



Kommunstyrelsens personalutskott

2021-09-13

Plats och tid Rådhus Skåne rum 114 kl. 08:30-10:45.

Beslutande David Stenergard (M) Ludvig Ceimertz (M) Dan Berger (S)
Dick Nystrand (SD)

Tjänstgörande
ersättare Radovan Javurek (L) istället
för Henny Tillberg (L)

Övriga närvarande Johanna Juhlin, HR-direktör Madelene Rickardsson,
förhandlingschef Jenny Bondesson, HR-
Maria Wihlborg, § 23 Boel Steen, § 25-28 specialist, § 23

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 23-28

Sekreterare Hanna Nicander

Ordförande Ludvig Ceimertz

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Hanna Nicander

Tfn: 044-132226

E-post: hanna.nicander@kristianstad.se

Tid och plats

**Måndagen den 13 september 2021 kl. 08:30,
Rådhus Skåne rum 114/digitalt.**

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2020/40 |
| | 08:30-09:00 Medarbetarperspektiv - delårsrapport | |
| | 09:00-09:15 Tidplan och avtalsläge lön 2022 | |
| | 09:15-09:30 HR-arbetet under sommaren | |
| | 09:30-09:35 Arbetet med revidering av pensionspolicyn | |
| 4 | Förhandlingar | 2020/41 |
| 5 | Riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering | 2021/574 |
| 6 | Riktlinje bisyssla | 2021/652 |
| 7 | Sammanträdestider för Kommunstyrelsens personalutskott 2022 | 2021/1070 |
| 8 | Medborgarförslag - Höj friskvårdsbidraget för kommunalt anställda | 2020/1254 |

Ludvig Ceimertz
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-09-13

KSPU § 23

Informationer

Änr KS 2020/40

- HR-specialist Jenny Bondesson informerar om delårsrapportens medarbetarperspektiv för 2021.
- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om tidplan och avtalsläge för lön 2022.
- HR-direktör Johanna Juhlin informerar om HR-arbetet under sommaren.
- HR-strateg Maria Wihlborg informerar om arbetet med revidering av pensionspolicyn.
- HR-strateg Maria Wihlborg informerar om arbetet med revidering av riktlinjer för bisyssla.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-09-13

KSPU § 24

Förhandlingar

Änr KS 2020/41

- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om pågående förhandlingar.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-09-13

KSPU § 25

Riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering

Änr KS 2021/574

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till Kommunstyrelsen

- Fastställa riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskotts ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Målsättningen med allt arbetsmiljöarbete är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Målet med arbetslivsinriktad rehabilitering är primärt att medarbetaren ska kunna arbeta vidare i sitt ordinarie arbete. Ju tidigare åtgärder sätts in desto större är förutsättningarna, för alla parter, att nå ett positivt resultat.

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar regleras i arbetsmiljölagen, föreskrifter, socialförsäkringsbalken och till viss del även i lagen om anställningsskydd. Arbetsmiljölagen är en ramlag som tillsammans med föreskrifter ställer krav på en arbetsgivare inom arbetsmiljöområdet. Arbetsmiljölagen anger att arbetsgivaren på lämpligt sätt ska organisera arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten samt skyldigheten att anpassa arbetet till den enskildes förutsättningar.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsen

- Fastställa riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-09-13

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-08-17.

Riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Protokoll kommunövergripande samverkansgrupp 2021-09-07.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-09-13

KSPU § 26

Riktlinje bisyssla

Änr KS 2021/652

Beslut

- Ärendet utgår.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-09-13

KSPU § 27

Sammanträdestider för Kommunstyrelsens personalutskott 2022

Änr KS 2021/1070

Beslut

- Sammanträdestider för Kommunstyrelsens personalutskott 2022 fastställs enligt förslag.

Sammanfattning

Förslag till sammanträdesdagar för Kommunstyrelsens personalutskott 2022:

Månad	Datum	Tidpunkt
Januari	17	08:30-11:00
Februari	14	08:30-11:00
Mars	14	08:30-11:00
April	19 (obs tisdag)	08:30-11:00
Maj	16	08:30-11:00
Juni	13	08:30-11:00
September	19	08:30-11:00
Oktober	17	08:30-11:00
November	14	08:30-11:00



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-09-13

December

12

08:30-11:00

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Sammanträdestider för Kommunstyrelsens personalutskott 2022 fastställs enligt förslag.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-08-27.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-09-13

KSPU § 28

Medborgarförslag - Höj friskvårdsbidraget för kommunalt anställda

Änr KS 2020/1254

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till Kommunstyrelsen

- Hänskjuta frågan om en eventuell höjning av friskvårdsbidraget till budgetberedning 2022 och därmed anse medborgarförslaget besvarat.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskotts ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Ingemar Andersson, Kristianstad, föreslår i ett medborgarförslag att Kristianstads kommun höjer friskvårdsbidraget för kommunalt anställda. Med högre friskvårdsbidrag tror Ingemar Andersson att kommunen får en friskare personal som dessutom kanske skulle känna sig mer uppskattade.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsen

- Hänskjuta frågan om en eventuell höjning av friskvårdsbidraget till budgetberedning 2022 och därmed anse medborgarförslaget besvarat.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-05-26.

Möjlighet till yttrande över förslag till beslut 2021-05-31.

Remiss 2020-12-21.

Kommunfullmäktiges beslut 2020-12-08.

Medborgarförslag 2020-11-04.