



Omsorgsnämnden

2023-09-06

Plats och tid Östra kommunhuset D 503, 13:00 – 16:05, mötet ajournerat 14:30 – 14:50.

Beslutande Michael Anefur (KD) Håkan Englund (SD) Kristina Lindbåge (S)  
Ordförande 1:e vice ordförande 2: a vice ordförande  
Pia Dahlin (SD) Kristina Nordgren (SD) Sylvia Olander (M)  
Torgil Rundcrantz (M) Kerstin Malmer (M) Camilla Ottosson (KD)  
Alf Öien (S) Lorna Molin (S) Tommy Carlsson (S)  
Lorna Molin (S) Helene Åkesson (L) Ingrid Karlsson (C)

Ersättare Anita Reimers (SD) Charlotta Nilsson (SD) Adrian Bringsfjäll (M)  
Peter Isacson (S) Sofia Wastegren (S) Jan Nordström (V)  
Lisbeth Thorsson (L)

Övriga närvarande Camilla Gärdebring Emelie Josephsson Heléna Back § 102  
Förvaltningschef Nämndsekreterare Ekonomichef  
Ingrid Magnusson § 102 Johanna Spånér § 103 Andreas Persson § 110  
Planeringschef HR chef

Utses att justera Kristina Lindbåge

Justeringens  
tid och plats Digital justering

Paragrafer 97-113

Sekreterare Emelie Josephsson

Ordförande Michael Anefur

Justerare Kristina Lindbåge

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 97

## Fastställande av dagordning

### Beslut

- Informationspunkt gällande inkommen skrivelse läggs till dagordningen. Dagordningen fastställs.

### Upprop

- Se sida 1.

### Val av justerare

- Kristina Lindbåge (S) väljs till justerare för dagens protokoll.
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 98

## Anmälan av delegeringsbeslut till omsorgsnämnden

Änr ON 2023/4

### Beslut

- Delegeringsbesluten läggs till handlingar.

---

### Sammanfattning

- Avtal 230531 – 230816
- Återbesättandeprövningar 230906
- Rapport disciplinära åtgärder
- Återbesättandeprövningar 230906

### Sekretessbelagda delegeringsbeslut

(Dessa handlingar finns att tillgå i en särskild pärm).

- Delegeringsrapporter på fattade beslut 2023-06-01 – 2023-07-31 inom SOL (socialtjänstlagen) och LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Det kan till exempel gälla beslut om hemtjänst, vård- och omsorgsboende och insatser enligt LSS.
  - Beslut om bostadsanpassning 2023-06-01 – 2023-07-31
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 99

## Synpunkter från informationsmöte för KPR och KRF

Änr ON 2023/5

### Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

Referensgruppen lämnar inga synpunkter på nämndens handlingar.

Gruppen skickar med en önskan om mål med koppling till språkkunskaper i framtida styrkort.

Med anledning av förändringar gällande föreningsbidrag där Airbok framöver kommer att användas, önskar gruppen att det erbjuds genomgång för användare.

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 100

## Protokoll Förvaltningsövergripande samverkans- grupp

Änr ON 2023/6

### Beslut

- Protokollet läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

Protokoll förvaltningsövergripande samverkansgrupp 2023-06-14

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 101

## Meddelanden/delgivningar/rapporter till omsorgsnämnden

Änr ON 2023/7

### Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

- Beslut JO
  - Beslut KF 2023-06-14, Revidering av investeringsbudgeten för år 2023
  - Beslut KF 2023-06-14, Budget 2024 och flerårsplan 2025-2026
  - Uppsägning av avtal patientverksamhet
  - Beslut från IVO
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 102

## Omsorgsnämndens delårsrapport 2023

Änr ON 2023/243

### Beslut

- Godkänna delårsrapporten med bedömd prognos och styrkortsuppföljning.
- Uppdra till förvaltningen att till oktober månads möte återkomma med redovisning av åtgärder för hur budgeten ska komma i balans.

