



Omsorgsnämnden

2022-01-26

Plats och tid Östra kommunhuset, Digitalt via netpublicator 13:00 – 15:40, mötet ajournerat 15:25 – 15:45

Beslutande
Camilla Palm (M) Ordförande
Torgil Rundcrantz (M)
Ingrid Karlsson (C)
Tommy Carlsson (S)
Anita Reimers (SD)
Kristina Lindbåge (S) Vice ordförande
Lisbeth Thorsson (L)
Elsebeth Lemche (KD)
Alf Öien (S)
Ulrika Tågström (M)
Helene Åkesson (L)
Bo Kron (S)
Anders Nilsson (SD)

Tjänstgörande ersättare
Ersättare
Håkan Englund (SD) istället för Malin Kemgren (SD)
Sylvia Olander (M)
Sebastian Butfors (M) istället för Henric Colliander (SD)
Pontus Tallberg (L)
Lorna Molin (S)

Övriga närvarande
Camilla Gärdebring Förvaltningschef
Sara Johansen § 7 HR - specialist
Johanna Bendtsen § 10 SAS
Emelie Josephsson Nämndsekreterare
Elena Nilsson § 8 Ekonom
Erika Frank Administratör
Katrinn Nilsson § 9 Kvalitetsutvecklare

Utses att justera Kristina Lindbåge

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 1-7, 9- 16

Sekreterare Emelie Josephsson

Ordförande Camilla Palm

Justerare Kristina Lindbåge



Omsorgsnämnden

2022-01-26

Plats och tid Östra kommunhuset, Digitalt via netpublicator 13:00 – 15:40

Beslutande
Camilla Palm (M) Ordförande
Torgil Rundcrantz (M)
Ingrid Karlsson (C)
Tommy Carlsson (S)
Anita Reimers (SD)
Kristina Lindbåge (S) Vice ordförande
Lisbeth Thorsson (L)
Elsebeth Lemche (KD)
Alf Öien (S)
Ulrika Tågström (M)
Helene Åkesson (L)
Bo Kron (S)
Anders Nilsson (SD)

Tjänstgörande ersättare
Ersättare
Håkan Englund (SD) istället för Malin Kemgren (SD)
Sylvia Olander (M)
Efa Nilsson (V)
Sebastian Butfors (M) istället för Henric Colliander (SD)
Pontus Tallberg (L)
Lorna Molin (S)

Övriga närvarande
Camilla Gärdebring Förvaltningschef
Elena Nilsson § 8 Ekonom
Emelie Josephsson Nämndsekreterare
Erika Frank Administratör

Utses att justera Kristina Lindbåge

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 8

Sekreterare Emelie Josephsson

Ordförande Camilla Palm

Justerare Kristina Lindbåge



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 1

Fastställande av dagordning

Beslut

- Dagordningen fastställs.

Upprop

- Se sidan 1.

Val av justerare

- Kristina Lindbåge (S) väljs till justerare för dagens protokoll.



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 2

Informationsärenden omsorgsnämnden

Änr ON 2022/1

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

- Månatlig rapport om kösituationen på vård- och omsorgsboende samt korttidsboende 220121
- Information från förvaltningschef
Nämnden delgavs aktuell information gällande Covid 19, samt information om nya karantänsregler



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 3

Anmälan av delegeringsbeslut till omsorgsnämnden

Änr ON 2022/2

Beslut

- Besluten läggs till handlingarna.

Sammanfattning

- Avtal 211127 - 220106
- Återbesättandeprövningar 220126

Sekretessbelagda delegeringsbeslut

(Dessa handlingar finns att tillgå i en särskild pärm).

- Delegeringsrapporter på fattade beslut 2021-11-30 – 2021-12-31 inom SOL (socialtjänstlagen) och LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Det kan till exempel gälla beslut om hemtjänst, vård- och omsorgsboende och insatser enligt LSS.
- Beslut om bostadsanpassning 2021-11-30 – 2021-12-31



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 4

Synpunkter från informationsmöte för KPR och KRF

Änr ON 2022/3

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

Referensgruppen lämnar inga synpunkter på nämndens handlingar.



