



Omsorgsnämnden

2023-04-19

Plats och tid Östra kommunhuset 13:00 -15:55. Mötet ajournerat 14:35 – 15:00

Beslutande	Michael Anefur (KD) Ordförande	Håkan Englund (SD) 1:e vice ordförande	Pia Dahlin (SD)
	Kristina Nordgren (SD)	Torgil Rundcrantz (M)	Kerstin Malmer (M)
	Camilla Ottosson (KD)	Alf Öien (S)	Lorna Molin (S)
	Tommy Carlsson (S)	Efa Nilsson (V)	Helene Åkesson (L) §§ 45 - 61
	Ingrid Carlsson (C)		
Tjänstgörande ersättare	Adrian Bringsfjäll (M) istället för Sylvia Olander (M)	Peter Isacson (S) istället för Kristina Lindbåge (S)	Jan Nordström (V) istället för Helene Åkesson (L) § 62
	Ersättare	Anita Reimers (SD)	Charlotta Nilsson (SD)

Övriga närvarande	Camilla Gärdebring Förvaltningschef	Emelie Josephsson Nämndsekreterare	Ellen Sukul Kommunal
	Nicolaj Håkansson § 50 Verksamhetschef	Johanna Spånér § 51 HR chef	Helena Back § 52 Ekonomichef
	Ingrid Magnusson § 53 Planeringschef		

Utses att justera Alf Öien

Justeringens  
tid och plats Digital justering

Paragrafer 45-62

Sekreterare Emelie Josephsson

Ordförande Michael Anefur

Justerare Alf Öien

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 45

## Fastställande av dagordning

### Beslut

- Ärende 18, Initiativärende - bättre personalkontinuitet hos kunder inom hemtjänsten, samt ärende 19, Initiativärende - framtidens äldreboende, läggs till dagordningen. Dagordningen fastställs.

### Upprop

- Se sida 1.

### Val av justerare

- Alf Öien (S) väljs till justerare för dagens protokoll.
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 46

## Anmälan av delegeringsbeslut till omsorgsnämnden

Änr ON 2023/4

### Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

- Avtal 230222-230330

### Sekretessbelagda delegeringsbeslut

(Dessa handlingar finns att tillgå i en särskild pärm).

- Delegeringsrapporter på fattade beslut 2023-03-01 – 2023-03-31 inom SOL (socialtjänstlagen) och LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Det kan till exempel gälla beslut om hemtjänst, vård- och omsorgsboende och insatser enligt LSS.
  - Beslut om bostadsanpassning 2023-03-01 – 2023-03-31
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 47

## Synpunkter från informationsmöte för KPR och KRF

Änr ON 2023/5

### Beslut

- Synpunkterna läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

Referensgruppen lämnar synpunkter på följande ärende:

Ärende 9. Personal och kompetensförsörjningsplan 2023-2026.

Gruppen vill, under området behålla, lyfta fram och lägga vikt vid att äldre medarbetare ges möjlighet att arbeta fram till pensionsålder.

I övrigt lämnar gruppen inga synpunkter.

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 48

## Protokoll Förvaltningsövergripande samverkans- grupp

Änr ON 2023/6

### Beslut

- Protokollet läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

Protokoll förvaltningsövergripande samverkan 2023-03-08

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 49

## Meddelanden/delgivningar/rapporter till omsorgsnämnden

Änr ON 2023/7

### Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

### Omsorgsnämndens behandling

Ingrid Carlsson (C) önskar att ta del av statistikrapport kring hur många omvårdnadspersonal som kunder möter per månad.

---

### Sammanfattning

- Remissredogörelse förslag på Friluftspan 2023-2027
- Kvalitetsberättelser 2022:

Alternativ hemtjänst

HS Hemtjänst

Nya hemtjänsten

Frösunda - Lindåsa

Norlandia - Amalia

Norlandia -Christiansro

Vardaga – Sommarlustvägen

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

- Protokoll:  
Kommunala pensionärsrådet 2023-02-10
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 50

## Svar på initiativärende - Bättre personalkontinuitet hos kunder inom hemtjänsten

Änr ON 2023/65

### Beslut

- Anse initiativärendet bättre personalkontinuitet hos kunder inom hemtjänsten besvarat genom omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande.

