringsplats för protokollet Rådhus Skåne

Underskrift .....  
Andrea Ax Karlsén



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

**Sekreterare: Andrea Ax Karlsén**

Tfn: 044-135184

E-post: andrea.karlsen@kristianstad.se

**Tid och plats**

**Måndagen den 20 januari 2020 kl. 08:30,  
Rådhus Skåne rum 107.**

## Ärenden

Nr

- |   |  |                 |
|---|--|-----------------|
| 1 | <b>Fastställande av dagordning</b>   |                 |
| 2 | <b>Val av justerare</b>  |                 |
| 3 | <b>Informationer</b>   | 2020/40 1.7.3   |
|   | 08:30-08:40 Lägesrapport nytt samverkansavtal  |                 |
| 4 | <b>Förhandlingar</b>   | 2020/41 1.7.3   |
| 5 | <b>Löneöversyn 2020</b>  | 2019/1127 1.3.1 |
| 6 | <b>Löneöversyn för förvaltningschefer 2020</b>   | 2019/1127 1.3.1 |
| 7 | <b>Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2019</b>   | 2020/32 1.4.1   |
| 8 | <b>Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete,<br/>likabehandling och samverkan</b> | 2019/887 2.8.1  |

Camilla Palm

Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-01-20

KSPU § 1

## Informationer

Änr KS 2020/40 1.7.3

- HR-strateg Rolf Karlsson informerar om lägesrapport kring nytt samverkansavtal.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-01-20

KSPU § 2

## Förhandlingar

Änr KS 2020/41 1.7.3

### Beslut

- HR-strateg Rolf Karlsson informerar om aktuella förhandlingar.

---



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-01-20

KSPU § 3

## Löneöversyn 2020

Änr KS 2019/1127 1.3.1

### Beslut

- Fastställa förslag till löneöversyn 2020.
- 

### Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar åt kommunledningskontorets HR-avdelning att i samråd med förvaltningarna genomföra löneöversyn 2020.

Löneöversynen genomförs enligt centralt tecknade huvudöverenskommelser. Lönesättning sker individuellt och differentierat varvid medarbetarsamtal, lönesamtal samt lönemeddelande samtal genomförs.

### Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Fastställa förslag till löneöversyn 2020.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2019-12-20.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-01-20

KSPU § 4

## Löneöversyn för förvaltningschefer 2020

Änr KS 2019/1127 1.3.1

### Beslut

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande och kommundirektör att genomföra löneöversyn med kommundirektör respektive förvaltningschefer 2020.

---

### Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott ger i uppdrag åt kommunstyrelsens ordförande och kommundirektör att genomföra löneöversyn 2020 med kommundirektör respektive förvaltningschefer inom samma nivå som för löneöversyn för Kristianstads kommun.

### Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande och kommundirektör att genomföra löneöversyn med kommundirektör respektive förvaltningschefer 2020.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2019-12-20.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-01-20

KSPU § 5

## Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2019

Änr KS 2020/32 1.4.1

### Beslut

- Godkänna Arbetsmiljöenhetens förslag till erbjudande och prioritering för år 2020.

---

### Sammanfattning

Huvuduppgift för enheten är att ge förvaltningarna och anslutna bolag:

- Stöd i arbetsmiljö-, rehabiliterings- och hälso-/friskvårdsarbetet.
- Identifiera risker i arbetsmiljön och peka på möjligheter.
- Bistå vid arbetsanpassning och arbetsinriktad rehabilitering.
- Följa forskning och utveckling inom arbetsmiljöområdet samt förmedla kunskap.

Personalutskottet föreslås besluta att Arbetsmiljöenheten under 2020 ska erbjuda alla anslutna förvaltningar och bolag/stiftelser att ta del av arbetsmiljöenhetens basutbud enligt, "Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2019".

Arbetsmiljöenheten föreslås prioritera resurser enligt:

- Arbeta förebyggande framför rehabiliterande och gruppinriktat framför individinriktat, fördelat 70% - 30%.
- Prioritera grupper, yrkeskategorier som i sin profession når många medarbetare.
- Ge extra stöd till förvaltningar med ökat sjuktal och/eller minskat frisktal.
- Strategiskt samarbetet med förvaltningarna i avsikt att arbeta förebyggande.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-01-20

### **Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott**

- Godkänna Arbetsmiljöenhetens förslag till erbjudande och prioritering för år 2020.

### **Beslutsunderlag**

Arbetsmiljöenhetens verksamhet 2019.

Kommunövergripande samverkan 2020-01-14.





Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-01-20

KSPU § 6

## Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan

Änr KS 2019/887 2.8.1

### Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till Kommunstyrelsen

- Fastställa årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2019 samt handlingsplan för 2020.

### Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

---

### Sammanfattning

I enlighet med Kristianstads kommuns handlägningsrutin för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), Kristianstads kommuns riktlinjer för likabehandling och lokalt kollektivavtal om samverkan och medbestämmande, har en årlig avstämning av hur SAM, likabehandling och samverkan fungerat under 2019 genomförts. Utifrån årlig uppföljning ges förutsättningar för beslut och ställningstagande inför det fortsatta hälsofrämjande arbetet inom Kristianstads kommun.

### Kommunledningskontoret förslag till Kommunstyrelsen

- Fastställa årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2019 samt handlingsplan för 2020.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-01-20

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2020-01-02.

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan inklusive åtgärder och bilagor 2020-01-02.

Kommunövergripande samverkansgrupp 2020-01-14.