



Kommunstyrelsens personalutskott

2021-06-14

Plats och tid Rådhus Skåne rum 103/digitalt, kl. 08:30-10:00

Beslutande David Stenergard (M) Ludvig Ceimertz (M) Henny Tillberg (L)
Dan Berger (S) Dick Nystrand (SD)

Övriga närvarande Madelene Rickardsson, Andrea Ax Karlsén, Dorentina Zukaj,
förhandlingschef nämndsekreterare nämndsekreterare

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 19-22

Sekreterare Andrea Ax Karlsén

Ordförande Ludvig Ceimertz

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Andrea Ax Karlsén

Tfn: 044-135184

E-post: andrea.karlsen@kristianstad.se

Tid och plats

Måndagen den 14 juni 2021 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 103/digitalt

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2020/40 |
| | 08:30-08:50 Uppföljning löneöversyn 2020/2021 | |
| 4 | Förhandlingar | 2020/41 |
| 5 | Revidering av pensionspolicy | 2021/294 |
| 6 | Upphävande av riktlinjer för personalbemanning i samband med verksamhetsförändringar samt åtgärder vid övertalighet | 2021/219 |

Ludvig Ceimertz
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-06-14

KSPU § 19

Informationer

Änr KS 2020/40

- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om uppföljning löneöversyn 2020 och 2021.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-06-14

KSPU § 20

Förhandlingar

Änr KS 2020/41

- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om pågående förhandlingar.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-06-14

KSPU § 21

Revidering av pensionspolicy

Änr KS 2021/294

Beslut

- Skicka kommunledningskontorets förslag på remiss till de fackliga organisationerna i kommunövergripande samverkan samt nämnder. Remissinstanserna ska senast den 31 augusti 2021 inkomma med sina synpunkter.

Sammanfattning

Nuvarande Pensionspolicy är från 2008-05-21, den innehåller reglering om vad som gäller i vissa specifika tjänstepensionsfrågor.

Pensionspolicyn reglerar även i vissa delar pension till förtroendevalda politiker. Politiskt beslut togs 2014 och 2018 att anta OPF-KL, bestämmelser om förtroendevalda politikers pension och omställning. Kommunledningskontoret föreslår därför att den nya riktlinjen endast ska reglera tjänstepension för medarbetare.

Kommunledningskontoret förslag till Kommunstyrelsens personalutskott är att skicka kommunledningskontorets förslag, på remiss till de fackliga organisationerna i kommunövergripande samverkan samt nämnder. Remissinstanserna ska inkomma senast den 31 augusti 2021 med sina synpunkter.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-06-14

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Att skicka kommunledningskontorets förslag på remiss till de fackliga organisationerna i kommunövergripande samverkan samt nämnder. Remissinstanserna ska senast den 31 augusti 2021 inkomma med sina synpunkter.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-05-27.

Förslag på Riktlinje - tjänstepension för medarbetare.

Pensionspolicy Kristianstads kommun 2008-05-21.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-06-14

KSPU § 22

Upphävande av riktlinjer för personalbemanning i samband med verksamhetsförändringar samt åtgärder vid övertalighet

Änr KS 2021/219

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till Kommunstyrelsen

- Upphäva riktlinjer för personalbemanning i samband med verksamhetsförändringar samt åtgärder vid övertalighet

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Nuvarande riktlinjer för personalbemanning i samband med verksamhetsförändringar samt åtgärder vid övertalighet är inte längre anpassade till de förutsättningar som idag råder och inte heller det regelverk och verktyg som dagens centrala kollektivavtal innehåller för att stödja såväl medarbetare som arbetsgivare i dessa situationer. Kommunstyrelsens personalutskott föreslås därför föreslå Kommunstyrelsen att upphäva riktlinjerna.

Något behov av en ny riktlinje bedöms inte föreligga då de regleringar som finns genom lagstiftning, rättspraxis, centrala kollektivavtal samt partsgemensamma kommentarer bedöms tillräckliga för att hantera den här typen av situationer.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-06-14

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

Föreslå Kommunstyrelsen:

- Att upphäva riktlinjer för personalbemanning i samband med verksamhetsförändringar samt åtgärder vid övertalighet

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande, 2021-04-27.

Riktlinjer för personalbemanning i samband med verksamhetsförändringar samt åtgärder vid övertalighet, 2011-12-14.

Effekter av upphävande av riktlinjer.

Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR bilaga 1.

Centrala parter syn på förebyggande insatser, KOM-KR bilaga 6.

Överenskommelse om särskild ersättning till äldre arbetstagare.

Sammanställning över beviljade medel för kompetensutvecklingsinsatser inom ramen för TLO/förebyggande insatser KOM-KR 2019-2020.

Partsgemensam kommentar gällande arbetsbrist m.m.

Kommunövergripande samverkansgrupps slutsats 2021-05-25 § 56.