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 5

Protokoll Förvaltningsövergripande samverkansgrupp

Änr ON 2022/4

Beslut

- Protokollet läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Protokoll förvaltningsövergripande samverkansgrupp 2022-01-19



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 6

Meddelanden/delgivningar/rapporter till omsorgsnämnden

Änr ON 2022/5

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

- Beslut KF 2021-12-14; Gallring av avslutade användarkonton
- Beslut JO
- Beslut IVO
- Meddelande från IVO
- Protokoll:

Omsorgsnämndens särskilda utskott 2021-12-01

Kommunala rådet för funktionsnedsatta 2021-12-09

Kommunala pensionärsrådet 2021-12-10



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 7

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2021

Änr ON 2022/11

Beslut

- Omsorgsnämnden godkänner Omsorgsförvaltningens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, likabehandling och samverkan 2021 och översänder det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

I enlighet med Kristianstads kommun handläggningsrutiner har en uppföljning av hur systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), likabehandling och samverkan fungerat under året gjorts. I denna årliga uppföljning har även åtgärder föreslagits för kommande år. Syftet med den årliga uppföljningen är att undersöka om insatserna på områdena bidragit till att skapa en förbättrad verksamhet och arbetsmiljö. Resultatet utgör en del av grunden i det ständigt pågående utvecklingsarbetet i verksamheten.

Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Omsorgsnämnden godkänner Omsorgsförvaltningens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, likabehandling och samverkan 2021 och översänder det till kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2022-01-05.



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

Opus – Ärende #3098 avseende Årlig uppföljning SAM – Förvaltnings-
övergripande Omsorgsförvaltningen 2021, som utgörs av delarna Åtgär-
der samt Checklista, daterad 2021-12-01.



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 8

Justering av riktlinjer för avgiftshandläggning pga. höjt minimibelopp

Änr ON 2021/277

Beslut

- Föreslå kommunfullmäktige att anta justerade riktlinjer för avgiftshandläggning från och med 2022-01-01.
- Paragrafen justeras omedelbart

Omsorgsnämndens behandling

Yrkanden

Ordförande föreslår att paragrafen justeras omedelbart.

Nämnden beslutar enligt förslag.

Sammanfattning

Riksdagen beslutade den 16 december 2021 om att höja minimibelopp i social-tjänstlagen (2001:453). Lagändringen påverkar avgifter för beviljade insatser enligt socialtjänstlagen. Lagändringen träder i kraft den 1 januari 2022.

Förvaltningen föreslår förändringen i riktlinjerna för avgiftshandläggning pga. lagändringen.



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2022-01-26

Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Föreslå kommunfullmäktige att anta justerade riktlinjer för avgiftshandläggning från och med 2022-01-01.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Justering av riktlinjer för avgiftshandläggning pga. höjd minimibelopp.

Prop. 2021/22:1 Utgiftsområde 9. Lagförslag.

Meddelandeblad från Socialstyrelsen Nr 6/2021, December 2021. Uppgifter för beräkning av avgifter inom äldre- och funktionshinderomsorgen år 2022.

Riktlinjer för avgiftshandläggning inom omsorgsförvaltningen i Kristianstads kommun för insatser beslutade jämlikt Socialtjänstlagen, med föreslagna justeringar.



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 9

Uppföljning 2021 - strategisk utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering

Änr ON 2022/8

Beslut

- Godkänna uppföljningen av jämställdhetsintegreringen

Sammanfattning

Den 27 januari 2016 beslutade kommunstyrelsen att Kristianstads kommun skulle underteckna CEMR - Europeiska deklARATION om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Därmed har kommunen förbundit sig att integrera jämställdhetsperspektivet systematiskt i alla verksamheter.

Kristianstads kommuns syfte med jämställdhetsintegrering är att kvalitets-säkra kommunens verksamheter riktade till medborgarna och på kommunens arbetsplatser så de blir jämställda och icke diskriminerande.

Varje nämnd/förvaltning ska genomföra en årlig uppföljning kring hur den strategiska utvecklingsplanen för jämställdhetsintegrering inverkar på den egna verksamheten.