### Omsorgsnämndens behandling

#### Yrkande

Ordförande lämnar följande tilläggsyrkande:

- Uppdra till förvaltningen att till oktober månads möte återkomma med redovisning av åtgärder för hur budgeten ska komma i balans.

Nämnden beslutar enligt förslag.

---

### Sammanfattning

Efter sammanställning av delåret prognostiserar nämnden ett underskott på 25 miljoner kronor för helåret 2023, vilket motsvarar en avvikelse på 1,3 %.

Nämnden har inom sitt verksamhetsområde prioriterat målområdena hållbarhet, trygghet och attraktivitet. Samtliga resultatmått är påbörjade och prognosen är att delvis måluppfyllelse bedöms uppnås i målområdena

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

Hållbarhet och Medarbetare. Mätning av målområdet Trygghet görs hösten 2023. Måluppfyllelsen bedöms uppnås i målområdet Attraktivitet.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna delårsrapporten med bedömd prognos och styrkortsuppföljning.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande ON delårsrapport 2023

ON text och styrkort 2023 delår, bilaga 1

Prognos ON 2308, bilaga 2

Resultat per vård- och omsorgsboende, bilaga 3

Uppföljning per verksamhet, bilaga 4

Uppföljning medarbetare juli 2023, bilaga 5

Grunduppdrag nyckeltal delår 2023, bilaga 6

---





Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 103

## Svar på motion - Inför ett arbetsmiljölöfte inom omsorgen

Änr ON 2019/338

### Beslut

- Föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige anse motionen besvarad.

### Protokollsanteckning

Socialdemokraterna lämnar följande protokollsanteckning:

”Förvaltningen har med svaret redovisat för det arbete som skett sedan motionen skrevs 2019. Vi är nöjda med att delar av löftet har infriats så som arbetsskor till medarbetarna. Däremot är vi inte nöjda med hur hemtjänsten mår idag. Här har den omorganisation som skett inte lett till en välmående verksamhet. Därför vill vi understryka värdet av att fortsätta arbetet med att få bort stressen som minutjakten leder till. Vår ambition är att alla har rätt att må bra på sitt arbete, ett hållbart arbetsliv måste vara högsta prioritet. Det som avgör vår framgång som arbetsgivare är genom att skapa friska arbetsplatser med en god arbetsmiljö vilket också långsiktigt ger en hållbar ekonomi.

För den Socialdemokratiska gruppen

Kristina Lindbåge”

---

**Sammanfattning**

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

Förvaltningens förslag till omsorgsnämnden är att anse motionen besvarad genom nedanstående beskrivning av arbetet inom resp punkt.

Motion om arbetsmiljölöfte inom omsorgen omfattar nedanstående punkter (fetstil) – under var och en av punkterna har här förvaltningen kommenterat nuläget ur förvaltningens perspektiv samt det som planeras för framåt av förvaltningen inom området.

**-Medarbetare som genom utbildning på arbetstid eller del av arbetstid svarar upp mot omsorgens behov av kompetensförstärkning, specialist- sjuksköterskor och specialistundersköterskor, ska kompenseras fullt ut genom ersättning för studiematerial och bibehållenlön.**

Förvaltningen har ett aktivt arbete gällande kompetensutveckling av undersköterskor och sjuksköterskor på betald arbetstid. Förvaltningen har riktlinjer gällande förmåner för utbildning/vidareutbildning till sjuksköterska/specialistsjuksköterska samt för undersköterskor och specialistundersköterskor.

Det finns riktlinjer dels för grundutbildning till sjuksköterska men också för vidareutbildning till specialistsjuksköterska samt utbildning inom vissa givna poängkurser. För dessa kan ersättning genom studielön erhållas.

För samtliga utbildningar gäller självklart att vid uppvisade godkända betyg/legitimation föranleder detta marknadsmässiga löneökningar.

Utbildning till undersköterska samt specialistundersköterska har de senaste åren omfattats av äldreomsorgslyftet. Sedan 2021 har 268 medarbetare utbildats till undersköterskor samt 96 specialistundersköterskor och drygt 40 är idag under utbildning. 2023 är sista året för stadsbidraget äldreomsorgslyftet, men arbetet med att vidareutbilda de undersköterskor och specialistundersköterskor som idag är under utbildning kommer förvaltningen att avsätta medel för även under 2024.