### Protokollsanteckning

Ingrid Carlsson (C) lämnar följande protokollsanteckning:

”Svaret på mitt initiativärende innebär att den organisationsförändring, som utan politiskt beslut påbörjats, leder till ytterligare centralisering och styrning.

Jag hade förordat att kommunen valt en annan väg.

Jag konstaterar därmed att mitt förslag i initiativärendet inte beaktas. Och kundernas högsta önskan om ökad personalkontinuitet kommer tyvärr inte infrias, dvs att färre olika personal ska komma hem till dem och därmed ge ökad trygghet och minska stressen hos både kund och personal”.

---

### Sammanfattning

Omsorgsnämnden har ansvar för att tillgodose medborgarnas behov av insatser för att klara den dagliga livsföringen som de inte kan tillgodose på egen hand eller få tillgodosedda på annat sätt.

Medborgarnas, framöver benämnt kund, behov av insatser bedöms av biståndshandläggare vilket leder till ett biståndsbeslut.

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

Verkställigheten, i detta fall hemtjänsten, verkställer beslutet och utför insatserna.

I samband med att insatser ska verkställas sker en dialog mellan kund och företrädesvis kundens kontaktman (kan vara annan personal) kring upplägg för hur insatserna ska utföras utifrån kunds önskemål och förutsättningar. Vilket i sin tur leder till upprättande av kundens Genomförandeplan där det beskrivs hur och när insatserna ska utföras.

I uppstarten av insatserna, innan kund och personal har lärt varandra, så används schabloner för insatser när planeraren ska planera ut insatserna. Dessa schabloner bygger på den faktiska tid insatserna tar som ett snitt för samtliga kunder. Avstämning av schablonerna sker utifrån behov.

Inom hemtjänsten används planeringsverktyget Life Care som ett stöd för att säkerställa att kund får sina behov tillgodosedda.

Tid hos kund för insats styrs av kundens individuella behov och förutsättningar oavsett schabloner. När kund och personal efter tid har lärt känna varandra så får planeraren, i Life Care, fram en individuell snitt tid (=den faktiska tid som personalen har varit hos kund) för insatsen vilken sedan ligger till grund för planeringen. Denna tid justeras fortlöpande utifrån förändrade förutsättningar hos kund med en öppenhet för flexibilitet.

Dialogen mellan personalen och då företrädesvis kontaktmannen och planeraren är viktig för att planeraren ska få rätt underlag för planeringen. Utifrån att personalen känner kunderna och yttre förutsättningar så som t.ex. resvägar så har de viktig information till planeraren för att optimera planeringen. Ger en flexibilitet i planeringen som bygger på tilliten till den enskilde medarbetaren.

Sedan den 1 januari 2021 så är planerarna samlade under en enhetschef. Detta ger andra förutsättningar till en mer jämställd planering för kunderna samt ett mer enhetligt sätt att arbeta i dialogen mellan planerare och personal.

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

På Teammöte, med teamet kring kund samlat där kontaktmannen har en viktig roll, så förs dialog kring kunden och behoven/förutsättningarna för kund. Justeringar i planeringen görs efter behov.

I syfte att säkerställa att hemtjänsten idag och framöver har rätt kompetens för uppdraget på rätt plats samt agerar resurseffektivt så har det sedan funktionsindelningen 2017 skett ett antal organisatoriska förändringar inom hemtjänsten. Detta har lett fram till att hemtjänsten idag har startat upp serviceteam för insatserna städ, tvätt och inköp som en del i att ha rätt kompetens på rätt plats. Det har även skett en gradvis förändring/anpassning av antalet hemtjänstenheter från 20 till framöver 13.

Yttre ramar för hemtjänstenhet är 1900 utförda timmar per månad och 25 åa. Detta ger förutsättningar för en mer optimal planering av kundinsats samt hållbara medarbetar-schema. Med 13 enheter uppnår hemtjänsten detta. Dessa 13 enheter kommer att formeras i tre team. Team A med fyra enheter, team B med fyra enheter samt team C med fem enheter. Syftet med team är att säkerställa att det finns rätt kompetens på plats för att möta kunds behov. Då företrädesvis specialistundersköterskor och undersköterskor. Team ger även enhetschef och planerare stöd i sina respektive uppdrag.

