



Överförmyndarnämnden

2021-09-16

Plats och tid Rådhus Skåne rum 310/digitalt, kl. 13:00 – 14:10

Beslutande Mikael Nissen (M) Anna-Kerstin Larsson (L) Ann Andersson (C)
Tommy Nilsson (S) Anders Nilsson (SD)

Ersättare Britt-Marie Angergård (M) Per Olov Alexis (M) Maria Nilsson (S)

Övriga närvarande Maria Permarker,
tf. kanslichef Dorentina Zukaj,
nämndsekreterare

Utses att justera Tommy Nilsson

Justeringens
tid och plats Rådhus Skåne 2021-09-16

Sekreterare Paragrafer 52-58
Dorentina Zukaj

Ordförande
Anna-Kerstin Larsson

Justerare
Tommy Nilsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Information har skett genom anslag.

Styrelse/Nämnd **Överförmyndarnämnden** Sammanträdesdatum 2021-09-16

Datum då
anslaget sätts upp 2021-09-17 Datum då
anslaget tas ned 2021-10-09

Förvaringsplats
för protokollet Östra kommunhuset

Underskrift
Dorentina Zukaj

Utdragsbestyrkande



Nämnd/Styrelse:

Överförmyndarnämnden

Sekreterare: Dorentina Zukaj

Tfn: 044-132216

E-post: dorentina.zukaj@kristianstad.se

Tid och plats

Torsdagen den 16 september 2021 kl. 13:00

Rådhuset Skåne rum 310/digitalt

Ärenden

Nr

1	Fastställande av dagordning	
2	Val av justerare	
3	Informationer	2021/30
	Kanslichefen informerar 13:00-13:30	
4	Delgivningar	2021/31
5	Delårsrapport 2021	2021/96
6	Redovisning av besvarade och obesvarade medborgarförslag	2020/28
7	Sammanträdestider för Överförmyndarnämnden 2022	2021/79
8	Revidering av pensionspolicy	2021/81
9	Ansökan om arvode 2013-2019	2021/73

Anna-Kerstin Larsson

Ordförande



Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2021-09-16

ÖFN § 52

Informationer

Änr ÖF 2021/30

Tf. kanslichef Maria Permarker informerar om:

- Personal
 - Årsräkningar
 - Samverkan med andra kommuner
-



Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2021-09-16

ÖFN § 53

Delgivningar

Änr ÖF 2021/31

Beslut

- Ärendet utgår.



Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2021-09-16

ÖFN § 54

Delårsrapport 2021

Änr ÖF 2021/96

Beslut

- Godkänna delårsrapport jan-aug 2021.
-

Sammanfattning

Resultatprognosen för helåret beräknas till 250 tkr.

Uppföljning har skett mot styrkortet med de mål och indikatorer som nämnden fastställt. Orsaker till avvikelser från budget och fastställda mål/indikatorer, liksom vidtagna åtgärder som gjorts och planeras för att budgeten ska hållas, redovisas under respektive avsnitt.

Överförmyndarkansliets förslag till Överförmyndarnämnden

- Godkänna delårsrapport jan-aug 2021.

Beslutsunderlag

Överförmyndarkansliets tjänsteutlåtande 2021-09-08.

Delårsrapport 2021



Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2021-09-16

ÖFN § 55

Redovisning av besvarade och obesvarade medborgarförslag

Änr ÖF 2020/28

Beslut

- Överlämna redovisning av medborgarförslag för perioden 2021-02-11 – 2021-08-31 till Kommunfullmäktige.

Sammanfattning

Överförmyndarnämnden har för perioden 2021-02-11 – 2021-08-31 inga medborgarförslag att redovisa.

Överförmyndarkansliets förslag till Överförmyndarnämnden

- Överlämna redovisning av medborgarförslag för perioden 2021-02-11 – 2021-08-31 till Kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Överförmyndarkansliets tjänsteutlåtande 2021-09-08.



Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2021-09-16

ÖFN § 56

Sammanträdestider för Överförmyndarnämnden 2022

Änr ÖF 2021/79

Beslut

- Godkänna sammanträdestider för 2022.

Sammanfattning

20 Januari	kl. 13-16 Rådhus Skåne
17 Februari	kl. 13-16 Rådhus Skåne
17 Mars	kl. 13-16 Rådhus Skåne
21 April	kl. 13-16 Rådhus Skåne
19 Maj	kl. 13-16 Rådhus Skåne
16 Juni	kl. 13-16 Rådhus Skåne
14 Juli	kl. 13-16 Rådhus Skåne
18 Augusti	kl. 13-16 Rådhus Skåne
15 September	kl. 13-16 Rådhus Skåne
13 Oktober	kl. 13-16 Rådhus Skåne
17 November	kl. 13-16 Rådhus Skåne
15 December	kl. 13-16 Rådhus Skåne

Överförmyndarkansliets förslag till Överförmyndarnämnden

- Godkänna sammanträdestider för 2022.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2021-05-31.



Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2021-09-16

ÖFN § 57

Revidering av pensionspolicy

Änr ÖF 2021/81

Beslut

- Ställa sig bakom kommunledningskontorets förslag på revideringar av pensionspolicyn.

Sammanfattning

Nuvarande Pensionspolicy är från 2008-05-21, den innehåller reglering om vad som gäller i vissa specifika tjänstepensionsfrågor. Policyn reglerar även i vissa delar pension till förtroendevalda politiker, vilket är ersatt av ett politiskt beslut om att anta OPF-KL18, pension och omställning, 2014 och 2018. Sedan den nuvarande policy beslutades har en rad förändringar skett. Nuvarande policy saknar information om senaste kollektivavtalet som reglerar tjänstepension till medarbetare födda 1986 eller senare, AKAP-KL, avgiftsbestämd kollektivavtalad pension för kommuner och landsting. Nuvarande policy har även möjligheter i samband med behov av omställning, dessa möjligheter bedöms inte längre behövas, behovet av omställningsmöjligheter tillgodoses i kollektivavtal som kom 2016, och som revideras 2020, KOM-KL/KOM-KR. Riksdagen tog beslut om höjd åldersgräns i LAS, lagen om anställningsskydd, från och med 1 januari 2020 från 67 år till 68 år, nästa höjning sker 1 januari 2023 till 69 år. Riksdagen har även tagit beslut som reglerar allmän pension vilket påverkar vissa skrivningar i nuvarande pensionspolicy.

Med tanke på att det skett en rad förändringar sedan nuvarande policy skapades samt värdet av att skapa förutsättningar för ett förlängt arbetsliv, finns det ett stort behov av att skriva ett nytt styrdokument kring tjänstepension för medarbetare.

Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2021-09-16

Kommunledningen har skrivit fram ett första förslag på riktlinje för tjänstepension, den består av flera delar, dels generell information kring tjänstepension, dels vilka lokala förutsättningar som ska gälla i specifika frågor inom ramarna för de möjligheter som tjänstepensionsavtalen ger. Samt reglering kring möjligheter som arbetsgivaren ger utöver det som regleras i kollektivavtal. Riktlinjen föreslås även ha bilagor, en bilaga som informera om hur tjänstepensionen tryggas, en bilaga om hur information sker till medarbetare om deras tjänstepension samt handläggningsrutiner som ger mer praktiskt information till medarbetare och chefer.

I en motion daterad 2019-10-10 (KS 2019/1007), ville socialdemokraterna införa ett arbetsmiljölofte. I motionen återfinns flera förslag på insatser och åtgärder, en av dessa åtgärder är att Kristianstads kommun ska införa en modell som brukar kallas för 80-90-100. Modellen innebär att:

- Medarbetare kan ansöka om att få sin sysselsättningsgrad reglerad till 80%.
- Få en lön som baserar sig på en sysselsättningsgrad på 90 %.
- Få fortsatta inbetalningar till tjänstepension baserad på den lön de hade innan omregleringen av deras tjänst.

Efter omvärldsbevakning och analys av modellen, så har kommunledningskontoret valt att inte föreslå att modellen ska införas.

Riktlinjen föreslås innehålla:

- Fortsatt möjlighet till löneväxling
- Fortsatt möjlighet till att gå ner i tid med fortsatt inbetalning till tjänstepension baserat på den sysselsättningsgrad de hade innan omregleringen.
- Möjligt att ingå i AKAP-KL för de som är födda 1985 eller tidigare i enlighet med kollektivavtalet och parternas rekommendationer.
- Ekonomiskt incitament för att fortsätta arbete efter fyllda 65 år.



Sammanträdesdatum

Överförmyndarnämnden

2021-09-16

Överförmyndarkansliets förslag till Överförmyndarnämnden

- Ställa sig bakom kommunledningskontorets förslag på revideringar av pensionspolicyn.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Överförmyndarkansliet, 2021-09-09

Tjänsteutlåtande Kommunledningskontoret, 2021-05-27

Förslag på Riktlinje tjänstepension för medarbetare, 2021-05-24

Pensionspolicy, Kommunstyrelsen 2008-05-21

Beslut KSPU 210614