



Kommunstyrelsens personalutskott

2023-06-12

Plats och tid Rådhus Skåne rum 207 08:30 – 10:30

Beslutande Christian Silverbern (M) Dan Berger (S) Therese Larsson Sturesson (S)
Jan Svensson (KD) Carl Henrik Nilsson (SD)

Övriga närvarande Helene Frykler, HR-direktör Madelene Rickardsson, Förhandlingschef Dafina Hasanaj, Nämndsekreterare
Mattias Wirsén, HR-strateg Maria Wihlborg, HR-strateg Lina Campbell, Avdelningschef

Utses att justera Dan Berger

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 18–21

Sekreterare Dafina Hasanaj

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Dan Berger



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-06-12

KSPU § 18

Informationer

Änr KS 2023/134

Mattias Wirsén, HR-strateg, informerar om

- Arbetet mot sexuella trakasserier

Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om

- Preliminärt utfall i löneöversyn 2023
-



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-06-12

KSPU § 19

Förhandlingar

Änr KS 2023/135

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om pågående förhandlingar.
-



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2023-06-12

KSPU § 20

Medborgarförslag - Möjlighet till förmånscykel som komplement till friskvårdsbidrag

Änr KS 2022/898

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Avslå medborgarförslaget.

Reservationer

Dan Berger (S) och Therese Stuesson Larsson (S) reserverar sig skriftligt mot beslutet enligt följande:

”Vi yrkar bifall till medborgarförslaget, att cykla mer istället för att åka med fordon till jobbet, kan vara en faktor för att öka frisktalken för vår personal.

I arbetet med kompetensförsörjning och målet med att vara en attraktiv arbetsgivare anser Socialdemokraterna att goda förutsättningar till klimatsmart friskvård är en god investering.”

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Yrkanden

Dan Berger (S) och Therese Stuesson Larsson (S) yrkar bifall till medborgarförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer kommunledningskontorets förslag till beslut mot Dan Berger (S) med fleras förslag till beslut och finner att Kommunstyrelsens personalutskotts beslutar enligt kommunledningskontorets förslag till beslut.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2023-06-12

Sammanfattning

Mattias Schmidt föreslår i ett medborgarförslag att möjliggöra förmånscykel som komplement till friskvårdsbidrag.

Mattias Schmidt anför följande. Kristianstads kommun ska ge möjligheten för anställd att kunna teckna ett avtal om förmånscykel som komplement till friskvårdsbidraget. Med förmånscyklar kan Kristianstads kommun bidra till ett hälsofrämjande och miljövänligt resande för anställda. Förmånen skulle skapa förbättrad hälsa för många då det blir lättare att använda cykel i stället för bil till arbetet. Vidare skulle förmånen innebära ekonomiska fördelar för anställda genom att slippa använda bilen och betala parkeringsavgifter. Om anställda använder cykel i stället för bil leder det till mindre utsläpp, vilket är en positiv miljöaspekt. Kristianstads kommun har satsat på bra cykelvägar och förslagsställaren menar att det ligger i linje med förslaget att ge möjlighet till förmånscykel som komplement till friskvårdsbidrag.

Kommunledningskontoret anser att Kristianstads kommun inte ska erbjuda anställda möjlighet till förmånscykel som komplement till friskvårdsbidrag. Motivet är att det inte blir kostnadsneutralt för Kristianstads kommun. Det kommer att kräva en administrativ hantering i form av upphandling, avtalstecknande, försäkringsfrågor, leverantörskontakter, information, bruttolöneavdrag, skattelöneavdrag och systemförändring. Ett annat motiv är att långsiktigt kommer ett bruttolöneavdrag att påverka både den sjukpenninggrundande och pensionsgrundande inkomsten.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Avslå medborgarförslaget.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande, 2023-05-08.

Medborgarförslag, 2022-08-24

Rapport med utredning om förmånscykel i Kristianstads kommun, 2023.



Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-06-12

Möjlighet till yttrande över förslag till beslut 2023-04-25.
Beslut kommunfullmäktige 2022-09-13 §169.



Kristianstads
kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

4 (4)

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-06-12

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-06-12

KSPU § 21

Undantag från heltid som norm inom kultur- och fritidsförvaltningen

Änr KS 2023/294

Beslut

Att besluta om undantag från rätten till heltid för befattningar nedan inom Kultur och Fritidsförvaltningen.

- Publikvärd
- Pedagoger inom dans, konst och teater
- Cafeteriabiträde

Reservationer

Dan Berger (S) och Therese Sturesson Larsson (S) reserverar sig skriftligt mot beslutet enligt följande:

”Vi Socialdemokrater reserverar oss mot beslutet om undantag från ”heltid för alla” på kultur och fritidsförvaltningen, vi anser att rätten till heltid ska gälla, och att kombinationstjänster kan vara ett alternativ.”

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Sammanträdet ajournerades under 5 minuter.

Yrkanden

Dan Berger (S) och Therese Sturesson Larsson (S) yrkar avslag på ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer kommunledningskontorets förslag till beslut mot Dan Berger (S) med fleras förslag till beslut och finner att Kommunstyrelsens personalutskotts beslutar enligt kommunledningskontorets förslag till beslut.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2023-06-12

Sammanfattning

Inom Kultur- och fritidsförvaltningen finns det idag ett antal befattningar som anställs efter verksamhetens tillfälliga behov. Befattningarna är Pedagoger inom dans, konst och teater, Publikvärdar och Cafeteriabiträden. Medarbetarna som arbetar inom dessa befattningar blir anställda i en anställningsform som heter särskild visstidsanställning (SÄVA). Anställningsformen är reglerad i Lag om anställningsskydd sedan 2022-10-01. Anställningsformen innebär att ifall medarbetaren har varit anställd mer än nio månader sammanlagt under tre år så uppbär medarbetaren företrädesrätt till ny SÄVA. Har man sammanlagt mer än tolv månader under en period av fem år så övergår anställningen till en tillsvidareanställning. Har en medarbetare arbetat tre pass i en SÄVA under en kalendermånad räknas dagen för passet och tid mellan passen in i den så kallade LAS tiden. Det innebär att en medarbetare ganska snart uppbär företräde till nya SÄVA, samt blir konverterad till en tillsvidareanställning inom en relativ kort period.

Verksamhetens behov av dessa tjänster är tillfälligt och på låg sysselsättningsgrad, så sett över ett kalenderår får det stora negativa konsekvenser för verksamheten att de tillfälligt anställda blir tillsvidareanställda på heltid.

Att besluta om ett undantag från heltid för dessa tre befattningar, skapar en möjlighet att hantera den uppkomna situationen på ett rationellt sätt, samt minskar risken för orimliga lönekostnader då inte personalresurserna går att använda i verksamheten.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott är därmed att undanta befattningarna Publikvärd, Cafeteriabiträde och Pedagoger inom dans, konst och teater från heltid som norm.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

Att besluta om undantag från rätten till heltid för befattningar nedan inom Kultur och Fritidsförvaltningen.



Sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens personalutskott

2023-06-12

- Publikvärd
- Pedagoger inom dans, konst och teater
- Cafeteriåbiträde

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2023-05-25.

Kultur- och fritidsförvaltningens skrivelse 2023-05-01.

Samverkansprotokoll 2022-10-04.

Samverkansprotokoll 2023-05-24.

Underlag till samverkan. 2022-10-04.