Teamsamverkan innebär inte att medarbetarna ska arbeta inom hela teamet utan enskild medarbetare ska även fortsättningsvis företrädesvis arbeta på sin enhet. Men en utökad samverkan ger minskad sårbarhet vid frånvaro och ett minskat beroende av timvikarier. Fler tillsvidareanställda med trygga anställningsförhållande. För kund blir det en kvalitetsökning att det kommer van/utbildad medarbetare från annan enhet istället för timvikarie.

På varje enhet finns en enhetschef och en planerare samt det antal medarbetare som krävs för att klara uppdraget (25 åa).

Ovan beskrivna kring team och enheter är informerat om på enheterna samt dialog har skett kring hur gå från 15 till 13 enheter. Work Shop har hållits med representanter från samtliga enheter kring förändringen. Risk och konsekvensanalyser ur ett arbetsmiljöperspektiv och ur ett kundperspektiv är genomfört. Samverkan i enighet med fackliga är genomfört.

---



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2023-04-19

Med tre team ges förutsättningar för att framöver hantera larm på annat sätt jämfört idag. Idag testas det på natten med speciella larmrundor i syfte att minska stressen hos personalen samt förbättra kvalitén för kund. För att mäta effekten på hälsan hos medarbetarna så är AME involverade. Slår testet väl ut så kommer arbetssättet att implementeras även dagtid på teamnivå.

Personalkontinuiteten följer hemtjänsten varje månad på enhetsnivå och övergripande. Målsättningen är att minska ner antalet personer som enskild kund träffar. Med bl.a. minskat behov av timvikarier, bättre förutsättningar för planeraren att planera utifrån 1900 utförda timmar, renodlade omsorgsinsatser samt användande av digital teknik när det är möjligt så kommer resultatet för personalkontinuiteten att förbättras.

Förvaltningen tar upplevelsen av stress på stort allvar och arbetar fortlöpande med detta. Ett resultat från medarbetarenkäten 2022 som förvaltningen och hemtjänsten kommer att arbeta vidare med var upplevelsen kring återhämtning. Särskild vikt kommer att läggas på att genomföra aktiviteter med dialog och information. Detta för att sprida och förankra ovan arbetssätt ytterligare på samtliga enheter och till samtliga medarbetare.

Redan idag används reflektionstid inom hemtjänsten för att möta den upplevda stressen.

Fokus inom hemtjänsten är att prata om den totala tiden som finns till förfogande och inte bara om kundtid och restid. Hur ser dagen ut, hur används tiden, hur ser samarbetet ut m.m. I detta är Life Care ett bra stöd för att säkerställa att det finns tillräckligt med personal och tid för att utföra insatserna.

### **Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden**

- Anse initiativärendet bättre personalkontinuitet hos kunder inom hemtjänsten besvarat genom omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande.

### **Beslutsunderlag**

---



**Omsorgsnämnden**

Sammanträdesdatum

2023-04-19

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-03-13

Initiativärende Centerpartiet 2023-02-14

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 51

## Personal och kompetensförsörjningsplan 2023-2026

Änr ON 2023/102

### Beslut

- Med föreslagna ändringar godkänna personal- och kompetensförsörjningsplanen för 2023-2026.

### Omsorgsnämndens behandling

#### Yrkanden

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Liberalerna och Centerpartiet yrkar på följande tillägg till kompetensförsörjningsplanen:

Under avsnittet Behålla:

”Stor potential i att få äldre att arbeta längre.

Det finns stor potential i att åstadkomma ett förlängt arbetsliv genom att äldre successivt stannar kvar längre i omsorgen.

Lång arbetslivserfarenhet ska tas tillvara på och ses som en möjlig kompetens och erfarenhets överföring. Förvaltningen ska skapa förutsättningar för att äldre medarbetare ska välja att stanna kvar hos omsorgen som arbetsgivare.

Detta genom att nya arbetssätt eller arbetsuppgifter tas fram för att äldre ska orka arbeta hela arbetslivet.”

