



Kommunstyrelsens personalutskott

2022-11-14

Plats och tid Rådhus Skåne rum 106, kl. 08:30-10:30

Beslutande Ludvig Ceimertz (M) Dan Berger (S) Dick Nystrand (SD)
Henny Tillberg (L)

Tjänstgörande
ersättare Bo Silverbern (M) i stället
för David Stenergard (M)

Övriga närvarande Helene Frykler,
HR-direktör Emma Swärd,
HR-strateg § 29 Madelene Rickardsson,
förhandlingschef Maria Wihlborg,
HR-strateg § 32 Andrea Ax Karlsén,
nämndsekreterare Mattias Wirsén,
HR-strateg § 33

Utses att justera Dan Berger

Justeringens
tid och plats Digital justering

Paragrafer 29-33

Sekreterare Andrea Ax Karlsén

Ordförande Ludvig Ceimertz

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: **Andrea Ax Karlsén**

Tfn: 044-135184

E-post: andrea.karlsen@kristianstad.se

Tid och plats

Måndagen den 14 november 2022 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 106

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2022/15 |
| | 08:30-09:15 Medarbetarenkät 2022 | |
| | 09:15-09:35 Avtalsrörelse och löneöversyn 2023 | |
| | 09:35-09:45 Arbetet med energikrisen ur ett arbetsgivarperspektiv | |
| 4 | Förhandlingar | 2022/16 |
| 5 | Sammanträdestider för kommunstyrelsens personalutskott 2023 | 2022/751 |
| 6 | Ansökan om avgångsersättning enligt PBF | 2022/1161 |
| 7 | Lönekartläggning 2022 | 2022/1250 |

Ludvig Ceimertz
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-11-14

KSPU § 29

Informationer

Änr KS 2022/15

- Emma Swärd, HR-strateg, informerar om kommunövergripande resultat av medarbetarenkäten 2022.
 - Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om avtalsrörelse och löneöversyn 2023.
 - Helene Frykler, HR-direktör, informerar om arbetet med energisituationen ur ett arbetsgivarperspektiv.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-11-14

KSPU § 30

Förhandlingar

Änr KS 2022/16

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om pågående förhandlingar.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-11-14

KSPU § 31

Sammanträdestider för kommunstyrelsens personalutskott 2023

Änr KS 2022/751

Beslut

- Sammanträdestider för kommunstyrelsens personalutskott 2023 fastställs enligt förslag.

Sammanfattning

Förslag till sammanträdesdagar för kommunstyrelsens personalutskott 2023:

Månad	Datum	Tidpunkt
Januari	16	08:30-11:00
Februari	6	08:30-11:00
Mars	13	08:30-11:00
April	17	08:30-11:00
Maj	15	08:30-11:00
Juni	12	08:30-11:00
September	18	08:30-11:00
Oktober	16	08:30-11:00
November	13	08:30-11:00



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-11-14

December

11

08:30-11:00

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Sammanträdestider för kommunstyrelsens personalutskott 2023 fastställs enligt förslag.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2022-08-26.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-11-14

KSPU § 32

Ansökan om avgångsersättning enligt PBF

Änr KS 2022/1161

Beslut

- I egenskap av pensionsmyndighet, bevilja Radovan Javurek avgångsersättning i enlighet med Pensionsbestämmelserna, PBF, KF 2006-12-12 § 327. Avgångsersättning utges fem år. Ett år (12 månader) med 80 % av årsarvodet vid avgång motsvarande 49 066 kr/månad, fyra år (48 månader) med 70 % av årsarvodet vid avgång motsvarande 42 932 kr/månad. Avgångsersättningen utbetalas i efterhand varje månad.
- Samordning med förvärvsinkomst ska ske enligt PBF § 10, visstidspension, mom 3 och 4. Uppgifter om förvärvsinkomst i enlighet med definitionen i paragrafen ska lämnas en gång i månaden, samt kopia på årlig inkomstdeklaration senast 14 dagar efter det att deklARATIONEN är inlämnad till Skatteverket.