Förvaltningen har besvarat checklistan samt uppdaterat handlingsplanen.

Det som är genomfört under 2021 är:

- Förtydligande att jämställdhetsutbildningen i nuläget ska genomföras av samtliga chefer. Tidpunkten för genomförandet är framflyttat till 31 december 2022.
- KLK kommer att arbeta fram APT material.
- Jämställda insatser har inte kunnat kontrolleras då brukarundersökning ÄO ej genomförts under 2021.



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2022-01-26

- Jämställda insatser för funktionsstöd slutredovisas i bokslut för 2021.
- Inga enkäter riktade utifrån kundperspektivet är genomförda på förvaltnings- och verksamhetsnivå under 2021.
- Synliggjort vilken individbaserad statistik som förvaltningen har och kan utgå ifrån för fortsatt analysarbete.
- Bevakande av rättigheterna utifrån jämställdhetsperspektivet vid risk- och konsekvensanalyser samt tjänsteutlåtande är analyserat. Förbättringsbehov är identifierat för fortsatt arbete under 2022.

Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna uppföljningen av jämställdhetsintegreringen

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2022-01-05

Checklista för jämställdhetsintegrering

Handlingsplan Omsorgsförvaltningen – uppföljning avseende 2021

Styrkort 2021 - delårsbokslut

PM - Uppföljning av strategisk utvecklingsplan för jämställdhetsintegreringsarbetet

Strategisk utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 10

Uppföljning av verksamhetsuppföljning 2020

Änr ON 2022/13

Beslut

- Godkänna uppföljningen av verksamhetsuppföljningen för 2020.
- Samt att till nämnden lämna en lägesrapportering på temaområde för 2022 till omsorgsnämndens sammanträde i juni.

Omsorgsnämndens behandling

Yrkanden

Socialdemokraterna yrkar följande:

- Samt att till nämnden lämna en lägesrapportering på temaområde för 2022 till omsorgsnämndens sammanträde i juni.

Nämnden beslutar enligt förslag.

Sammanfattning

Syftet med verksamhetsuppföljningen är att ta reda på hur väl verksamheten lever upp till lagstiftarens och uppdragsgivarens krav på god kvalitet inom vård och omsorg.

Uppföljningen 2020 genomfördes av förvaltningens socialt ansvarig samordnare (SAS), medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS), medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR), kvalitetsutvecklare och verksamhetsutvecklare. Berörda enheter som granskades var inom

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

områdena vård och omsorgsboende, ordinärt boende (intern och extern regi) och funktionsstöd.

Resultatet för respektive enhet och område framgick av rapporten. Avseende de områden där bedömningen var att verksamheten uppfyllde endast delvis god kvalitet samt inte uppfyllde god kvalitet begärdes att utföraren skulle vidta åtgärder. Åtgärdsplan med tillhörande tidsplan begärdes in.

Dokumenterad uppföljning på åtgärdsplanen har nu begärts in och beskrivs sammanfattat i dokumentet Uppföljning av verksamhetsuppföljning 2020 på verksamhetsnivå samt externa uppföljningar.

Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna uppföljningen av verksamhetsuppföljningen för 2020.

Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande, 2022-07-01

Uppföljning av verksamhetsuppföljning 2020

Beslut om tema 2022



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 11

Revidering av delegationsordningen för omsorgsnämnden

Änr ON 2022/10

Beslut

- Godkänna revidering av delegationsordning enligt förslag
-

Sammanfattning

Följande revidering i Omsorgsnämndens delegationsordning har gjorts:

- Revidering gällande tillägg i beslut avseende personal. Tillägget rör punkt 7:16 och avser förbud mot bisyssla. Tillägg har även gjorts rörande punkt 7:17 och avser att HR-chef företräder arbetsgivare vid MBL-förhandling.
- Under Generella bestämmelser rörande delegation för Omsorgsnämnden har tillägg gjorts gällande ersättare vid frånvaro.

Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna revidering av delegationsordning enligt förslag

Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 220107

Förslag till delegationsordning för Omsorgsnämnden 220126



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 12

Svar på Initiativärende Vaccinationskrav vid nyanställning

Änr ON 2021/267

Beslut

- Rutinen för nyanställning uppdateras så att samtliga nya medarbetare får information om risken med smittspridning, vikten att vaccinera sig samt information om var medarbetaren kan vaccinera sig. Samtliga medarbetare vid nyanställning ska också enligt rutin informeras om erbjudandet att vaccinera sig på betald arbetstid.
- Omsorgsförvaltningen uppmuntrar vaccinationsviljan hos medarbetare genom att erbjuda samtliga medarbetare oavsett funktion eller anställningsform möjlighet att vaccinera sig mot både covid-19 och säsongsinfluensan på betald arbetstid.
- Omsorgsförvaltningen avvaktar beslut om införande av vaccinationskrav till dess att frågan har prövats arbetsrättsligt alternativt att nuvarande lagstiftning har ändrats så att inga lagliga hinder finns.

Reservationer

Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Omsorgsnämndens behandling

Varje attsats behandlas var för sig.

- Rutinen för nyanställning uppdateras så att samtliga nya medarbetare får information om risken med smittspridning, vikten att vaccinera sig samt information om var medarbetaren kan vaccinera

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

sig. Samtliga medarbetare vid nyanställning ska också enligt rutin informeras om erbjudandet att vaccinera sig på betald arbetstid.

Nämnden beslutar enligt förslag.

- Omsorgsförvaltningen uppmuntrar vaccinationsviljan hos medarbetare genom att erbjuda samtliga medarbetare oavsett funktion eller anställningsform möjlighet att vaccinera sig mot både covid-19 och säsongsinfluensan på betald arbetstid.

Nämnden beslutar enligt förslag

- Omsorgsförvaltningen avvaktar beslut om införande av vaccinationskrav till dess att frågan har prövats arbetsrättsligt alternativt att nuvarande lagstiftning har ändrats så att inga lagliga hinder finns.

Yrkanden

Socialdemokraterna yrkar bifall till eget förslag om införande av vaccinationskrav vid nyanställning.

Beslutsgång

Ordförande ställer förvaltningens förslag mot Socialdemokraternas yrkande och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

Omröstning

Omröstning begärs och verkställs. Nämnden godkänner följande beslutsgång:

Ja - bifall för förvaltningens förslag till beslut.

Nej - bifall för Socialdemokraternas yrkande.



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2022-01-26

Med 11 röster för förvaltningens förslag: Camilla Palm (M), Ulrika Tågström (M), Torgil Rundcrantz (M), Sebastian Butfors (M), Lisbeth Thorsson (L), Helene Åkesson (L), Ingrid Karlsson (C), Elsebeth Lemche (KD), Anders Nilsson (SD), Anita Reimers (SD) Håkan Englund (SD), och med 4 röster för Socialdemokraternas yrkande : Kristina Lindbåge (S), Bo Kron (S), Lorna Molin (S), Alf Öien (S), beslutar nämnden enligt förvaltningens förslag till beslut.

Sammanfattning

Omsorgsnämnden beslutade 2021-12-15 att överlämna initiativärendet vaccinationskrav vid nyanställning till förvaltningen för beredning till omsorgsnämnden.

Möjlighet att ställa krav på vaccination vid nyanställning mot covid-19 är i dagsläget inte prövat arbetsrättsligt. Därför finns i dagsläget inget facit. Flera kommuner har själva börjat agera i frågan, men Sveriges kommuner och regioner ser inte att ett generellt införande av vaccinationskrav vid nyanställning är att rekommendera. Detta utifrån att kommunerna dels riskerar att diskriminera arbetssökande utifrån religion och funktionsnedsättningar som talar emot att den arbetssökande kan vaccinera sig, dels anser SKR att ett generellt krav inte är möjligt utifrån nuvarande lagstiftning utan behöver i så fall göras utifrån den specifika arbetsplatsens behov.

Det finns i dagsläget inget vaccin som är heltäckande och effekten av vaccinering avtar efter cirka sex månader. Att vara vaccinerad är alltså ingen garanti för att inte få influensan eller att sprida smittan vidare.