Sammanträdet ajourneras för överläggningar med oppositionen. Detta leder till ett enigt förslag som framförs av ordföranden enligt följande:

Till kompetensförsörjningsplanen:

”**Ett hållbart arbetsliv fram till pension.**

Det finns stor potential i att åstadkomma ett förlängt arbetsliv genom att

---

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

äldre successivt stannar kvar längre i omsorgen. Detta är viktigt för att bibehålla den enskilde medarbetarens kompetens i verksamheten”.

Till aktivitetslistan:

”Dialog vid medarbetarsamtal för enskild medarbetare om dennes förutsättningar för arbete fram till pension. Förvaltningen behöver undersöka faktorer som är avgörande för längre arbetsliv utifrån grupperspektiv”.

Nämnden beslutar enligt ordförandes förslag.

---

### Sammanfattning

Personal- och kompetensförsörjning är fortsatt en högaktuell fråga och utmaning för Omsorgsförvaltningen. Den demografiska utvecklingen medför att allt fler människor kommer behöva vårt stöd och omsorg allt längre. Samtidigt som antalet människor i arbetsför ålder minskar. Konkurrensen om personal är hög. Förvaltningen behöver aktivt arbeta för att bli en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs och utvecklas. Detta innefattar att arbeta med alla områden som anses ingå i en anställningscykel enligt ARUBA-modellen. Det vill säga attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avsluta. Inom varje område finns aktiviteter identifierat som bedöms kunna bidra till förvaltningens personal- och kompetensförsörjning. För uppföljning av arbetet har flera nyckeltal framtagits, dessa återfinns i planen.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna personal- och kompetensförsörjningsplanen för 2023-2026.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-03-08

Omsorgsförvaltningens personal- och kompetensförsörjningsplan 2023-2026

---



**Omsorgsnämnden**

Sammanträdesdatum

2023-04-19

Aktivitetslista personal- och kompetensförsörjning 2023-2026

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 52

## Omsorgsnämndens månadsrapport till kommunstyrelsen

Änr ON 2023/84

### Beslut

- Godkänna månadsrapporten med bedömd årsprognos efter mars månad.

---

### Sammanfattning

Efter mars prognostiserar nämnden en negativ avvikelse på -5 mkr jämfört med tilldelad budget för 2023. Avvikelsen beror främst på ökade volymer och kostnadsökningar kopplat till inflationen.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna månadsrapporten med bedömd årsprognos efter mars månad.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande månadsrapport, prognos 230412

Månadsrapport, prognos 230331

---





Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 53

## Intern kontrollplan 2023

Änr ON 2023/103

### Beslut

- Godkänna Intern kontrollplan 2023, med tillägg av granskningsområde avvikelshantering, Lex Sarah, Lex Maria.
- Godkänna tidsplan och organisation för arbetet med intern kontroll 2023.
- Ta information till protokollet gällande uppföljning av beslutade åtgärder för 2022 års resultat av intern kontroll.

### Omsorgsnämndens behandling

#### Yrkande

Ingrid Carlsson (C) yrkar på tillägg av granskningsområde avvikelshantering, Lex Sarah, Lex Maria till intern kontrollplan 2023.

Nämnden beslutar enligt förslag.

---

### Sammanfattning

Arbetet med intern kontroll bygger på de anvisningar som finns i Kristianstads kommuns handbok för intern kontroll. 2022 konstaterades att omsorgsförvaltningen har en standardiserad kontroll med dokumenterade kontroll- och styraktiviteter enligt kommunens handbok.

Intern kontrollgrupp för omsorgsförvaltningen är förvaltningens ledningsgrupp. Vi har numera en systematisk process med förankring i omsorgsförvaltningens ledningsgrupp vid framtagning av intern kontrollplan.

---



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2023-04-19

Arbetet med intern kontroll börjar med en process- och riskinventering som görs i början av året för samtliga verksamheter. Det är respektive verksamhetschefs ansvar att ha kartlagt, riskbedömt och prioriterat riskerna i sin verksamhets processer. Denna process- och riskidentifiering inför IK 2023 delgavs nämnden som informationsärende i mars.