Utöver detta avsätter förvaltningen medel motsvarande cirka 2 miljoner kronor årligen för olika former av kompetenshöjande insatser som sker på betald arbetstid.



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2023-09-06

Medarbetare som genomför kompetenshöjande insatser på eget initiativ har möjlighet att ansöka om bidrag utifrån fritidsstudier. Detta innebär att arbetsgivaren betalar all litteratur samt beviljar studieledigt med full lön för tentaläsning och/eller projektarbete och dylikt.

För alla medarbetare är medarbetarsamtalet där man med sin närmsta chef diskuterar sin individuella utvecklingsplan central. Medarbetare som önskar fördjupa sina kompetenser kan här lyfta detta och chef och medarbetare kan tillsammans planera för vidareutveckling, för sjuksköterska kan det vara specialist utbildning eller ledarprogram för att välja chefspar.

**-Att medarbetare inom äldreomsorgen får rätt till kostnadsfria arbetsskor. För 2020 års budget vill vi prova införandet på ett vård och omsorgsboende inom omsorgensverksamhet.**

Våren 2023 beslutade nämnden att införa arbetsskor för samtliga medarbetare med kundnära arbeten, även inom funktionsstöd. Förvaltningen bedömer inte att det är lämpligt att införa arbetsskor enbart för en eller ett fåtal utvalda grupper och inte heller göra skillnad mellan äldreomsorg och funktionsstöd. Arbetsskor som dessa är inte klassade som skyddsskor, därför kommer medarbetarna med stor sannolikhet att behöva förmånsbeskattas för dessa.

**-Att införa 32h/v heltid natt för kommunens nattsjuksköterskor. Fler yrkesgrupper eller arbetsplatser kan bli aktuella framöver för förändrat heltidsmått.**

Förvaltningens bedömning är att man ifråga om arbets-tidsmått/veckoarbetstid bör följa de centrala kollektivavtalen. Den förändring i form av sänkt veckoarbetstid för sjuksköterskor som arbetar natt som kom till stånd vid förra avtalsrörelsen är implementerad i förvaltningen. Motsvarande arbetstidsförkortning genomfördes under våren 2022 även inom kommunals avtalsområde.

**-Att starta ett pilotprojekt med veckoslutstjänstgöring, där en medarbetare arbetar fredag lördag söndag med bibehållen heltidslön.**

Ett projekt med helgtjänstgöring är för närvarande pågående. Eftersom förvaltningens bedömning även gällande detta är att inte göra avsteg från de

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

centrala kollektivavtalen rörande arbetstidsmättet är lösningen att medarbetare som arbetar ständigt helg får en extra ersättning för timmarna mellan fredag kl 12 till söndag kl 23. Projektet håller för närvarande på att utvärderas och därför finns inga tydliga resultat eller effekter att redovisa. Både medarbetare och chefer ställer sig dock positiva till projektet.

**-Att minutschema i hemtjänsten avskaffas. Detaljstyrningen måste upphöra och arbetsgivaren ska visa tillit till att insatserna utförs patientsäkert och efter vårdtagarens behov. Syftet är att minska stressen hos medarbetarna och öka kvaliteten i det utförda arbetet. Arbetet mot en tillitsbaserad styrning påbörjas 2020**

Ledarskapet och medarbetarnas delaktighet är väsentlig för allt arbete. Förvaltningen har påbörjat ett arbete med syfte att gå mot tillitsbaserad ledning och styrning i verksamheten.

Åsikterna om just de dagliga arbetsschemana inom ordinärt boende går isär, det finns ingen entydig bild att de är styrande, många uppfattar dem också som stödjande.

