



Kommunstyrelsens personalutskott

2023-04-17

Plats och tid Rådhus Skåne rum 104 08:30-09:50

Beslutande Christina Silverbern (M) Jan Svensson (KD) Dan Berger (S)  
Therese Larsson Stuesson (S)

Tjänstgörande  
ersättare Rickard Axelsson (SD) i stället  
för Carl Henrik Nilsson (SD)

Övriga närvarande Helene Frykler,  
HR-direktör Madelene Rickardsson,  
förhandlingschef Dafina Hasanaj,  
nämndsekreterare  
Emma Swärd,  
HR-strateg § 13 Mattias Wirsén,  
HR-strateg § 13

Utses att justera Dan Berger

Justeringens  
tid och plats Digital justering

Paragrafer 11-14

Sekreterare Dafina Hasanaj

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Dan Berger

---



Nämnd/Styrelse:

Kommunstyrelsens personalutskott

**Sekreterare: Dafina Hasanaj**

Tfn: 044-135184

E-post: dafina.hasanaj@kristianstad.se

**Tid och plats**

**Måndagen den 17 april 2023 kl. 08:30,  
Rådhus Skåne rum 104**

## Ärenden

Nr

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | <b>Fastställande av dagordning</b>  |          |
| 2 | <b>Val av justerare</b>   |          |
| 3 | <b>Informationer</b>  | 2023/134 |
| 4 | <b>Förhandlingar</b>  | 2023/135 |
| 5 | <b>Årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2022</b> | 2022/989 |
| 6 | <b>Medborgarförslag - Möjlighet till förmånscykel som komplement till friskvårdsbidrag</b>                          | 2022/898 |

Christina Silverbern  
Ordförande



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-04-17

KSPU § 11

## Informationer

Änr KS 2023/134

Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om

- Löneöversyn 2023.
  - Lägesbild gällande förändrande bestämmelser om arbetstidsförläggning.
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-04-17

KSPU § 12

## Förhandlingar

Änr KS 2023/135

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om pågående förhandlingar.
-

Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2023-04-17

KSPU § 13

## Årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2022

Änr KS 2022/989

### Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematiska arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2022 samt handlingsplan för 2023.

### Sammanfattning

I enlighet med Kristianstads kommuns handläggningsrutin för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), Kristianstads kommuns riktlinjer för likabehandling och lokalt kollektivavtal om samverkan och medbestämmande, har en årlig uppföljning av hur SAM, likabehandling och samverkan fungerat under 2022 genomförts. Utifrån årlig uppföljning ges förutsättningar för beslut och ställningstagande inför det fortsatta hälsofrämjande arbetet inom Kristianstads kommun.

### Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa årlig uppföljning av Kristianstads kommuns systematisk arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2022 samt handlingsplan 2023.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2023-03-17.

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan inklusive åtgärder och bilagor 2023-03-20.

Kommunövergripande samverkansgrupp 2023-03-28.

---



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-04-17

KSPU § 14

## Medborgarförslag - Möjlighet till förmånscykel som komplement till friskvårdsbidrag

Änr KS 2022/898

### Beslut

- Ärendet utgår.
-