



Plats och tid	Rådhus Skåne rum 107, kl. 08:30 - 10:20		
Beslutande	Ludvig Ceimertz (M)	Dan Berger (S)	Dick Nystrand (SD)
Tjänstgörande ersättare	Bo Silverbern (M) istället för Camilla Palm (M)	Henny Tillberg (L) istället för Kamilla Danielsson (L)	
Ersättare	Bo Silverbern (M)	Henny Tillberg (L)	
Övriga närvarande	Johanna Näslund, HR-direktör Maria Wihlborg, HR-strateg Susanne Friedrichsen, sektionsansvarig samordnare matchningsgruppen § 16	Madelene Rickardsson, förhandlingschef Hanna Nicander, kommunsekreterare § 18 Linda Andersson, enhetschef matchningsgruppen § 16	Andrea Ax Karlsén, nämndsekreterare Helen Persson, projektledare § 16 Boel Steen, HR-strateg § 21
Utses att justera	Ludvig Ceimertz		
Justeringens tid och plats	Rådhus Skåne 2020-10-19		
Sekreterare	Paragrafer	16-21
	Andrea Ax Karlsén		
Ordförande		
	Dan Berger		
Justerare		
	Ludvig Ceimertz		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Information har skett genom anslag.

Styrelse/Nämnd	Kommunstyrelsens personalutskott	Sammanträdesdatum	2020-10-19
Datum då anslaget sätts upp	2020-10-20	Datum då anslaget tas ned	2020-11-11
Förvaringsplats för protokollet	Rådhus Skåne		
Underskrift		
	Andrea Ax Karlsén		



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Andrea Ax Karlsén

Tfn: 044-135184

E-post: andrea.karlsen@kristianstad.se

Tid och plats

Måndagen den 19 oktober 2020 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 310

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2020/40 |
| | 08:45 - 08:55 Löneöversyn 2020/2021 | |
| | 08:55 - 09:05 Arbetsvärdering av chefsbefattningar | |
| | 09:05 - 09:15 Introduktion för nyanställda | |
| | 09:15 - 09:25 Nytt rekryteringssystem | |
| | 09:25 - 09:50 Kommunövergripande handlingsplan för arbetsmarknadsåtgärder 2020 | |
| 4 | Förhandlingar | 2020/41 |
| 5 | Reviderade arvodesbestämmelser för förtroendevalda | 2019/90 |
| 6 | Alternativ KAP-KL för nyckelperson | 2020/1066 |
| 7 | Ansökan om särskild avtalspension | 2020/1091 |
| 8 | Chefsuppdraget och dess förutsättningar i Kristianstads kommun | 2019/321 |

Camilla Palm
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-10-19

KSPU § 16

Informationer

Änr KS 2020/40

Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om:

- Löneöversyn 2020 och 2021.
- Översyn av arbetsvärdering av chefsbefattningar.

Projektledare Helen Persson informerar om:

- Introduktion för nyanställda.
- Nytt rekryteringssystem med förändrat arbetssätt.

Enhetschef matchningsgruppen, Linda Andersson och sektionsansvarig samordnare matchningsgruppen, Susanne Friedrichsen informerar om:

- Kommunövergripande handlingsplan för arbetsmarknadsåtgärder 2020.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-10-19

KSPU § 17

Förhandlingar

Änr KS 2020/41

- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om pågående förhandlingar.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-10-19

KSPU § 18

Reviderade arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Änr KS 2019/90

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till Kommunstyrelsen

Föreslå Kommunfullmäktige:

- Fastställa arvodesbestämmelser för förtroendevalda att gälla från och med 2020-12-09.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

- Kommunstyrelsens personalutskott får i uppdrag att inför ny mandatperiod utvärdera arvodesbestämmelserna för förtroendevalda.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav 2019-02-13 § 44 Kommunstyrelsens personalutskott i uppdrag att efter ett år utvärdera hur nyttjande av de nya arvodesbestämmelserna utfallit.

Vid partiöverläggningar 2020-09-15 kom samtliga partier överens om att i arvodesbestämmelserna ändra följande:

I § 6 ändra sjukpenninggrundande årsinkomst till sjukpenninggrundande inkomst. Sjukpenninggrundande inkomst är benämningen som används i Försäkringskassans intyg.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-10-19

När Överförmyndarnämnden inrättades så gjordes en uppskattning av omfattningen av uppdragen för presidiet. Omfattningen är större än det som ursprungligen uppskattades. Årsarvodet för Överförmyndarnämndens presidium ska höjas. Ordföranden ska istället för 10 procent ha 20 procent av ett grundarvode och vice ordförande ska istället för 5 procent ha 10 procent av ett grundarvode.