Förvaltningen vill understryka att dagschemat som ges till medarbetare ska ses som ett stöd i arbetet, och genom regelbunden uppföljning och dialog mellan medarbetare, chef och planerare kan strukturella problem i planeringen av insatser identifieras och åtgärdas. Om schemat inte hinns med ska återkoppling ske så att man kan ta hänsyn till detta i kommande planering om det är av bestående art, exempelvis om en insats tar längre tid hos kund än först planerat.

Att registrera genomförda insatser är även en kvalitetssäkring för att påvisa genomfört arbete hos kund.

Fördjupad information finns i Tjänsteutlåtande Översyn av minutscheman inom hemtjänsten ON2021/102

**-Att kvalitetsarbetet prioriteras inom hela omsorgen. S vill att omsorgens medarbetare får vara med i verksamhetens kvalitetsarbete. Vid schemaläggning ska tid läggas in för kvalitetsarbete, liknande barnomsorgens planeringsdagar.**

---

Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2023-09-06

Medarbetarna förväntas delta i kvalitetsarbetet, som även ska gå hand i hand med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Forum för detta är bland annat arbetsplatsträffarna, som sedan flera år tillbaka är obligatoriska och schemalagda för all personal och på de flesta arbetsplatser hålls ungefär en gång per månad. Planeringsdagar/utvecklingsdagar kan komplettera enhetens arbetsplatsträffar och fastställs av enhetschef i samråd med verksamhetschef när behov föreligger.

Alla medarbetares kompetens och erfarenheter behövs i utvecklings- och kvalitetsarbete, och förväntas aktivt bidra till enhetens lärande utifrån bland annat inrapporterade avvikelser och Lex Sarah.

Medarbetare som trivs, mår bra och utvecklas väljer att stanna. De bidrar också aktivt till en god arbetsmiljö, god kontinuitet och en god kvalitet i förvaltningens verksamheter. Medarbetare som trivs, mår bra och får möjlighet till kompetensutveckling på arbetstid är också goda ambassadörer som möjliggör fortsatt rekrytering av nya medarbetare. Därför är arbetsmiljöarbetet av högsta prioritet. Utöver de här redovisade insatserna pågår ett omfattande arbete med att stärka arbetsmiljön och trygga förvaltningens kompetensförsörjning.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige anse motionen besvarad.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Motion - Inför ett arbetsmiljölöfte 2023-08-18

Svar på motion - Inför ett arbetsmiljölöfte inom omsorgen

Svar Motion: Tjänsteutlåtande Översyn av minutscheman inom hemtjänsten ON2021/102

Beslut KSAU 2020-10-07

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 104

## Svar på remiss - Kommunövergripande riktlinjer för fordon

Änr ON 2023/199

### Beslut

- Svara på remissen i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande 2023-08-18.

---

### Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen föreslår en justering och ett tillägg till den kommunövergripande Riktlinjer för fordon. I övrigt ställer sig förvaltningen bakom riktlinjerna.

Justeringen gäller ett verkställighetsbeslut som förvaltningen önskar att man kan delegera vidare från förvaltningschef till verksamhetschef.

Tillägget gäller att förvaltningen önskar ha med riktlinjer för parkeringstillstånd till förvaltningens bilar.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Svara på remissen i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande 2023-08-18.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-08-18

Förslag kommunövergripande Riktlinjer Fordon

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 105

## Svar på remiss - Riktlinjer för säkerhetsskydd Kristianstads kommunkoncern

Änr ON 2023/195

### Beslut

- Ställa sig bakom förslaget till riktlinjer för säkerhetsskydd i Kristianstads kommunkoncern.

---

### Sammanfattning

Omsorgsnämnden har fått riktlinjer för säkerhetsskyddsarbetet på remiss.

Arbetet med att ta fram Riktlinjer för säkerhetsskydd för Kristianstads kommunkoncern påbörjades år 2020 men blev på grund av pandemin satt på paus. Nu har arbetet färdigställts och avslutats och Riktlinjer för säkerhetsskydd för Kristianstads kommunkoncern finns framtagna. Detta är en del av säkerhetsskyddsarbetet i kommunen och följer den säkerhetsskyddsanalys samt säkerhetsskyddsplan som tagits fram. Riktlinjer för säkerhetsskydd ska gälla för hela kommunkoncernen även om bolagen har egna organisationsnummer och därav även egna säkerhetsskyddschefer som ansvarar för säkerhetsskyddsarbetet i bolaget. Riktlinjerna säkerställer att säkerhetsskyddslagen följs i allt säkerhetsskyddsarbete inom kommunkoncernen och ska ses som en miniminivå för hur säkerhetsskyddsarbetet ska bedrivas.