Det är samtidigt viktigt att vi är konsekventa i vårt agerande. Lagstiftningen möjliggör möjligtvis krav på vaccin vid nyanställning, men därefter är kommunens begränsningar omfattande. Nuvarande lagstiftning möjliggör inte för kommunen som arbetsgivare att föra register över vilka som är vaccinerade eller inte och kommunen som arbetsgivare kan inte heller ställa krav på befintlig personal att vaccinera sig. I dagsläget bedöms det att

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

cirka 15 % av befintlig personal valt att avstå vaccin eller påfyllnadsdoser. Att ställa krav på covid-19 vaccin vid nyanställning eliminerar därmed inte risken för våra kunder att utsättas för ovaccinerade medarbetare.

Sveriges kommuner och regioner förordar istället, utifrån nuvarande arbetsrättsliga situation att Sveriges kommuner som arbetsgivare underlättar för arbetstagare att få tillgång till information om vaccination. Arbetsgivare kan exempelvis uppmärksamma arbetstagare på den information som finns på Folkhälsomyndighetens och regionens hemsidor om vaccination. Information kan också tillhandahållas genom länkar på arbetsgivarens intranät eller liknande.

SKR menar också att Arbetsgivare kan bidra till att främja vaccinationsviljan genom att exempelvis låta arbetstagare vara lediga från arbetet med lön för att vaccinera sig. Vidare kan arbetsgivaren informera om fördelar med att så många som möjligt vaccinerar sig. Arbetsgivare kan även samarbeta med regionen för att underlätta vaccination i anslutning till arbetsplatser, exempelvis tillhandahålla egna lokaler eller andra utrymmen.

SKR poängterar att det är viktigt att arbetsgivarens agerande inte uppfattas som ett tvång eller påtryckning för att arbetstagare ska vaccinera sig. Det får inte heller förekomma någon särbehandling, varken av de som inte väljer att vaccinera sig eller för dem som gör det. Gratifikationer för genomförd vaccination ska därför inte utgå.

Kristianstad kommun gör i princip alla de åtgärder som SKR förordar. Dock så kommunicerar Kristianstad kommun att våra medarbetare enbart kan vaccinera sig på betald arbetstid om inte annat är möjligt. Ett alternativ till detta hade varit att erbjuda samtliga medarbetare, oavsett anställningsform att vaccinera sig på betald arbetstid, och i de fall de görs utanför arbetstid erbjuda timme för timme, med högst en timmes ersättning. På så sätt så möjliggör vi även för våra timavlönade att vaccinera sig som annars kanske hade avstått. Detta då de kan tänkas förlora ekonomiskt på att vaccinera sig då det mycket väl kan innebära att våra timavlönade tvingas välja mellan arbete eller att ta vaccinet.

Det kan också vara en god idé att kommunen redan vid nyanställning informera om riskerna för smittspridning om man inte är vaccinerad och tydliggör kommunens ställningstagande att vi gärna ser att våra medar-

Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2022-01-26

tare är vaccinerade. Ansvarig för rekryteringen kan redan vid anställningspunkten erbjuda möjlighet till vaccination på betald arbetstid samt informera om var och när möjlighet finns för vaccinering.

Enligt socialstyrelsen dör lite drygt 500 personer årligen i Sverige med sviterna av vanlig säsongsinfluensa, för influensasäsongen 2017-2018 var siffran 1100 personer. Den absoluta majoriteten av dessa var över 65 år och över hälften av de avlidna var 85 år eller äldre, se länk beslutsunderlag.

Utifrån folkhälsomyndighetens rekommendationer för vaccinering mot den årliga säsongsinfluensan för säsongen 2021-2022 rekommenderas att vård- och omsorgspersonal som arbetar när patienter och omsorgstagare med ökad risk för allvarlig influensa vaccineras, se länk i beslutsunderlaget.

Det är då rimligt att kravet på vaccination även gäller den årliga säsongsinfluensan alternativt att omsorgsförvaltningen även uppmuntra vaccinering mot säsongsinfluensa genom att detta får lov att göras på betald arbetstid.