En ny utvärdering ska göras inför den nya mandatperioden. Utvärderingen ska redovisas på partiöverläggning under våren 2022.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

Föreslå Kommunfullmäktige:

- Fastställa arvodesbestämmelser för förtroendevalda att gälla från och med 2020-12-09.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

- Kommunstyrelsens personalutskott får i uppdrag att inför ny mandatperiod utvärdera arvodesbestämmelserna för förtroendevalda.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2020-09-29.

Förslag till reviderade arvodesbestämmelser för förtroendevalda.

Nuvarande arvodesbestämmelser för förtroendevalda.

Kommunstyrelsens beslut 2019-02-13 § 44.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-10-19

KSPU § 19

Alternativ KAP-KL för nyckelperson

Änr KS 2020/1066

Beslut

- [REDACTED] erbjuds möjligheten till alternativ KAP-KL samt får möjligheten att placera sin alternativa KAP-KL även i försäkringar tillhörande Folksams utbud av traditionell försäkring och fondförsäkring.

Sammanfattning

[REDACTED] har ansökt om att få möjligheten till alternativ KAP-KL, samt får möjligheten att placera sin alternativa KAP-KL i försäkringar tillhörande Folksams utbud av traditionell försäkring och fondförsäkring. Kommunledningskontoret föreslår att [REDACTED] ges möjligheten till alternativ KAP-KL enligt ansökan.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- [REDACTED] erbjuds möjligheten till alternativ KAP-KL samt får möjligheten att placera sin alternativa KAP-KL även i försäkringar tillhörande Folksams utbud av traditionell försäkring och fondförsäkring.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2020-09-24.

Pensionspolicy Kristianstads kommun 2008-05-21.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-10-19

KSPU § 20

Ansökan om särskild avtalspension

Änr KS 2020/1091

Beslut

- Avslå [REDACTED] ansökan om särskild avtalspension.

Sammanfattning

[REDACTED] har i slutet på april 2020 lämnat in sin ansökan om särskild avtalspension enligt överenskommelse. Stefan har i sin ansökan hänvisat till att han from 2021-01-01 blir övertalig.

Enligt pensionspolicy är det Kommunstyrelsens personalutskott som fattar beslut om särskild avtalspension. Enligt anvisningarna till pensionspolicyen kan särskild avtalspension beviljas i undantagsfall för att lösa en påvisbar övertalighet. Alla andra åtgärder för att lösa övertaligheten förväntas vara prövade och redovisade. Någon övertalighet i samband med verksamhetsförändringen kring den nya kommungemensamma serviceorganisationen är så här långt inte påvisade, och det innebär även att alla andra åtgärder för att lösa eventuell övertalighet är inte prövade i nuläget.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Avslå [REDACTED] ansökan om särskild avtalspension.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2020-09-30.

Ansökan med bilaga 2020-04-29.

Förvaltningens yttrande 2020-09-29.

Pensionspolicy Kristianstads kommun 2008-05-21.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-10-19

Anvisningar till pensionspolicy 2008-09-15.

Riktlinjer för personalbemanning i samband med verksamhetsförändring
samt åtgärder vid övertalighet 2011-12-14.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-10-19

KSPU § 21

Chefsuppdraget och dess förutsättningar i Kristianstads kommun

Änr KS 2019/321

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till Kommunstyrelsen

- Besluta om ett riktvärde på 25 medarbetare per chef, fullt genomfört år 2026.
- Ge förvaltningarna i uppdrag att utifrån ovanstående ta fram en plan för genomförandet.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

För att möta framtidens krav på flexibla organisationer, med fokus på medborgarens krav och förväntningar i kombination med att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö, krävs ett nytt synsätt på organisation och chefskap. Formerna för hur verksamheten organiseras är avgörande för resultat och medarbetarnas välmående.

Ett ställningstagande om antal medarbetare per chef innebär att cheferna i de olika delarna av organisationen ges lika möjlighet att utöva ett hälsofrämjande ledarskap, där hänsyn tas till de unika förutsättningarna utifrån att det i alla stycken ska gagna verksamheten och våra kunder.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2020-10-19

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Besluta om ett riktvärde på 25 medarbetare per chef, fullt genomfört år 2026.
- Ge förvaltningarna i uppdrag att utifrån ovanstående ta fram en plan för genomförandet.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande, 2020-09-22.

Chefsuppdraget och dess förutsättningar i Kristianstads kommun, 2019-09-19.

Sammanställning analys chefers förutsättningar, 2019-01-25.

Kommunövergripande samverkansgrupp, 2020-10-06.