Utifrån den sammanvägda riskbedömningen har ledningsgruppen föreslagit granskningsområden, med hög eller medelhög risk som påverkar flera verksamheter, att ingå i intern kontroll 2023. I likhet med ifjol är det färre processer/områden som är bedömda med hög risk, troligtvis då det är mycket pågående arbete utifrån tidigare interna kontroller, egenkontroller och verksamhetsuppföljningar etc. som bör läggas till intern kontroll längre fram. Något riskområde med hög risk hanteras inom varje verksamhet, bl.a. genom egenkontroll.

Utöver de områden som tagits med i intern kontroll 2023 har omsorgsförvaltningen identifierat personalförsörjning, rehabilitering och personalkostnadsuppföljning som områden där vi ser en hög risk. Detta är prioriterade områden där processer ses över och uppdateras för att öka kommunens möjlighet att rekrytera, behålla och kompetensutveckla medarbetare som både trivs och mår bra på arbetet. Förvaltningen bedömer att internkontroll kan göras för dessa processer först när utvecklingsarbetet är genomfört och rutinerna är implementerade.

I årets interna kontroll finns ett kommungemensamt område, vilket är översyn av rutiner kring momshantering. Kommunledningskontoret kommer att leda den processen som bl a innefattar en utbildningsinsats riktad mot personal som kommer i kontakt med moms i sin dagliga gärning.

Återrapportering av intern kontroll 2023 sker till omsorgsnämnden i november.

**Återkoppling av beslutade åtgärder utifrån resultat av 2022 års interna kontroll**

---

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

Arbete pågår utifrån de åtgärder som beslutades efter 2022 års interna kontroll. Nedan följer en kort beskrivning av åtgärder utifrån de olika kontrollområdena:

**Genomförandeplan:** Följsamheten till upprättande av genomförandeplaner i anslutning till verkställighet behöver öka för att säkerställa kundens behov och trygghet. Likaså finns det ett behov av att säkerställa uppföljningen av genomförandeplanen samt hur kunden har varit delaktig. Varje verksamhet undersöker orsaker och fattar beslut om relevanta åtgärder. Både äldreomsorgen och funktionsstöd gör uppföljningar via egenkontroller.

**Risakanalys:** Vi har inväntat systemstödet Stratsys för att skapa övergripande struktur och förankring samt utveckling av arbetssätt för förvaltningen. Efter implementeringen av Stratsys kommer riskanalyser att göras i det systemet vilket gör att samtliga som har behörighet kommer att kunna ta del av riskanalyserna. Rutinen för riskanalys är reviderad med förtydligande av när och vid vilka olika händelser riskanalys ska genomföras.

**Rehabilitering:** Förvaltningens sjukfrånvaro och rehabilitering är ett prioriterat område för 2023. Ledningsgruppen har beslutat att genomföra en rehabiliteringsutbildning för samtliga verksamhetsområden under 2023 utifrån resultatet av intern kontroll 2022. Utöver det har kommunens gemensamma rehabiliteringsutbildning, som varit inaktiv under pandemin, startats upp på nytt. Samtliga nya chefer förväntas att gå denna. Sjukfrånvaron och rehabilitering följs upp månadsvis och ett underlag håller på att tas fram för att kunna följa förvaltningens arbete mer övergripande när det gäller både lång- och korttidsfrånvaron.

**Informationssäkerhet:** Behov av uppdatering av policy och riktlinjer beträffande struktur och innehåll samt anpassning till bolagens riktlinjer. Ansvarig för uppdateringen är avdelningen för Säkerhet och Skydd inom Räddningstjänsten tillsammans med kommunens informationssäkerhetsgrupp. Ta initiativ till en ny grundutbildning i informationssäkerhet för att skapa basal förståelse hos medarbetarna. Ett förslag till webbaserat upplägg är framtaget via IT och digitaliseringsavdelningen och presenterat för kommunens informationssäkerhetsgrupp.