Förvaltningen föreslår omsorgsnämnden att ställa sig bakom riktlinjerna.

Förvaltningen har till Avdelningen för skydd och beredskap (ASOS) föreslagit ett förtydligande av vem som omfattas av säkerhetsprövning.

I övrigt aktualiserar förvaltningen fortsatt arbete i enlighet med riktlinjerna då dessa fastställts tillsammans med ASOS.

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Ställa sig bakom förslaget till riktlinjer för säkerhetsskydd i Kristianstads kommunkoncern.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-08-18

Förslag till Riktlinjer för säkerhetsskydd

---





Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 106

## Revidering av bidragsbestämmelser för föreningsbidrag

Änr ON 2023/208

### Beslut

- Godkänna revidering av bidragsbestämmelser inom omsorgsförvaltningens verksamhetsområde.

---

### Sammanfattning

Revidering har gjorts gällande bidragsbestämmelser inom omsorgsnämndens ansvarsområde. Revideringarna avser redaktionella ändringar som förtydligar villkor och grundläggande krav för ansökan gällande föreningsbidrag. Ändringarna har gjorts utifrån att ansökningsförfarandet ska ske digitalt via Rbok, samt för att överensstämja med övriga förvaltningars bidragsbestämmelser.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Godkänna revidering av bidragsbestämmelser inom omsorgsförvaltningens verksamhetsområde.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-08-16

Bidragsbestämmelser inom omsorgsförvaltningens verksamhetsområde,  
Förslag 2023-09-06

Bidragsbestämmelser Föreningsbidrag Omsorgsförvaltningen - reviderad  
230123

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 107

## Revidering reglemente Kommunala pensionärsrådet

Änr ON 2023/162

### Beslut

- Föreslå kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för Kommunala Pensionärsrådet, KPR, gällande från 2024-01-01.

---

### Sammanfattning

Reglemente för Kommunala Pensionärsrådet antogs senast av kommunfullmäktige 2019-09-17.

Efter genomgång av reglementet i samverkan med pensionärsrådet föreslår förvaltningen revidering av reglementet enligt bilaga.

Samtliga ändringar är markerade med rött i dokumentet. Borttagen text har markerats som struken.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Föreslå kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för Kommunala Pensionärsrådet, KPR, gällande från 2024-01-01.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande, 2023-08-16

Förslag till reglemente för Kommunala Pensionärsrådet 2023-09-06

Reglemente för kommunala pensionärsrådet, rev 2019-09-17

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 108

## Revidering reglemente Kommunala rådet för funktionsnedsatta

Änr ON 2023/161

### Beslut

- Föreslå kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för Kommunala rådet för funktionsnedsatta, KRF, gällande från 2024-01-01.

---

### Sammanfattning

Reglemente för Kommunala rådet för funktionsnedsatta antogs senast av kommunfullmäktige 2010-02-09

Efter genomgång av reglementet i samverkan med rådet för funktionsnedsatta, föreslår förvaltningen revidering av reglementet enligt bilaga.

Samtliga ändringar är markerade med rött i dokumentet. Borttagen text har markerats som struken.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Föreslå kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för Kommunala rådet för funktionsnedsatta, KRF, gällande från 2024-01-01.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande, 2023-08-16

Förslag till reglemente för Kommunala Pensionärsrådet 2023-09-06

Reglemente för Kommunala Pensionärsrådet 2011

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 109

## Rapporteringskyldighet enligt 16 kap. 6 f § Socialtjänstlagen av ej verkställda beslut enligt Socialtjänstlagen (SOL) 4 kap. 1 § samt enligt Lagen om stöd och service (LSS) 28 §.

