



Kommunstyrelsens personalutskott

2022-09-19

Plats och tid Rådhus Skåne rum 106, kl. 08:30-10:15

Beslutande David Stenergard (M) Henny Tillberg (L) Dick Nystrand (SD)
Ludvig Ceimertz (M) Dan Berger (S)

Övriga närvarande Helene Frykler, Madelene Rickardsson, Andrea Ax Karlsén,
HR-direktör förhandlingschef nämndsekreterare
Mattias Wirsén, Maria Wihlborg, Jenny Bondesson,
HR-strateg HR-strateg HR-specialist § 25

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 25-28

Sekreterare Andrea Ax Karlsén

Ordförande Ludvig Ceimertz

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: **Andrea Ax Karlsén**

Tfn: 044-135184

E-post: andrea.karlsen@kristianstad.se

Tid och plats

Måndagen den 19 september 2022 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 106

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2022/15 |
| | 08:30-09:00 Ledarutveckling | |
| | 09:00-09:30 Uppföljning medarbetare delår | |
| | 09:30-09:45 Uppföljning löneöversyn 2022 | |
| | 09:45-10:00 Löneöversyn 2023 | |
| 4 | Förhandlingar | 2022/16 |
| 5 | Revidering av ledarpolicy | 2022/855 |
| 6 | Ansökan avgångsersättning enligt PBF | 2022/980 |

Ludvig Ceimertz

Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-09-19

KSPU § 25

Informationer

Änr KS 2022/15

- Mattias Wirsén, HR-strateg, informerar om arbetet med ledarutveckling.
 - Jenny Bondesson, HR-specialist, informerar om uppföljning medarbetare delår samt uppföljning löneöversyn 2022.
 - Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om löneöversyn 2023.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-09-19

KSPU § 26

Förhandlingar

Änr KS 2022/16

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om pågående förhandlingar.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-09-19

KSPU § 27

Revidering av ledarpolicy

Änr KS 2022/855

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa reviderad ledarpolicy för Kristianstads kommun.
- Upphäva den ledarpolicy som antogs av kommunstyrelsen 2018-02-14, KS § 29.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Kristianstads kommuns ledarpolicy arbetades fram på uppdrag av personalutskottet och fastställdes 2018 av kommunstyrelsen (KS § 29, 2018-02-14).

Policyn togs fram med utgångspunkt utifrån föreslagna förändringar från såväl förvaltningsledning, HR-representanter som fackliga företrädare.

Omarbetningen av ledarpolicy ingick som en del i dåvarande översynen av hela chefsförsörjningsprocessen där flera andra delar utvecklats bland annat ledarutveckling och rekryteringsprocess för chefer.

I nuvarande ledarpolicy finns kommunens vision samt den strategiska färdplan som gällde vid tiden då ledarpolicy antogs. I och med att kommunfullmäktige den 2021-04-14 antog en ny strategisk färdplan är inte längre ledarpolicy uppdaterad.

En justering av ledarpolicy har nu genomförts för att anpassa denna att kunna gälla över tid oavsett förändringar av vision och strategisk färdplan



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-09-19

för Kristianstads kommun samt för att lyfta fram chefens ansvar för verksamhetsutveckling och effektivt resursutnyttjande inom budgetram vilket tydliggjorts i nämnda policy.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

Föreslå kommunstyrelsen:

- Fastställa reviderad ledarpolicy för Kristianstads kommun.
- Upphäva den ledarpolicy som antogs av kommunstyrelsen 2018-02-14, KS § 29.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2022-08-15.

Förslag till reviderad ledarpolicy.

Ledarpolicy 2018-02-14.