---

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

**Trakasserier, hot och våld:** I samband med utbildning av förtroendevalda, speciellt inför ny mandatperiod, medvetandegöra den riktlinje som finns och de checklistor som är framtagna. Det finns checklistor i syfte att förebygga trakasserier, hot och våld samt checklistor på vad som bör iaktas om något hot uttalats eller att ett brott inträffat.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna Intern kontrollplan 2023
- Godkänna tidsplan och organisation för arbetet med intern kontroll 2023
- Ta information till protokollet gällande uppföljning av beslutade åtgärder för 2022 års resultat av intern kontroll.

### Beslutsunderlag

Förslag till intern kontrollplan 2023

Tjänsteutlåtande intern kontrollplan 2023 samt återrapportering av 2022 års beslutade åtgärder, 2023-03-20

Årsrapport intern kontroll 2022

Process- och riskinventering 2023

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 54

## Utbyggnad enligt boendeplan av grupp- och servicebostäder

Änr ON 2023/126

### Beslut

- Ge förvaltningen i uppdrag att projektera boende enligt 4 kap. 1 § SoL och 9 § 9 LSS i form av servicelägenheter.
- Ge förvaltningen i uppdrag att projektera nytt boende enligt 9 § 9 LSS i form av gruppboende.

---

### Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen har enligt prognos i Boendeplan Funktionsstöd 2022-2032 behov av serviceboende och gruppboende 2025/2026.

Förvaltningen planerar för en modell där 2 servicebostäder kan ligga intill varandra med ca 14+14 lägenheter gärna i anslutning till andra vanliga bostäder. Inriktningen för den ena ska vara enligt 4 kap. 1 § SoL och för den andra enligt 9 § 9 LSS. För gruppboendet planeras för modell med ett boende med 6+6 lägenheter med gemensamma personalutrymmen.

### Bakgrund

#### Servicebostäder – målgrupp 4 kap. 1 § SoL

Förvaltningen ser att beslut med inriktning SoL uppkommer allt oftare. Det gäller både kända såväl som för förvaltningen tidigare okända medborgare, vilket påverkar möjligheten att långsiktigt planera boende. I dagsläget pla-

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

cerar vi ofta de här besluten externt på grund av platsbrist internt. Behovet är främst servicebostäder för denna målgrupp.

### **Servicebostäder - målgrupp 9 § 9 LSS**

Förvaltningen ser att det fortsatt finns ett stort inflöde kring beslut med inriktning servicebostad 9§9 LSS. I våra befintliga servicebostäder har vi en relativt låg medelålder vilket gör att vi i dagsläget inte ser att vi på ett naturligt sätt kommer att få lediga platser.

### **Gruppboende - målgrupp LSS**

Behovet av gruppboende enligt LSS ökar. Detta beror delvis på en rörlighet från servicebostad till gruppboende för kunder som fått ett förändrat behov. Det beror också på ett fortsatt stort inflöde av nya beslut.

### **Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden**

- Ge förvaltningen i uppdrag att projektera boende enligt 4 kap. 1 § SoL och 9 §9 LSS i form av servicebostäder.
- Ge förvaltningen i uppdrag att projektera nytt boende enligt 9 § 9 LSS i form av gruppboende

### **Beslutsunderlag**

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-03-21

Boendeplan Funktionsstöd 2022-2032

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 55

## Renovering, anpassning samt utökning av dagliga verksamheter på Bilomsorgen

Änr ON 2023/119

### Beslut

- Ge förvaltningen i uppdrag att genomföra projektet på Bilomsorgen.
- Föreslå kommunstyrelsen att bevilja hyreskompensation för omsorgsförvaltningen på 1 320 183 kronor /år.

---

### Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen fick i investeringsberedningen medel för att kunna anpassa, renovera och utöka verksamheten på Bilomsorgen. Det innebär att verksamheten får upprustade lokaler med god arbetsmiljö och kan samtidigt verkställa fler beslut. Utökningen sker genom att verksamheten tar över vakant lokal som tidigare tillhört Tekniska förvaltningen i anslutning till Bilomsorgen.

Genom denna förändring av lokalerna kan ytterligare ca. 10-12 personer erbjudas daglig sysselsättning. Genom förändringen kan verksamheten erbjuda tvätt av fler bilar.