Frågan om vaccinationskrav vid nyanställning har också lyfts till kommunledningskontoret. Deras inställning i frågan är att de inte kan och ska ta ett kommunövergripande beslut utan lämnar detta till Omsorgsförvaltningen som måste ta ställning till om detta är en relevant åtgärd utifrån skyddsperspektiv kunder samt även ta ställning och belysa eventuellt verksamhetsmässiga konsekvenser och ta höjd för åtgärder som eventuellt ska minska konsekvenser vid ett eventuellt införande av vaccinationskrav.

Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Rutinen för nyanställning uppdateras så att samtliga nya medarbetare får information om risken med smittspridning, vikten att vaccinera sig samt information om var medarbetaren kan vaccinera sig. Samtliga medarbetare vid nyanställning ska också enligt rutin informeras om erbjudandet att vaccinera sig på betald arbetstid.
- Omsorgsförvaltningen uppmuntrar vaccinationsviljan hos medarbetare genom att erbjuda samtliga medarbetare oavsett funktion



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

eller anställningsform möjlighet att vaccinera sig mot både covid-19 och säsongsinfluensan på betald arbetstid.

- Omsorgsförvaltningen avvaktar beslut om införande av vaccinationskrav till dess att frågan har prövats arbetsrättsligt alternativt att nuvarande lagstiftning har ändrats så att inga lagliga hinder finns.

Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2022-01-13

[Frågor och svar vaccinering | SKR](#)

[2020-4-6737.pdf \(socialstyrelsen.se\)](#)

[Vaccination mot influensa — Folkhälsomyndigheten \(folkhalsomyndigheten.se\)](#)

Initiativärende Vaccinationskrav vid nyanställning 2021-12-09



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 13

Initiativärende- Digital övervakning inkontinensvård 210906

Änr ON 2021/190

Beslut

- Hälsa- och sjukvårdsverksamheten kartlägger möjligheten att implementera digital indikator för inkontinensvård

Sammanfattning

Hälsa- och sjukvårdsverksamheten tar emot ett initiativärende från Anders Nilsson, Sverigedemokraterna, gällande digital indikator för inkontinensvården som prövats med framgång i Hässleholms kommun.

Kontakt med hälsa- och sjukvården i Hässleholm är tagen. Där testar en ny metod tillsammans med ett företag och just nu är inga fler kommuner planerade att ingå i den aktuella testen.

Tjänsteutlåtande 2022-01-10 Initiativärende Omsorgsnämnden - Digital indikator för inkontinensvård

Initiativärende Digital indikator för inkontinensvård 2021-09-06 Sverigedemokraterna.

Hälsa- och sjukvårdsverksamheten planerar att kartlägga vilka möjligheter som finns att implementera digital indikator för inkontinensvård och gå vidare med förslaget.

Utgångspunkten är att all användning av denna typ av hjälpmedel ska användas i fall där kunden och dess företrädare samtycker till användning.



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Hälsa- och sjukvårdsverksamheten kartlägger möjligheten att implementera digital indikator för inkontinensvård

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2022-01-10 Initiativärende Omsorgsnämnden - Digital indikator för inkontinensvård

Initiativärende Digital indikator för inkontinensvård 2021-09-06 Sverigedemokraterna.



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 15

Information domar

Änr ON 2022/6

Beslut

- Domarna läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Domar

Förvaltningsrätten i Malmö 2021-10-21 , i mål nr 15749-20, 15751-20

Förvaltningsrätten i Malmö 2021-12-08, i mål nr 16479-20

Förvaltningsrätten i Malmö 2021-12-08, i mål nr 15668-20

Förvaltningsrätten i Malmö 2021-12-08, i mål nr 13862-20

Förvaltningsrätten i Malmö 2021-12-09, i mål nr 14647-20

Förvaltningsrätten i Malmö 2021-12-20, i mål nr 15264-20

Förvaltningsrätten i Malmö 2022-01-03, i mål nr 302-20

Beslut

Förvaltningsrätten i Malmö 2021-12-27, i mål nr 8829-21



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-01-26

ON § 16

Ärenden enligt lex Sarah

Änr ON 2022/7

Beslut

- Utredningen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Utredningar

Utredning nr 16645