



Kommunstyrelsens personalutskott

2021-11-15

Plats och tid AME Björkhemsvägen 15 B 08:30-10:40

Beslutande Ludvig Ceimertz (M) Dan Berger (S) Dick Nystrand (SD)

Tjänstgörande  
ersättare Karl Gemfeldt (C) istället för  
Henny Tillberg (L)

Övriga närvarande Amanda Svensson,  
nämndsekreterare Madelene Rickardsson,  
förhandlingschef Mattias Wirsén, HR-strateg  
Boel Steen, HR-strateg Mikael Holm, enhetschef

Utses att justera Dan Berger (S)

Justeringens  
tid och plats Digital justering

Paragrafer 32-37

Sekreterare Amanda Svensson

Ordförande Ludvig Ceimertz (M)

Justerare Dan Berger (S)

---



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-11-15

KSPU § 32

## Fastställande av dagordning

Änr KS .

### Beslut

- Punkt 8, 9 och 10 i dagordningen flyttas in under punkten 3 Informationer.

---



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-11-15

KSPU § 33

## Informationer

Änr KS 2020/40

### Sammanfattning

Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar kommunstyrelsens personalutskott om de konsultkostnader som Kristianstad kommun haft under året samt hur det sett ut de senaste fem åren.

Enhetschef för arbetsmiljöenheten (AME) Mikael Holma informerar om vad som är nytt och på gång inom AME. Företagsläkaren på AME har valt att säga upp sin tjänst och rekrytering för en ny företagsläkare är igång.

En rundvandring i AMEs lokaler genomförs där Mikael Holma leder kommunstyrelsens personalutskott runt.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-11-15

KSPU § 34

## Förhandlingar

Änr KS 2020/41

### Beslut

- Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om pågående förhandlingar.

---



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-11-15

KSPU § 35

## Motion - Blodgivning på betald arbetstid för anställda

Änr KS 2021/1222

### Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige:

- Motionen anses besvarad

### Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

---

### Sammanfattning

I motion till kommunfullmäktige, daterad 2021-09-09, med rubrik – Blodgivning på betald arbetstid för kommunanställda föreslår Sverigedemokraterna i Kristianstad att Kristianstads kommun ger kommunanställda möjligheten att på betald arbetstid gå och lämna blod. Carl Henrik Nilsson och Annelie Fälth Simonsson skriver att kostnaden för kommunen understiger vida både sam-hällsnyttan och möjligheten att rädda en annan människas liv.

### Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige:

- Motionen anses besvarad



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-11-15

**Beslutsunderlag**

Motion 2021-09-09

Tjänsteutlåtande 2021-10-07

Kristianstads kommuns rutin för besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-11-15

KSPU § 36

## Motion - Ta arbetsgivaransvar för våldsutsatta!

Änr KS 2021/1218

### Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige:

- Motionen anses besvarad

### Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

---

### Sammanfattning

I motion till kommunfullmäktige, daterad 2021-09-12, med rubrik – Ta arbetsgivaransvar för våldsutsatta! – föreslår Vänsterpartiet att Kristianstads kommun ska ta arbetsgivaransvaret för våldsutsatta genom att rutinmässigt ställa frågor om våld i nära relationer till anställda. Mikael Persson skriver att om arbetsplatsen har som rutin att fråga, innebär det att alla medarbetare får frågor om våldsutsatthet. Det är ofta lättare än att fråga vid indikation. Om alla får frågan, behöver ingen känna sig utpekad. Det kan även bidra till att upp-märksamma dem som inte visar några tydliga tecken på utsatthet.

### Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige:

- Motionen anses besvarad



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-11-15

**Beslutsunderlag**  
Motion 2021-09-09  
Tjänsteutlåtande 2021-10-21





Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2021-11-15

KSPU § 37

## Lönekartläggning 2021

Änr KS 2021/1405

### Beslut

- Att godkänna Kristianstads kommuns lönekartläggning 2021

### Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

---

### Sammanfattning

Lönekartläggningen för 2021 har genomförts av kommunledningskontorets HR-avdelning i samarbete med HR-funktionen på respektive förvaltning. Lönekartläggningen omfattar totalt 8 486 tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda och bygger på löneuppgifter från lönesystemet Heroma, 2021-08-27.

Samverkan med fackliga organisationer har genomförts på förvaltnings- och kommunövergripande nivå.

Resultatet av kartläggningen och analysen har visat att skillnaderna i lön kan härledas till andra faktorer än kön avseende jämförelse av lika arbeten, likvärdiga arbeten och vid hierarkisk lönejämförelse. Således har inga osakliga löneskillnader funnits vid dessa jämförelser.

### Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Att godkänna Kristianstads kommuns lönekartläggning 2021



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2021-11-15

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, 2020-11-01

Rapport – Lönekartläggning 2021, 2021-10-22

Protokoll kommunövergripande samverkansgrupp, 2021-10-12

Protokoll – Samverkan lönekartläggning, 2021-11-10



Kristianstads  
kommun

## Signerat dokument

Detta dokument är elektroniskt signerat av nedanstående och juridiskt bindande.

Ludvig Ceimertz

Dan Berger

Amanda Svensson