Hyreskostnad Bilomsorgen idag: 824 020 kronor/år

Begäran om hyreskompensation totalt: 1 320 183 kronor /år

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Ge förvaltningen i uppdrag att genomföra projektet på Bilomsorgen.
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

- Föreslå kommunstyrelsen att bevilja hyreskompensation för omsorgsförvaltningen på 1 320 183 kronor /år.

### **Beslutsunderlag**

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-03-01

---





Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 56

## Renovering samt utökning av dagliga verksamheter på Vilans skola

Änr ON 2023/118

### Beslut

- Ge förvaltningen i uppdrag att genomföra projektet på Vilans skola.
- Föreslå Kommunstyrelsen att bevilja hyreskompensation för omsorgsförvaltningen med 1 859 317 kronor/år.

---

### Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen fick i investeringsberedningen medel för att kunna flytta fyra verksamheter till Vilans skola samt göra de anpassningar som krävs utifrån verksamhetens behov, verksamhetsklass och brandsäkerhet. Beslutet innebär att verksamheten får verksamhetsanpassade lokaler och kan lämna två externa förhyrningar samt verkställa fler beslut. Flytten innebär också att yta frigörs i Barbackas lokaler, enligt önskemål, för Kultur- och fritidsförvaltningens ändamål.

Stora delar av Vilans skola stod tidigare vakant då Barn- och utbildningsförvaltningens verksamhet där minskat. Verksamheterna som flyttar samman får stora samverkansmöjligheter i att kunna samnyttja lokaler, material och inventarier mellan enheterna.

Hyreskostnad för Ditt & Datt: 587 262 kronor/år

Hyreskostnad för Ork & Idé: 559 021 kronor/år

Avgående hyreskompensation: 1 146 283 kronor/år

Begäran om hyreskompensation totalt: 1 859 317 kronor/år

---



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2023-04-19

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Ge förvaltningen i uppdrag att genomföra projektet på Vilans skola.
- Föreslå Kommunstyrelsen att bevilja hyreskompensation för omsorgsförvaltningen med 1 859 317 kronor/år.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-03-01

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 57

## Patientsäkerhetsberättelse Vardaga 2022

Änr ON 2023/83

### Beslut

- Godkänna patientsäkerhetsberättelsen för 2022 gällande Vardaga - Sommarlustvägen.

---

### Sammanfattning

Patientsäkerhet handlar om skydd mot vårdskada. Enligt Patientsäkerhetslagen 2010:659 ska vårdgivaren senast 1 mars varje år, upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Skrivelsen ska utgöra underlag för hur det systematiska patientsäkerhetsarbetet har bedrivits, presentera resultat samt ge förbättringsförslag för ökad patientsäkerhet.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna patientsäkerhetsberättelsen för 2022 gällande Vardaga - Sommarlustvägen.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-03-30

Patientsäkerhetsberättelse Vardaga Sommarlustvägen 2022

Handlingsplan Vardaga

---



Kristianstads  
kommun

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2 (2)

**Omsorgsnämnden**

Sammanträdesdatum

2023-04-19

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 58

## Politikerråd för färdtjänst

Änr ON 2023/120

### Beslut

- Utse omsorgsnämndens ordförande till ordinarie representant, och omsorgsnämndens 2e vice ordförande som ersättare, för deltagande i samråd på politikernivå med Region Skåne/Skånetrafiken.
- Omsorgsnämnden beslutar uppmana KPR och KRF att utse vardera en representant till Skånetrafikens kundråd.

---

### Sammanfattning

I avtal om fortsatt finansiering av färdtjänst åtar sig kommunen att utse en ordinarie och en ersättare att på politikernivå delta i samråd mellan Skånetrafiken och kommunerna två gånger per år. Vidare ges kommunerna möjlighet att utse två representanter att delta i kundråd. Omsorgsförvaltningen har även utsett en tjänsteman att ansvara för de övergripande kontakterna med Skånetrafiken avseende färdtjänst.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Utse omsorgsnämndens ordförande till ordinarie representant, och omsorgsnämndens 2e vice ordförande som ersättare, för deltagande i samråd på politikernivå med Region Skåne/Skånetrafiken.
- Omsorgsnämnden beslutar uppmana KPR och KRF att utse vardera en representant till Skånetrafikens kundråd.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-03-30

