



Kommunstyrelsens personalutskott

2022-01-17

Plats och tid Rådhus Skåne rum 106 08:30-09:40

Beslutande Ludvig Caimertz (M), Dan Berger (S), vice
ordförande ordförande Henny Tillberg (L)

David Stenergard (M) Dick Nystrand (SD)

Övriga närvarande Johanna Juhlin, HR-direktör Madelene Rickardsson,
förhandlingschef Amanda Svensson,
nämndsekreterare

Maria Wihlborg, HR-strateg § 1-2 Boel Steen, HR-strateg § 5-6

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 1-6

Sekreterare Amanda Svensson

Ordförande Ludvig Ceimertz

Justerare Dan Berger



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-01-17

KSPU § 1

Informationer

Änr KS 2022/15

Sammanfattning

Maria Wihlborg, HR-strateg, informerar om riktlinjen för tjänstepension.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-01-17

KSPU § 2

Förhandlingar

Änr KS 2022/16

Sammanfattning

Förhandlingschef Madelene Rickardsson informerar om pågående förhandlingar.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-01-17

KSPU § 3

Löneöversyn 2022

Änr KS 2021/1554

Beslut

- Fastställa förslag till löneöversyn 2022

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar åt kommunledningskontorets HR-avdelning att i samråd med förvaltningarna genomföra löneöversyn 2022.

Löneöversynen genomförs enligt centralt tecknade huvudöverenskommelser. Lönesättning sker individuellt och differentierat varvid medarbetarsamtal, lönesamtal samt lönemeddelande samtal genomförs.

Utrymmet för löneöversynen inom kommunals avtalsområde höjs till 530 kronor. Därutöver sker prioritering i enlighet med centralt avtal inom vård, skola och omsorg.

I löneöversynen prioriteras särskilt grupperna rektorer inom barn- och utbildningsförvaltningen, sjuksköterskor, distriktssköterskor, socialsekreterare barn- och ungdom samt ingenjör och projektledare inom vissa delar av tekniska förvaltningen (anläggning och delar av VA).

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Fastställa förslag till löneöversyn 2022



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-01-17

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-12-16

Yrkande Naturvetarna LÖÖV22

Akademikerförbundet SSR yrkande lönerevision 2022

Kommunal yrkande 2022

Fysioterapeuterna Löneöversyn 2022

Lärarnas Riksförbunds yrkande lön 2022

Läraryrket Yrkande LÖF 2022

Yrkande LÖÖV 2022 Sveriges Arbetsterapeuter

Skrivelse Sveriges Arkitekter 2022 Yrkande

DIK yrkande2022

DIK Bilaga 1 - Orättvisa löner för kvinnor i kommunen _ Norra Skåne

Yrkande Sveriges skolledarförbund 2022 211126



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-01-17

KSPU § 4

Löneöversyn för förvaltningschefer 2022

Änr KS 2021/1554

Beslut

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn med kommundirektör respektive förvaltningschefer 2022

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott ger i uppdrag åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn 2022 med kommundirektör respektive förvaltningschefer inom samma nivå som för löneöversyn för Kristianstads kommun.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn med kommundirektör respektive förvaltningschefer 2022

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2020-12-16



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-01-17

KSPU § 5

Motion - Ta arbetsgivaransvar för våldsutsatta!

Änr KS 2021/1218

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Motionen anses härmed besvarad.
- I samband med utredning om upprepad korttidsfrånvaro eller sjukskrivning bör frågor ställas relaterat till våld i nära relationer.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Yrkanden

Kommunstyrelsens personalutskotts ordförande föreslår att i samband med utredning om upprepad korttidsfrånvaro eller sjukskrivning bör frågor ställas relaterat till våld i nära relationer.

Sammanfattning

I motion till kommunfullmäktige, daterad 2021-09-12, med rubrik – Ta arbetsgivaransvar för våldsutsatta! – föreslår Vänsterpartiet att Kristianstads kommun ska ta arbetsgivaransvaret för våldsutsatta genom att rutinmässigt ställa frågor om våld i nära relationer till anställda. Mikael Persson skriver att om arbetsplatsen har som rutin att fråga, innebär det att alla medarbetare får frågor om våldsutsatthet. Det är ofta lättare än att fråga vid indikation. Om alla får frågan, behöver ingen känna sig utpekad. Det kan även bidra till att upp-märksamma dem som inte visar några tydliga tecken på utsatthet.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-01-17

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Motionen anses härmed besvarad

Beslutsunderlag

Motion 2021-09-09

Tjänsteutlåtande 2021-10-21

Kommunstyrelsens personalutskott 2021-11-15 § 36

Kommunstyrelsen 2021-12-22 § 302



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-01-17

KSPU § 6

Årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2021

Änr KS 2021/1192

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2021 samt handlingsplan för 2022

Sammanfattning

I enlighet med Kristianstads kommuns handläggningsrutin för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), Kristianstads kommuns riktlinjer för likabehandling och lokalt kollektivavtal om samverkan och medbestämmande, har en årlig avstämning av hur SAM, likabehandling och samverkan fungerat under 2021 genomförts. Utifrån årlig uppföljning ges förutsättningar för beslut och ställningstagande inför det fortsatta hälsofrämjande arbetet inom Kristianstads kommun.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2021 samt handlingsplan för 2022

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2022-01-10

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan inklusive åtgärder och bilagor 2022-01-10

Kommunövergripande samverkansgrupp 2022-01-10



Kristianstads
kommun

Signerat dokument

Detta dokument är elektroniskt signerat av nedanstående och juridiskt bindande.

Ludvig Ceimertz

Dan Berger

Amanda Svensson