



Kommunstyrelsens personalutskott

2022-12-12

Plats och tid Rådhus Skåne rum 101, kl. 08:30-11:00

Beslutande Christina Silverbern (M) Jan Svensson (KD) Dan Berger (S)

Tjänstgörande ersättare Rickard Axelsson (SD) i stället för Carl Henrik Nilsson (SD) Qazim Hasanaj (S) i stället för Therese Larsson Stuesson (S)

Övriga närvarande Helene Frykler, HR-direktör
Dafina Hasanaj, förvaltningssekreterare
Jenny Bondesson, HR-specialist § 34
Anders Sandin, tillförordnad avdelningschef § 37
Madelene Rickardsson, förhandlingschef
Maria Wihlborg, HR-strateg §§ 34–36
Emma Wendt, lönechef § 34
Andrea Ax Karlsén, nämndsekreterare
Mikael Holma, enhetschef § 34
Anna Löfvall, projektledare § 34

Utses att justera Dan Berger

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 34–38

Sekreterare Andrea Ax Karlsén

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Dan Berger



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

Sekreterare: Andrea Ax Karlsén

Tfn: 044-135184

E-post: andrea.karlsen@kristianstad.se

Tid och plats

Måndagen den 12 december 2022 kl. 08:30

Rådhus Skåne rum 101

Ärenden

Nr

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Fastställande av dagordning | |
| 2 | Val av justerare | |
| 3 | Informationer | 2022/15 |
| | 08:30-09:00 Presentera HR-avdelningen och kommunens HR-funktion | |
| 4 | Förhandlingar | 2022/16 |
| 5 | Ansökan om omställningsstöd enligt OPF-KL 18 | 2022/1426 |
| 6 | Utredning av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst | 2022/680 |
| 7 | Löneöversyn 2023 | 2022/1272 |

Christina Silverbern
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-12-12

KSPU § 34

Informationer

Änr KS 2022/15

- Helene Frykler, HR-direktör, presenterar HR-avdelningen och kommunens HR-funktion.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-12-12

KSPU § 35

Förhandlingar

Änr KS 2022/16

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om pågående förhandlingar.

Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-12-12

KSPU § 36

Ansökan om omställningsstöd enligt OPF-KL 18

Änr KS 2022/1426

Beslut

- I egenskap av pensionsmyndighet, beviljas Annelie Fälth Simonsson ekonomiskt omställningsstöd lika med 12 månader enligt OPF-KL. Omställningsstödet utges med 85 % av Annelies årsarvode 2022. Omställningsstödet utbetalas i efterhand varje månad. Från och med 1 december 2022.
- För att ha rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs att den förtroendevalda har egen aktivitet för att söka annan försörjning. Den förtroendevalda ska inkomma med underlag som styrker att hon uppfyller kraven på egen aktivitet
- Den förtroendevalda ska i övrigt följa tillämpningsanvisningarna för OPF-KL.

Sammanfattning

Annelie Fälth Simonsson har under perioden 20181101 till 20221130 fullgjort uppdrag på 10 % i Kommunstyrelsen samt 40 % i Kommunstyrelsens arbetsutskott. Annelie har 17 november 2022 ansökt om ekonomiskt omställningsstöd.

Annelie uppfyller de krav som ställs i avtalet för att ha rätt till ekonomiskt omställningsstöd. Den förtroendevalda ska ha lämnat sitt uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid. Den förtroendevalda ska ha ett uppdrag på en betydande del av heltid, sammanlagt 40 % eller mer av heltid.

Annelie har haft minst 40 % av en heltid från och med 20181101 till 20221130. Vilket motsvarar 4 år.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-12-12

Den förtroendevalda har rätt till tre månaders ekonomisk omställningsstöd per fullgjort år i uppdraget, vilket innebär att Annelie har rätt till 12 månaders ekonomiskt omställningsstöd. Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 % av Annelies årsarvode året innan avgångstidspunkten. 34 073 kr/månad gånger 0,85 ger 28 963 kr/månad.

Ekonomiskt omställningsstöd beräknas och utbetalas månadsvis i efterskott av kommunen. Det utbetalade beloppet är preliminärt och avräkning kan komma att ske vid senare utbetalningstillfälle.

Egen aktivitet i syfte att hitta annan försörjning krävs från första dagen av ekonomiskt omställningsstöd. I fastställda tillämpningsanvisningar till OPF-KL definieras det som att man är inskriven på arbetsförmedlingen eller att man studerar på utbildning som berättigar till studieledighet eller att man startat/eller bedriver egen verksamhet. Den egna aktiviteten ska styrkas i ett underlag som lämnas in till HR avdelningen Kommunledningskontoret en gång per månad, senast den 10'de i månaden efter månaden som underlaget avser.

I enlighet med avtalet OPF-KL sker samordning med andra förvärvsinkomster, omställningsersättningen ska samordnas/minskas. Den förtroendevalda ska lämna in inkomstuppgift en gång per månad, senast den 10'de i månaden efter den månaden som inkomsten avser. Underlaget inlämnas till HR lön Kommunledningskontoret.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-12-12

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Kommunledningskontoret föreslår att personalutskottet, i egenskap av pensionsmyndighet, beslutar att Annelie Fälth Simonsson beviljas ekonomiskt omställningsstöd lika med 12 månader enligt OPF-KL. Omställningsstödet utges med 85 % av Annelies årsarvode 2022. Omställningsstödet utbetalas i efterhand varje månad. Från och med 1 december 2022.
- För att ha rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs att den förtroendevalda har egen aktivitet för att söka annan försörjning. Den förtroendevalda ska inkomma med underlag som styrker att hon uppfyller kraven på egen aktivitet
- Den förtroendevalda ska i övrigt följa tillämpningsanvisningarna för OPF-KL.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2022-11-28.

Ansökan om omställningsstöd, Annelie Fälth Simonsson 2022-11-17.

Tillämpningsanvisningar för OPF-KL i Kristianstads kommun fastställda av personalutskottet 2019-03-19.

OPF-KL, beslutad av Kommunfullmäktige 2019-03-12.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2022-12-12

KSPU § 38

Löneöversyn 2023

Änr KS 2022/1272

Beslut

- Gå vidare med förslaget för hörande i kommunstyrelsens arbetsutskott, med slutligt beslut på kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde i januari 2023.

Sammanfattning

För att få en effektiv och väl fungerande verksamhet behöver Kristianstads kommun kunna rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med den kompetens vi behöver på både kort och lång sikt.

Lönebildning är en strategiskt viktig fråga och ett viktigt verktyg i verksamhetsstyrningen. Kommunen ska premiera goda arbetsinsatser som leder till utveckling av verksamheten och ökad måluppfyllelse.

Om kommunen skapar förutsättningar för en genomtänkt och långsiktig kompetens- och löneutveckling står vi oss bättre i konkurrensen om den mest kompetenta arbetskraften.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2022-12-12

Beslutsunderlag

Presentation löneöversyn 2023 KSPU 2022-12-12.

Akavias yrkande i 2023 års löneöversyn.

Yrkande LÖV 2023 SPAT.

Yttrande från SI.

Läraryrkerförbundets och Lärarnas Riksförbundets yrkande.

DIK:s synpunkter i löneöversyn 2023.

Akademikerförbundet SSR:s förslag till arbetsgivaren inför löneöversynen för 2023.

Vårdförbundets viljeinriktning 2023.

Naturvetarnas yrkanden inför den lokala löneöversynen 2023.