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 59

## Habersättning - statsbidrag

Änr ON 2023/124

### Beslut

- Ansöka om det anvisade beloppet, 3 398 139 kr, grundat på antal brukare med insats daglig verksamhet samt den del av stimulansmedel som andra kommuner valt att inte ansöka om.
- Ersättningen betalas ut till kunder med insats om daglig verksamhet enligt LSS som deltagit i verksamhet under 2023. Utbetalningen sker vid två tillfällen under 2023.
  - För närvaro under perioden januari – juni, betalas ut en engångssumma med utbetalning i slutet av juni.
  - För närvaro under perioden juli – december betalas ut en engångssumma med utbetalning i november.

---

### Sammanfattning

Socialstyrelsen har aviserat ny möjlighet om att ansöka om statsbidrag 2023 för att höja låg habiliteringsersättning till de som deltar i daglig verksamhet enligt LSS. På motsvarande sätt som gällde för 2022. För Kristianstads kommun innebär det att kommunen ansökt om och erhållit ersättning om ca 3,4 miljoner kronor.

I Kristianstad är det cirka 450 personer som har beslut om insatsen daglig verksamhet enligt LSS (lagen om särskilt stöd och service till vissa funktionshindrade) 9 § 10 enligt statistik 230329.

Habiliteringsersättning utbetalas med stöd av 9§10p i LSS enligt vilken särskilt stöd och service skall tillhandahållas genom "daglig verksamhet" för personer i yrkesför ålder som saknar förvärvsarbete och inte utbildar sig.

---



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2023-04-19

Habiliteringsersättningen är skattefri för mottagaren enligt 8 kapitlet 11 § i Inkomstskattelagen.

Bidraget föreslås betalas ut som ett engångsbelopp till deltagare i daglig verksamhet enligt förslag ovan och på motsvarande sätt som tidigare år.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Ansöka om det anvisade beloppet, 3 398 139 kr, grundat på antal brukare med insats daglig verksamhet samt den del av stimulansmedel som andra kommuner valt att inte ansöka om.
- Ersättningen betalas ut till kunder med insats om daglig verksamhet enligt LSS som deltagit i verksamhet under 2023. Utbetalningen sker vid två tillfällen under 2023.
  - För närvaro under perioden januari – juni, betalas ut en engångssumma med utbetalning i slutet av juni.
  - För närvaro under perioden juli – december betalas ut en engångssumma med utbetalning i november.

### Beslutsunderlag

Habersättning - statsbidrag

Statsbidrag - habiliteringsersättning 2023, anvisningar

Statsbidrag - habiliteringsersättning 2023, fördelningslista

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 60

## Initiativärende arbetsplatsbyte

Änr ON 2023/142

### Beslut

- Godkänna initiativärendet och överlämna till förvaltningen för besvarande.

---

### Sammanfattning

Initiativärende Socialdemokraterna 2023-04-16

---





Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 61

## Initiativärende - Inför språkrav i omsorgen

Änr ON 2023/147

### Beslut

- Godkänna initiativärendet och överlämna till förvaltningen för besvarande.

---

### Sammanfattning

Initiativärende Liberalerna 2023-04-19

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 61

## Informationsärende omsorgsnämnden

Änr ON 2023/3

### Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

- Information hemtjänst
  - Månatlig rapport om kösituationen på vård- och omsorgsboende samt korttidsboende 230414
  - Information från förvaltningschef  
*Nämnden delgavs information om projektet för korttidsenhet i samarbete med CSK. Ärendet kommer till nämnden i maj månad.  
Nämnden delgavs även information gällande lex Sarah ärende.*
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-04-19

ON § 62

## Information domar

Änr ON 2023/8

### Beslut

- Domarna läggs till handlingarna.

---

## Sammanfattning

### Domar

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-02, i mål nr 8287-21

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-03, i mål nr 14226-21

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-03, i mål nr 4232-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-16, i mål nr 11617-21

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-16, i mål nr 9292-21

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-23, i mål nr 9608-21

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-23, i mål nr 1764-23

### Beslut

Kammarrätten i Göteborg 2023-03-02, i mål nr 1034-23

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-03-09, i mål nr 10244-22

---