Slutsats KÖS 2022-09-06 § 69.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-09-19

KSPU § 28

Ansökan avgångsersättning enligt PBF

Änr KS 2022/980

Beslut

- I egenskap av pensionsmyndighet, beviljas Peter Johansson avgångsersättning 12+36 månader enligt Pensionsbestämmelserna, PBF, KF 2006-12-12 § 327. Avgångsersättning utges med 80 % av Peters årsarvode 2022 år 1 vilket motsvarar 62 695 kr/månad (12 månader) och 70 % av årsarvodet år 2 till år 4, motsvarande 54 858 kr/månad (36 månader). Avgångsersättningen utbetalas i efterhand varje månad med start 1 oktober 2022.
- Samordning med förvärvsinkomst ska ske enligt PBF § 10, visstidspension, mom 3 och 4. Uppgifter om förvärvsinkomst i enlighet med definitionen i paragrafen ska lämnas en gång i månaden, samt kopia på årlig inkomstdeklaration senast 14 dagar efter det att deklARATIONEN är inlämnad till Skatteverket.

Sammanfattning

Peter Johansson har den 22 juni 2022 ansökt om avgångsersättning. Avgångsersättning regleras av pensionsreglemente för förtroendevalda, beslutat i kommunfullmäktige 2006-12-12.

Peter har fullgjort politiska uppdrag med omfattning motsvarande 40 % eller mer av en heltid, enligt nedan.

2011-01-01 till 2014-10-31 Årsarvode 49 % Vice ordförande/Ordförande

2014-11-01 till 2018-10-30 Årsarvode 100 % Vice ordförande

2018-11-01 till 2022-05-22 Årsarvode 115 % Vice ordförande/ordförande

Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-09-19

Peter har fullgjort 136 månader och 22 dagar och är äldre än 50 år men yngre än 60 år. Avgångsersättning ska då utgå i fyra års tid. År 1 på 80 % av nuvarande årsarvode/månad och år 2 till år 4 på 70 % av nuvarande årsarvode/månad.

Avgångsersättningens nivå och antal år bestäms av PBF § 2 Avgångsersättning mom 2. Gräns 1 finns vid 20 FPBB (förhöjt prisbasbelopp) $49\,300 \cdot 20 = 986\,000$ kr. Peter årsbelopp är 940 428 kr. ($78\,369 \cdot 12$).

Avgångsersättningen blir följaktligen för år 1 - $78\,369 \cdot 80\% = 62\,695$ kr/månad och för år 2 till år 4 -- $78\,369 \cdot 70\% = 54\,858$ kr/mån.

Avgångsersättning beräknas och utbetalas månadsvis i efterskott av kommunen. Det utbetalade beloppet är preliminärt och avräkning kan komma att ske vid senare utbetalningstillfälle.

Den förtroendevalda ska lämna in inkomstuppgift en gång per månad, senast den 10'de i månaden efter inkomsten betalats ut. Samordning sker med annan inkomst i enlighet med bestämmelserna i PBF, § 10 Visstidspension, mom 3 och 4. Uppgifterna ska lämnas in till HR-avdelningen, kommunledningskontoret.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- att i egenskap av pensionsmyndighet, besluta att Peter Johansson beviljas avgångsersättning 12+36 månader enligt Pensionsbestämmelserna, PBF, KF 2006-12-12 § 327. Avgångsersättning utges med 80 % av Peters årsarvode 2022 år 1 vilket motsvarar 62 695 kr/månad (12 månader) och 70 % av årsarvodet år 2 till år 4, motsvarande 54 858 kr/månad (36 månader). Avgångsersättningen utbetalas i efterhand varje månad med start 1 oktober 2022.
- Samordning med förvärvsinkomst ska ske enligt PBF § 10, visstidspension, mom 3 och 4. Uppgifter om förvärvsinkomst i enlighet med definitionen i paragrafen ska lämnas en gång i månaden, samt kopia på årlig inkomstdeklaration senast 14 dagar efter det att deklARATIONEN är inlämnad till Skatteverket.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-09-19

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2022-08-22.

Ansökan om omställningsstöd, Peter Johansson 2022-06-22.

PBF, beslutad av Kommunfullmäktige 2006-12-12.