Sammanfattning

Radovan har 12 oktober 2022 ansökt om avgångsersättning. Avgång 20221130. Radovan har fullgjort politiska uppdrag med omfattning motsvarande 40 % eller mer av en heltid, enligt nedan:

070101 – 101231 Ordförande omfattning 40 %

110101 – 111031 Ordförande omfattning 50 %

120116 – 141231 Ordförande omfattning 50 %

150101 – 170930 Ordförande omfattning 60 %

171001 – 221130 Ordförande omfattning 80 %



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-11-14

210415 – 221130 Förtroendevald 10 %

Radovan har fullgjort 188 månader och 15 dagar och är äldre än 50 år men yngre än 60 år. Avgångsersättning ska då i enlighet med reglementet utgå i fem års tid. År 1 på 80 % av nuvarande årsarvode/månad och år 2 till 5 på 70 % av nuvarande årsarvode/månad.

Avgångsersättningens nivå och antal år bestäms av PBF § 2 Avgångsersättning mom 2. Gräns 1 finns vid 20 FPBB (förhöjt prisbasbelopp) $49\,300 \cdot 20 = 986\,000$ kr. Radovans årsarvode vid avgång är 735 988 kronor. ($0.90 \cdot 68\,147 = 61\,332$ kr gånger 12)

Avgångsersättningen blir följaktligen för år 1, 12 månader, $0.80 \cdot 61\,332 = 49\,066$ kr/månad. År 2 – år 5, 48 månader, $0.70 \cdot 61\,332 = 42\,932$ kr/månad.

Avgångsersättning beräknas och utbetalas månadsvis i efterskott av kommunen. Det utbetalade beloppet är preliminärt och avräkning kan komma att ske vid senare utbetalningstillfällen.

Samordning sker med annan inkomst i enlighet med bestämmelserna i PBF, § 10 Visstidspension, mom 3 och 4.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Att i egenskap av pensionsmyndighet, besluta att Radovan Javurek beviljas avgångsersättning i enlighet med Pensionsbestämmelserna, PBF, KF 2006-12-12 § 327. Avgångsersättning utges fem år. Ett år (12 månader) med 80 % av årsarvodet vid avgång motsvarande 49 066 kr/månad, fyra år (48 månader) med 70 % av årsarvodet vid avgång motsvarande 42 932 kr/månad. Avgångsersättningen utbetalas i efterhand varje månad.
- Samordning med förvärvsinkomst ska ske enligt PBF § 10, visstidspension, mom 3 och 4. Uppgifter om förvärvsinkomst i enlighet med definitionen i paragrafen ska lämnas en gång i månaden, samt kopia på årlig inkomstdeklaration senast 14 dagar efter det att deklarationen är inlämnad till Skatteverket.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-11-14

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2022-11-01.

Ansökan om avgångsersättning (PBF), Radovan Javurek 2022-10-12.

PBF, beslutad av kommunfullmäktige 2006-12-12.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-11-14

KSPU § 33

Lönekartläggning 2022

Änr KS 2022/1250

Beslut

- Godkänna Kristianstads kommuns lönekartläggning 2022.

Sammanfattning

Lönekartläggningen för 2022 har genomförts av kommunledningskontorets HR-avdelning i samarbete med HR-funktionen på respektive förvaltning. Lönekartläggningen omfattar totalt 8 550 tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda och bygger på löneuppgifter från lönesystemet Heroma, 2022-08-24.

Samverkan med fackliga organisationer har genomförts på förvaltnings- och kommunövergripande nivå.

Resultatet av kartläggningen och analysen har visat att skillnaderna i lön kan härledas till andra faktorer än kön avseende jämförelse av lika arbeten, likvärdiga arbeten och vid hierarkisk lönejämförelse. Således har inga osakliga löneskillnader funnits vid dessa jämförelser.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Att godkänna Kristianstads kommuns lönekartläggning 2022.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2022-10-26.

Slutsats KÖS 2022-09-06 § 70 – Information lönekartläggning 2022.

Rapport – Lönekartläggning 2022.

Protokoll – Samverkan lönekartläggning 2022-11-08.