



Kommunstyrelsens personalutskott

2021-04-19

Plats och tid Rådhus Skåne rum 310/digitalt, kl. 08:30-10:50

Beslutande Ludvig Ceimertz (M) Dan Berger (S) Dick Nystrand (SD)

Tjänstgörande ersättare Henny Tillberg (L) istället för Kamilla Danielsson (L) Karl Gemfeldt (C) istället för David Stenergard (M)

Övriga närvarande Johanna Juhlin, HR-direktör
Andrea Ax Karlsén, nämndsekreterare
Madelene Rickardsson, förhandlingschef
Anna Brümmer, omställningsfonden § 13
Maria Wihlborg, HR-strateg
Oscar Nilsson, ekonomidirektör § 15

Utses att justera Dan Berger

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 13-15

Sekreterare Andrea Ax Karlsén

Ordförande Ludvig Ceimertz

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Andrea Ax Karlsén

Tfn: 044-135184

E-post: andrea.karlsen@kristianstad.se

Tid och plats

Måndagen den 19 april 2021 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 310

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2020/40 |
| | 09:15-10:15 Omställningsfonden - Förebyggande insatser och omställning enligt KOM-KR | |
| | 10:15-10:25 Förebyggande insatser som genomförts/planerats | |
| | 10:25-11:10 Översyn av riktlinjer för verksamhetsförändring/övertalighet | |
| 4 | Förhandlingar | 2020/41 |
| 5 | Svar på revisionsrapport - Granskning av intern kontroll i hanteringen av anställdas bisysslor | 2021/292 |

Ludvig Ceimertz
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-04-19

KSPU § 13

Informationer

Änr KS 2020/40

- Anna Brümmer, Omställningsfonden, informerar om förebyggande insatser och omställning enligt KOM-KR.
- HR-direktör Johanna Juhlin informerar om förebyggande insatser som genomförts/planerats.
- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om översyn av riktlinjer för verksamhetsförändring/övertalighet.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-04-19

KSPU § 14

Förhandlingar

Änr KS 2020/41

- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om pågående förhandlingar.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-04-19

KSPU § 15

Svar på revisionsrapport - Granskning av intern kontroll i hanteringen av anställdas bisysslor

Änr KS 2021/292

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till Kommunstyrelsen

- Översända detta tjänsteutlåtande som svar till Kommunrevisionen.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Det har skett en granskning av intern kontroll i hantering av anställdas bisysslor i slutet på 2020 och början av 2021. Revisionsbolaget PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kristianstads kommun genomfört en granskning av intern kontroll i hanteringen av anställdas bisysslor. Granskningen har syftat till att bedöma om kommunstyrelsen har säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av bisysslor.

Följande revisionsfrågor har används för att svara mot syftet:

- Finns det ändamålsenliga riktlinjer och rutiner rörande anställdas eventuella bisysslor och efterlevs de?
- Har kommunstyrelsen kännedom/kontroll om i vilken utsträckning som bisysslor förekommer bland de anställda?
- Har kommunstyrelsen kännedom/kontroll om i vilken utsträckning det förekommer att anställda har engagemang i näringsverksamheter som bedriver affärer med Kristianstads kommun?



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-04-19

Efter genomförd granskning bedömer kommunrevisorerna att Kommunstyrelsens interna kontroll avseende anställdas bisysslor **inte** är tillräcklig. Kommunrevisorerna har lämnat rekommendationer till Kommunstyrelsen för att den interna kontrollen ska bli tillräcklig. Kommunledningskontoret har lämnat svar på rekommendationerna i detta tjänsteutlåtande.

Sammanfattningsvis föreslår Kommunledningskontoret följande åtgärder:

- Översyn och revidering av riktlinjerna för hanteringen av anställdas bisyssla.
- Översyn och revidering av blanketter kopplade till hanteringen av anställdas bisyssla.
- Säkerställa rutinerna kring hur medarbetare blir informerade om sin skyldighet att anmäla sin bisyssla till arbetsgivaren.
- Översyn och revidering av delegationsordningarna i Kommunstyrelsen och alla nämnder så att det framgår vem som är delegat att förbjuda bisyssla.
- Översyn och revidering av Reglementet för verifikationer med tillämpningsanvisningar.
- Intern kontroll för kommande år kommer att innehålla en punkt för granskning av attester.
- Kontroll om befintliga digitala HR stödsystem går att använda för att skapa en smidigare administrativ hantering.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

Föreslå Kommunstyrelsen:

- Översända detta tjänsteutlåtande som svar till Kommunrevisionen.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-04-19

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-03-17.

Revisionsgranskning av intern kontroll i hantering av anställdas bisysslor.

Missivbrev – Granskning av internkontroll i hantering av anställdas
bisysslor.

Riktlinjer för bisysslor 2007-03-21.