Änr ON 2023/45

### Beslut

- Föreslå kommunstyrelsen att överlämna rapporten till kommunfullmäktige.

---

### Sammanfattning

Enligt riksdagsbeslut skall alla kommuner, enligt 16 kap. 6f§ Socialtjänstlagen ej verkställda beslut enligt Socialtjänstlagen (SOL) 4 kap 1 § samt enligt lagen om stöd och service (LSS) 28§ f-g. From 1 juli 2006 skall det lämnas rapport var tredje månad angående beslut som inte verkställts inom tre månader. Rapporten lämnas till kommunfullmäktige (statistik) och till IVO (Individbaserade rapporter).

Omsorgsnämnden rapporterar 30 juni 2023, 61 beslut som inte verkställts inom tre månader:

Beslut enligt SOL:

6 fortsatt icke verkställda beslut

9 nya icke verkställda beslut

Beslut enligt LSS:

20 beslut som är fortsatt icke verkställda

20 beslut som är nya icke verkställda

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

6 beslut enligt LSS med avbruten verkställighet.

### Omsorgsförvaltningens förslag till Omsorgsnämnden

- Föreslå kommunstyrelsen att överlämna rapporten till kommunfullmäktige.

### Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens tjänsteutlåtande 2023-08-16

Rapport ej verkställda beslut, kvartal 2 2023

Icke verkställda beslut 2017-2023

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 110

## Informationsärende omsorgsnämnden

Änr ON 2023/3

### Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
- 

### Sammanfattning

- Presentation av larmfunktion
  - Månatlig rapport om kösituationen på vård- och omsorgsboende samt korttidsboende 230901
  - Information från ordförande  
*Nämnden delgavs informationen att Pensionärsforum planeras till feb/mars.*
  - Information från förvaltningschef  
*Nämnden delgavs information kring situationen på korttidsboende, samt information kring förvaltningens vidare arbete gällande beslut från IVO för tillsyn särskilt boende.*
  - Övrig information  
Ingrid Carlsson (C) lyfter frågan kring hantering av inkomsten skrivelse gällande säkerhet på Christiansro.  
Ordförande svarar att diskussion kan komma att tas kring ärendet.
-



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 111

## Skriftlig fråga till ordförande

Änr ON 2023/202

### Beslut

- Ärendet återkommer till oktober månads nämnd.

---

### Sammanfattning

Skriftlig fråga till ordförande 230621

---



Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 112

## Ärenden enligt lex Sarah

Änr ON 2023/9

### Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

---

### Sammanfattning

#### Anmälan till IVO

Dnr 2023/210

Dnr 2023/211

Dnr 2023/172

Dnr 2023/185

#### Utredning

30351, Dnr 2023/172

---





Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-09-06

ON § 113

## Information domar

Änr ON 2023/8

### Beslut

- Domarna läggs till handlingarna.

---

## Sammanfattning

### Domar

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-05-26, i mål nr 6977-21

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-05-26, i mål nr 1762-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-05-31, i mål nr 2962-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-05-31, i mål nr 1720-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-06-02, i mål nr 5937-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-06-09, i mål nr 1211-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-06-09, i mål nr 1828-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-06-16, i mål nr 3068-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-06-20, i mål nr 4707-23

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-06-22, i mål nr 5377-22

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-06-22, i mål nr 6394-23

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-07-18, i mål nr 4562-23

Kammarrätten Göteborg 2023-06-22, i mål nr 1034-23, 1327-23

Kammarrätten Göteborg 2023-06-29, i mål nr 2244-23

---



Sammanträdesdatum

Omsorgsnämnden

2023-09-06

**Beslut**

Förvaltningsrätten i Malmö 2023-08-15, i mål nr 12269-22

Kammarrätten Göteborg 2023-06-14, i mål nr 3448-23

Kammarrätten Göteborg 2023-06-27, i mål nr 3613-23

Högsta förvaltningsdomstolen 2023-07-05, i mål nr 4158-23, 4159-23

---